

De ijnmanager

Cartoons februari 2012

De Lijnmanager

Gratis is voor bijna niks

Alle cartoons mogen gratis gekopieerd en verspreid worden

Gratis?

Jazeker!

Tegenprestatie?

Graag!

Wat dan?

Volg [@Delijnmanager](#) op Twitter en retweet de cartoon-tweets

Of geef je email adres door op de [contact](#) pagina van de Delijnmanager website en ontvang iedere dag of iedere week een mail met de nieuwste cartoons en columns

En vraag je vrienden, bekenden en collega's hetzelfde te doen

Meer niet?

Meer niet!



MANAGEMENT TEAM

home

management ▼

carriere ▼

nieuws

podium

U bent hier: [home](#)

waarderen: ☆☆☆☆☆

[afdrukke...](#)

Leiderschap in 13 puzzelstukken

[magazine](#) | 27 dec 2011 | Arjan Zweers | ☆☆☆☆☆

De Lijnmanager Is een bijna compleet leider

MANAGEMENT TEAM

home management ▼ carrière ▼ nieuws podium

uit zich hier: [home](#)

waarden: ☆☆☆☆ [afdrukke](#)

Leiderschap in 13 puzzelstukken

[magazine](#) | 27 dec 2011 | Arjan Zweers | ☆☆☆☆

Alleen nog de MBA in
één dag volgen

De Lijnmanager Is een incompleet leider

MANAGEMENT TEAM

home management ▼ carrière ▼ nieuws podium

U bent hier: [home](#)

waarderen: ☆☆☆☆

afdrukke

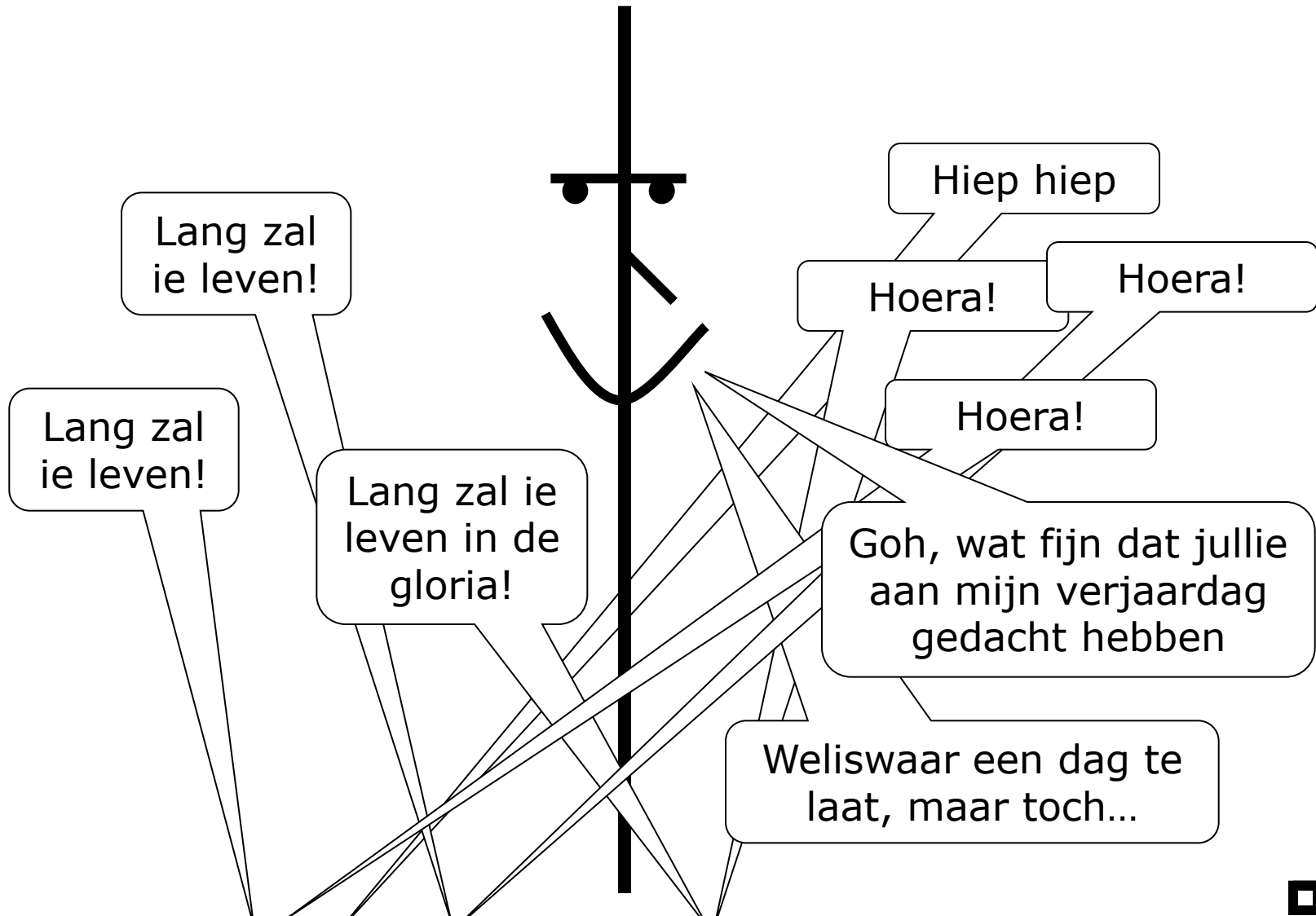
Leiderschap in 13 puzzelstukken

magazine | 27 dec 2011 | Arjan Zweers | ☆☆☆☆

Iemand my missing
piece gezien?



De Lijnmanager Was jarig





De Lijnmanager Doet er iets aan I

Jullie weten toch dat Jaap ernstig ziek is, he?

Ja, een vervelend idee

Ik denk er dag en nacht aan

Dus nu dacht ik, misschien kunnen we iets voor hem doen

Om hem een hart onder de riem te steken

Goed idee!



Waar denk je aan?

Nou, als we een Alpe d'HuZes-achtige sponsor-fiets-tocht...?

Oh? Hmm... is dat wel zo'n goed idee?



Moet ik over nadenken

En het mag helemaal in werktijd



Prima idee!

Goed bedacht!





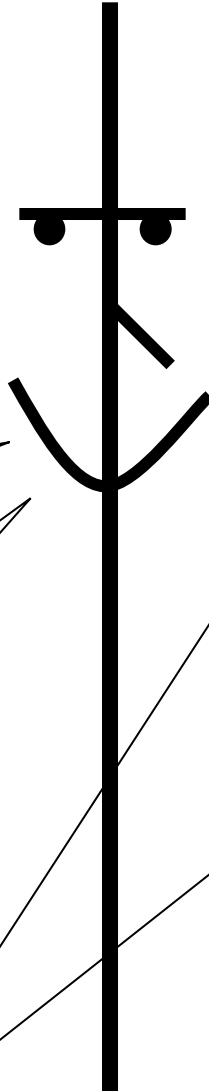
De Lijnmanager Doet er iets aan II

Hallo Jaap, hoe gaat het?

Luister, omdat wij het allemaal heel vervelend vinden hebben we het volgende bedacht...

...sponsor-fiets-tocht...
geld ophalen... voor jou...
hele team enthousiast...

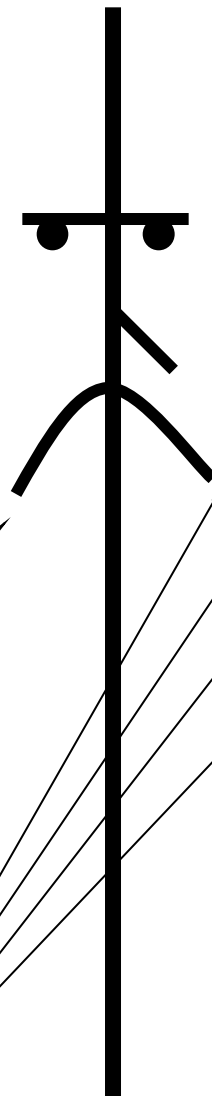
Nou, geweldig hé?
Wat vind je er van?



- Fijn, maar tegen de tijd dat jullie klaar zijn ben ik al lang dood
- Fijn, maar tegen de tijd dat jullie klaar zijn ben ik al lang beter
- Fijn, maar ik dacht dat dit soort dingen alleen gedaan werd voor mensen met een dodelijke ziekte (en ik ben maar 'gewoon' overspannen van het werk)
- Ik ben blij dat mijn ziekte een belangrijke onderdeel is van jouw teambuilding aanpak
- Ik ben zelf al 18 keer die berg op geweest en het heeft dus niets geholpen
- Het geld is meer dan welkom, zeker na die korting op mijn salaris vanwege mijn langdurige ziekte



De Lijnmanager Doet er iets aan III



Ach joh, trek
het je niet aan

Het zal wel komen
doordat hij zich niet
lekker voelt

Ja, je hebt gelijk

Team: ons idee van de
...sponsor-fiets-tocht... geld
ophalen... voor Jaap... gaat
zeker door

Want Jaap is nog veel
ziever dan ik dacht

En, wat vond Jaap van het
...sponsor-fiets-tocht...
geld ophalen... voor Jaap...
idee?

Nou, ik vond zijn
reactie ronduit
teleurstellend

Hij was er helemaal
niet blij mee

Terwijl wij toch écht
het beste met hem
voor hebben



De Lijnmanager

Nieuws

Artikelen

Weblog

Video

Beurs

Vaknieuws

Checklists

Persberichten

Tests & Tools

Contracten



NIEUWS »

Conflicten op werkvloer verdienen ruimte

16 februari 2007 - Managers besteden een kwart van hun tijd aan conflicten. Volgens Ulrike Wild en Martine Euwema. > [Schrijvers van het boek](#)



De Lijnmanager Wil het leuker maken

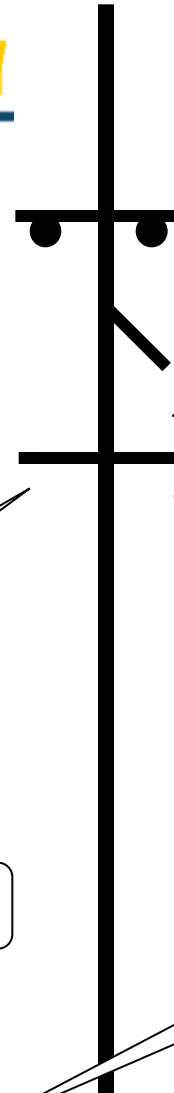
- Nieuws
- Artikelen
- Weblog
- Video
- Beurs
- Vaknieuws
- Checklists
- Persberichten
- Tests & Tools
- Contracten



NIEUWS »

Conflicten op werkvloer verdienen ruimte

16 februari 2007 - Managers besteden een kwart van hun tijd aan conflicten. Volgens Ulrike Wild en Martine Fuwera, hoofdredacteurs van het boek



Willen jullie dan naar kamer Z465 gaan?

Die ruimte is speciaal gereserveerd voor medewerkers die een conflict hebben

Tevens rookkamer, bezemkast en peeshok

Doen we niet, je kunt de pot op

Nee, dat is de ruimte die gebruikt wordt als ik een conflict heb

@#!*#@

\$#!*%@%^!

Hebben jullie ruzie?

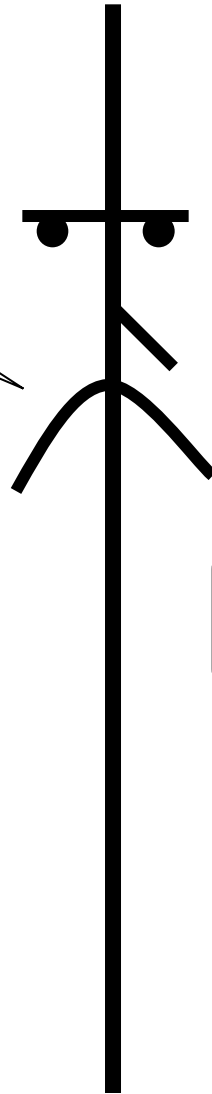
Ja

Ja



De Lijnmanager Is zelfkritisch

Soms zit ik mijzelf
gruwelijk in de weg



Troost je, je bent
niet de enige



De Lijnmanager

Probeert nieuwe motivatie technieken

Als jullie vandaag
doen wat ik wil

Krijgen jullie één
gratis Muppetpunt

He he, eindelijk
een échte win-win
situatie





Getronics: honderden niet-functionerende medewerkers eruit



De Lijnmanager

Op zoek naar de niet-functionerende medewerker

Getronics: honderden niet-functionerende medewerkers eruit

Ben jij een niet-functionerende medewerker?

Ik niet, ik heb al jaaaren een 'goed' beoordeling

Ik niet, ik heb al jaaaren helemaal geen beoordeling gehad

Ik niet, ik heb een mailtje van de vorige CEO waarin hij mij 'persoonlijk' bedankt voor mijn enorme inzet

Ik niet, want ik ben langdurig ziek

Ik niet, want ik ben lid van de OR



De Lijnmanager

Sales & Marketing

Human Resources

Management

Technology

Expert Academy

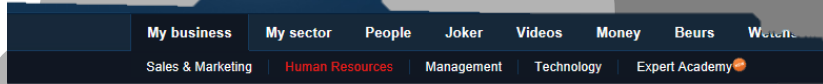
Duitse werkgevers willen totaalverbod op rookpauzes

My business > Human Resources | 🔥 1085x gelezen | 16 jan 2025

12

Unterschied muß es geben
Verschil moet er zijn

Der Liniemanager Im Rauchzimmer



Duitse werkgevers willen totaalverbod op rookpauzes

My business > Human Resources | 1085x gelezen | 16 jan 2012

Jawohl!

Wenn Sie das
wünschen

Eine richtige
Entscheidung

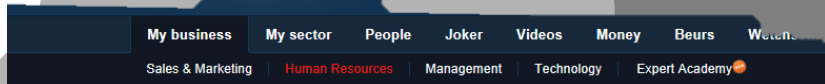
Dankeschön

Nah endlich

Sehr gut!

De Lijnmanager In de rookkamer

Information that works



Nederlandse werkgevers willen totaalverbod op rookpauzes

My business > Human Resources | 1085x gelezen | 16 jan 2012

@#!*#@

@#!*#@

@#!*#@

@#!*#@

@#!*#@

@#!*#@

De Lijnmanager Is zoekende

Hé, wat doe jij
hier in het riet?

Ik ben op zoek
naar het maaiveld

Helaas, hier zul je
alleen kluitjes vinden

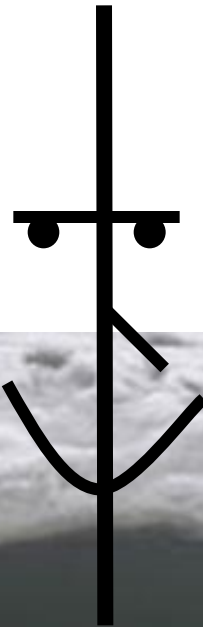


De Lijnmanager Is ook ijs-meester

Nee, nee, dat
zie je verkeerd

Ik doe aan
wak-management

Ik ben niet door
het ijs gezakt





De Lijnmanager Hoe eerder..

Ik ben gekozen tot
Lijnmanager van het
jaar 2012!

Na al? Het is pas
februari



Jawel, maar dan
kunnen jullie er des
te langer van
genieten



De Lijnmanager



[Home](#)

[Uw Column](#)

[Archief](#)

[Contact](#)

Status en macht! Dat willen slechte managers!

Door: [Bert Overbeek](#) | Gepubliceerd op 06 feb, 2012 in de rubriek [Werkvloervoer](#)

Kennisbank onderwerpen: [Emotie management](#), [Leiderschap](#)

Rond de jaarwisseling ging het op deze blog over goed en slecht





De Lijnmanager Kent het verschil



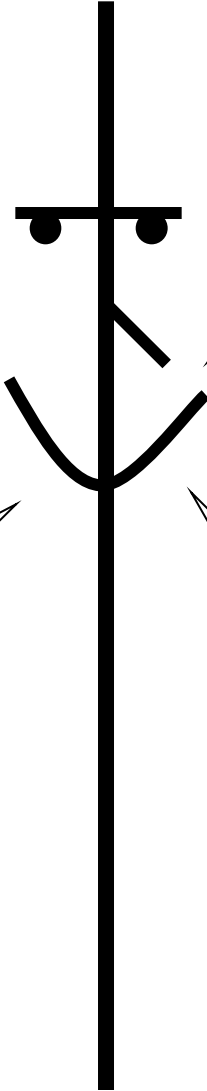
Status en macht! Dat willen slechte managers!

Door: [Bert Overbeek](#) | Gepubliceerd op 06 feb, 2012 in de rubriek [Werkvloervoer](#)
Kennisbank onderwerpen: [Emotie management](#), [Leiderschap](#)

Rond de jaarwisseling ging het op deze blog over goed en slecht.

Klopt!

Want goede managers willen, naast status en macht, ook...



Een vet salaris

Een onredelijk grote bonus

Een 'altijd prijs' optieplan

Een dikke leasebak

Geile wijve

Én een seizoenkaart met skybox





De Lijnmanager Kent het verschil

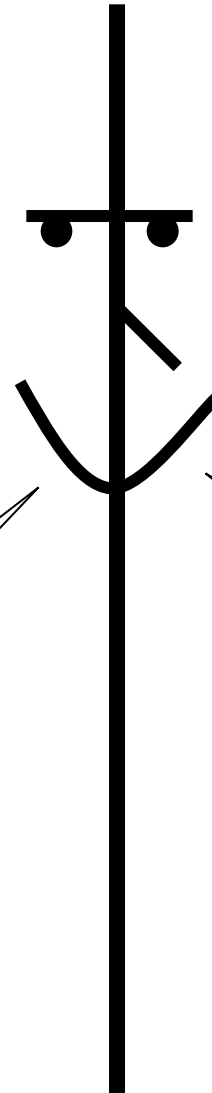


Home | Uw Column | Archief | Contact

Status en macht! Dat willen slechte managers!

Door: [Bert Overbeek](#) | Gepubliceerd op 06 feb, 2012 in de rubriek [Werkvloervoer](#)
Kenniskbank onderwerpen: [Emotie management](#), [Leiderschap](#)

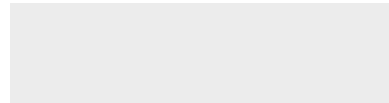
Rond de jaarwisseling ging het op deze blog over goed en slecht



Mee eens!

Want goede
managers
hebben het





[Home](#) > [Werk](#) > [Columns](#) > [Dieuwke van Turenhout](#) > [Nooit meer liegen op de](#)

Nooit meer liegen op de werkvloer

Auteur: [Dieuwke van Turenhout](#) | [07-11-2011](#) | Reacties: [0](#) |  [Mail dit artikel](#)

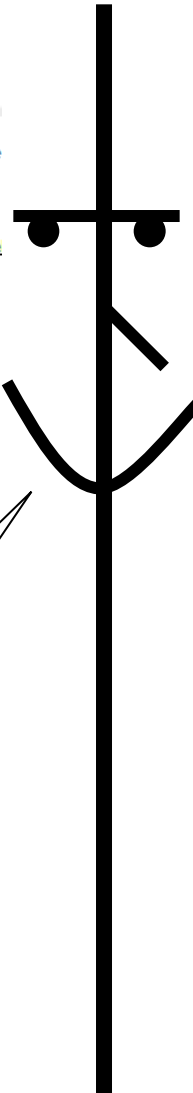


De Lijnmanager Zeker weten

Home > Werk > Columns > Dieuwke van Turenhout > Nooit meer liegen op de

Nooit meer liegen op de werkvloer

Auteur: Dieuwke van Turenhout | 07-11-2011 | Reacties: 6 | Mail dit artikel



Klopt!

Want de laatste
die dat deed

Is zojuist
gepromoveerd tot
Lijnmanager



De Lijnmanager

Home

Zelfen

Geplaatst door [Alex Bos](#) op donderdag, 19 mei 2011 markering

HOE MAAK JE JOUW BEDRIJF VERSLAVEND

 Tweepeten { 17

 +1 { 0

actiek van de gar
n loyalty pr

simple



De Lijnmanager Kan niet zonder

Homa Zelfen

Geplaatst door Alex Bos op donderdag, 19 mei 2011

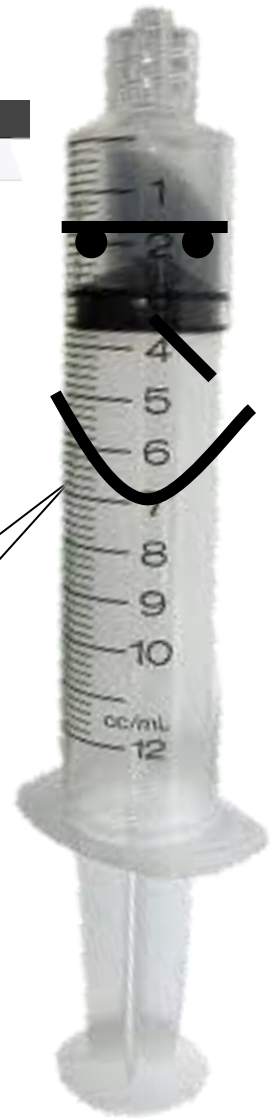
HOE MAAK JE JOUW BEDRIJF VERSLAVEND

Tweeten 17

+1 0

actiek van de gar
n loyalty pr

STREPS



Meer macht!



De Lijnmanager Weet wel hoe

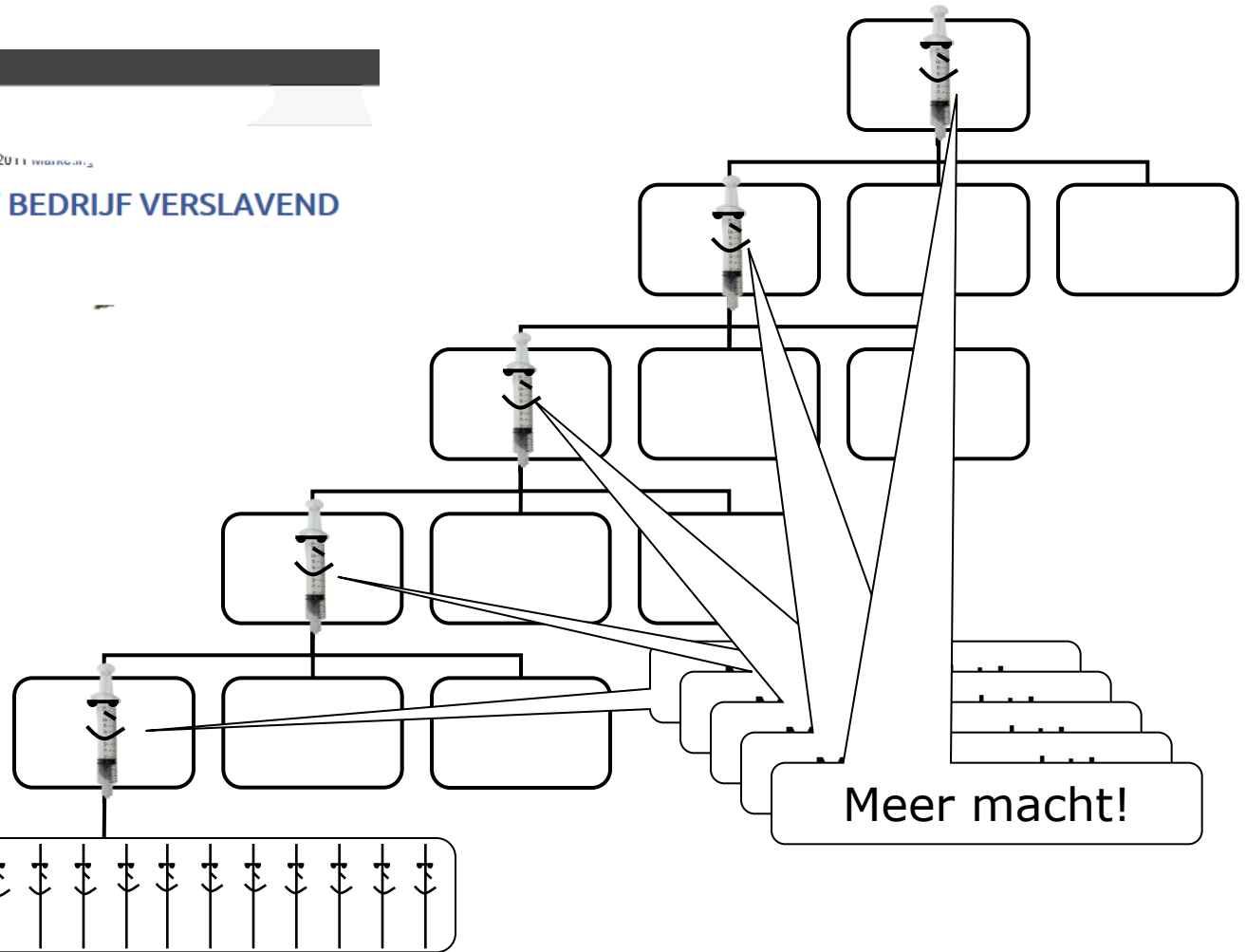


Geplaatst door Alex Bos op donderdag, 19 mei 2011

HOE MAAK JE JOUW BEDRIJF VERSLAVEND

Tweeten 17 +1 0

actiek van de gar
n loyalty pr



De Lijnmanager

home

economie

management

carriere ▾

nieuws

p

U bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > Is een bonus wel een stimulans?

delen:    

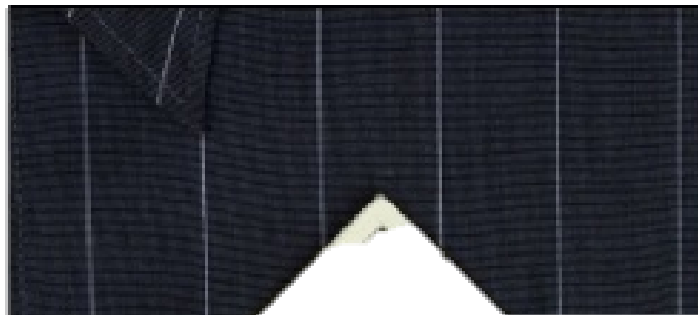
waarderen:     

 [afdrukken](#)

 [door](#)

Is een bonus wel een stimulans?

[management](#) | 06 feb 2012 | Myriam van den Engel |     



**Variabele beloning
stimu'**



De Lijnmanager Natuurlijk niet!

home economie management carrière ▼ nieuws p

U bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > Is een bonus wel een stimulan?

delen: waarden: ☆☆☆☆ [afdrukken](#) [door](#)

Is een bonus wel een stimulan?

[management](#) | 06 feb 2012 | Myriam van den Engel | ☆☆☆☆



Variabele beloning
stimu'

Bonus?

Nergens voor nodig

Geen behoefte aan

Zonder bonus werk
ik twee keer zo hard

Mijn maatschappelijk
toegevoegde waarde is vele
malen belangrijker dan enige
materiele beloning

Ik word door heel andere
zaken gestimuleerd

Ja! Collegialiteit!
Kameraadschap! Loyaliteit!

Dat ik hier iedere dag mag
werken is bonus genoeg voor mij

Mijn vrouw zei nog
'Bonus? Niet doen!'



De Lijnmanager

home

economie

management ▼

carriere

U bevindt zich hier: [home](#) > [podium](#) > Niet zeiken, maar prijzen

delen:



waarderen:



Niet zeiken, maar prijzen

[podium](#) | 13 feb 2012 | [Jancees van Westering](#) | ★★★★★



De Lijnmanager Is wel wat gewend

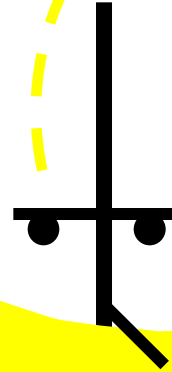
home economie management ▼ carrière

U bevindt zich hier: [home](#) > [podium](#) > Niet zeiken, maar prijzen

delen: [t](#) [f](#) [in](#) waarden: ★★★★★ [p](#)

Niet zeiken, maar prijzen

[podium](#) | 13 feb 2012 | [Jancees van Westering](#) | ★★★★★



Ik vind het
prijzenswaardig dat er
óp mij gezeiken wordt
en niet *óver* mij



De Lijnmanager

Sommige dingen zijn onontkoombaar

home economie management ▼ carrière

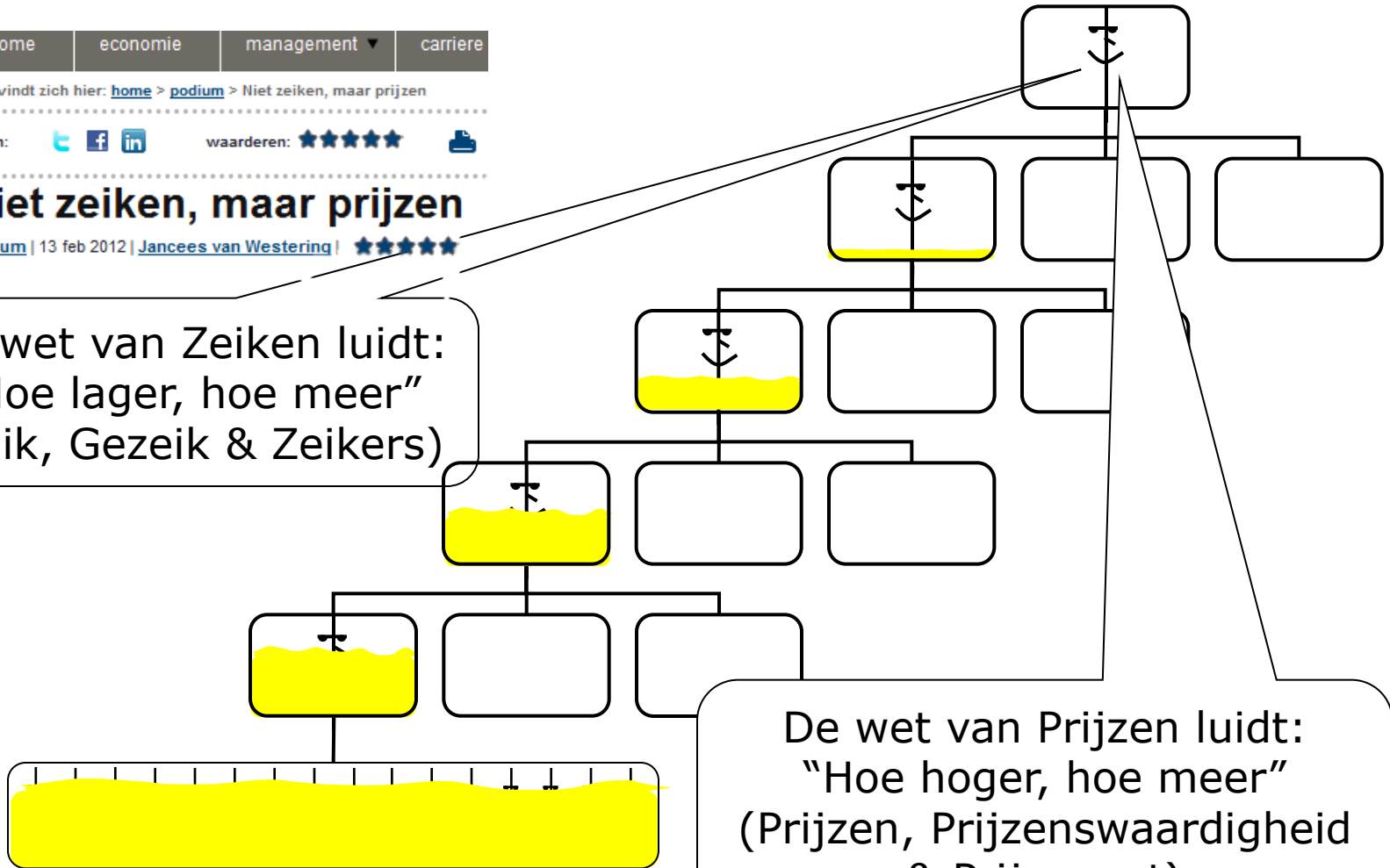
U bevindt zich hier: [home](#) > [podium](#) > Niet zeiken, maar prijzen

delen: [t](#) [f](#) [in](#) waarden: ★★★★★ [p](#)

Niet zeiken, maar prijzen

[podium](#) | 13 feb 2012 | [Jancees van Westering](#) | ★★★★★

De wet van Zeiken luidt:
"Hoe lager, hoe meer"
(Zeik, Gezeik & Zeikers)



De wet van Prijzen luidt:
"Hoe hoger, hoe meer"
(Prijzen, Prijzenswaardigheid
& Prijzenpot)





De Lijnmanager Alles kent z'n grenzen

home economie management ▼ carrière

U bevindt zich hier: [home](#) > [podium](#) > Niet zeiken, maar prijzen

delen: waarden: ★★★★★

Niet zeiken, maar prijzen

[podium](#) | 13 feb 2012 | [Jancees van Westering](#) | ★★★★★

Goed gedaan

Mijn
complimenten

Ga ik eindelijk kopje
onder dankzij jullie
gezeik





ARTIKELEN »

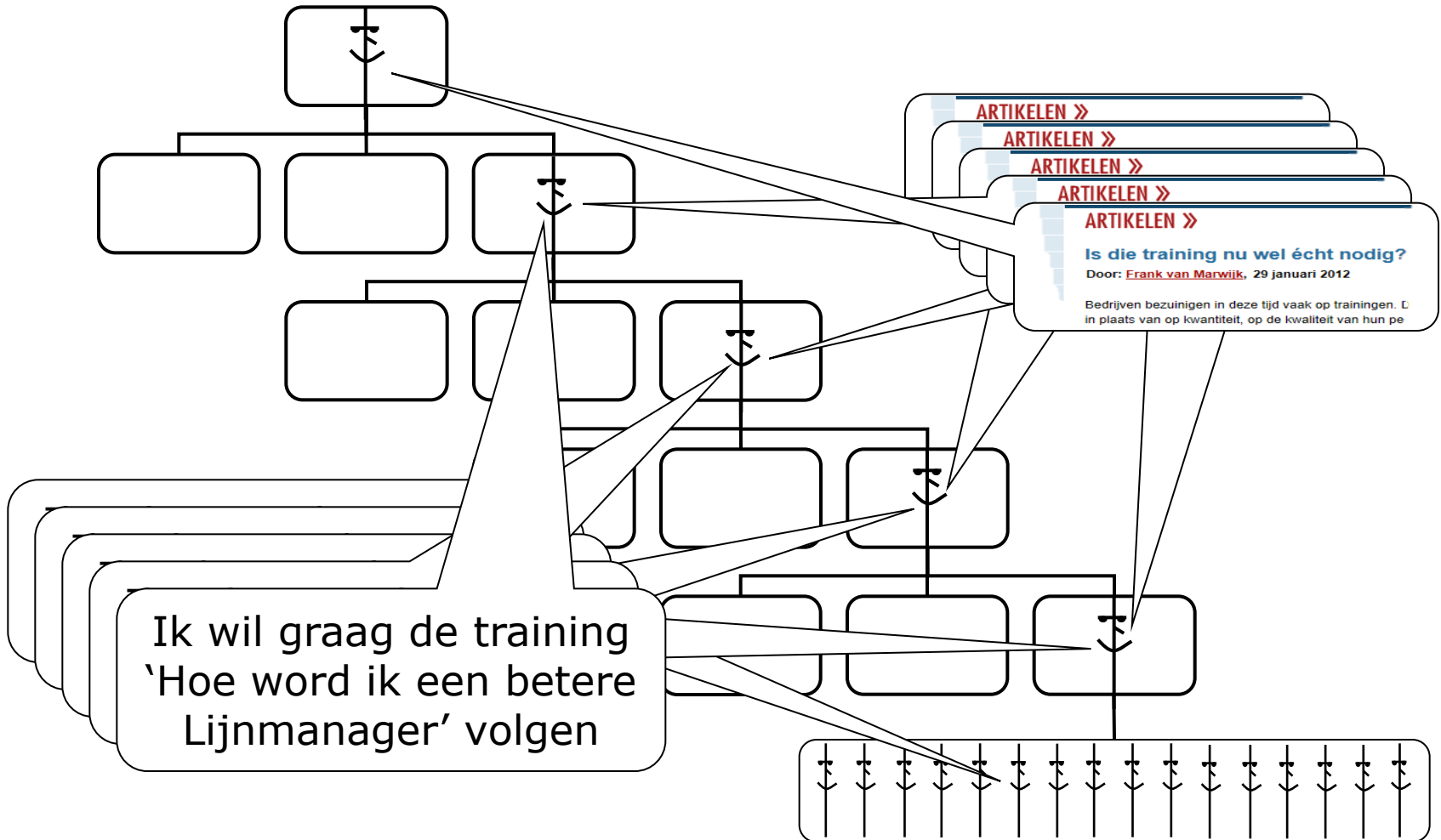
Is die training nu wel écht nodig?

Door: [Frank van Marwijk](#), 29 januari 2012

Bedrijven bezuinigen in deze tijd vaak op trainingen. Dit is vaak in plaats van op kwantiteit, op de kwaliteit van hun pe

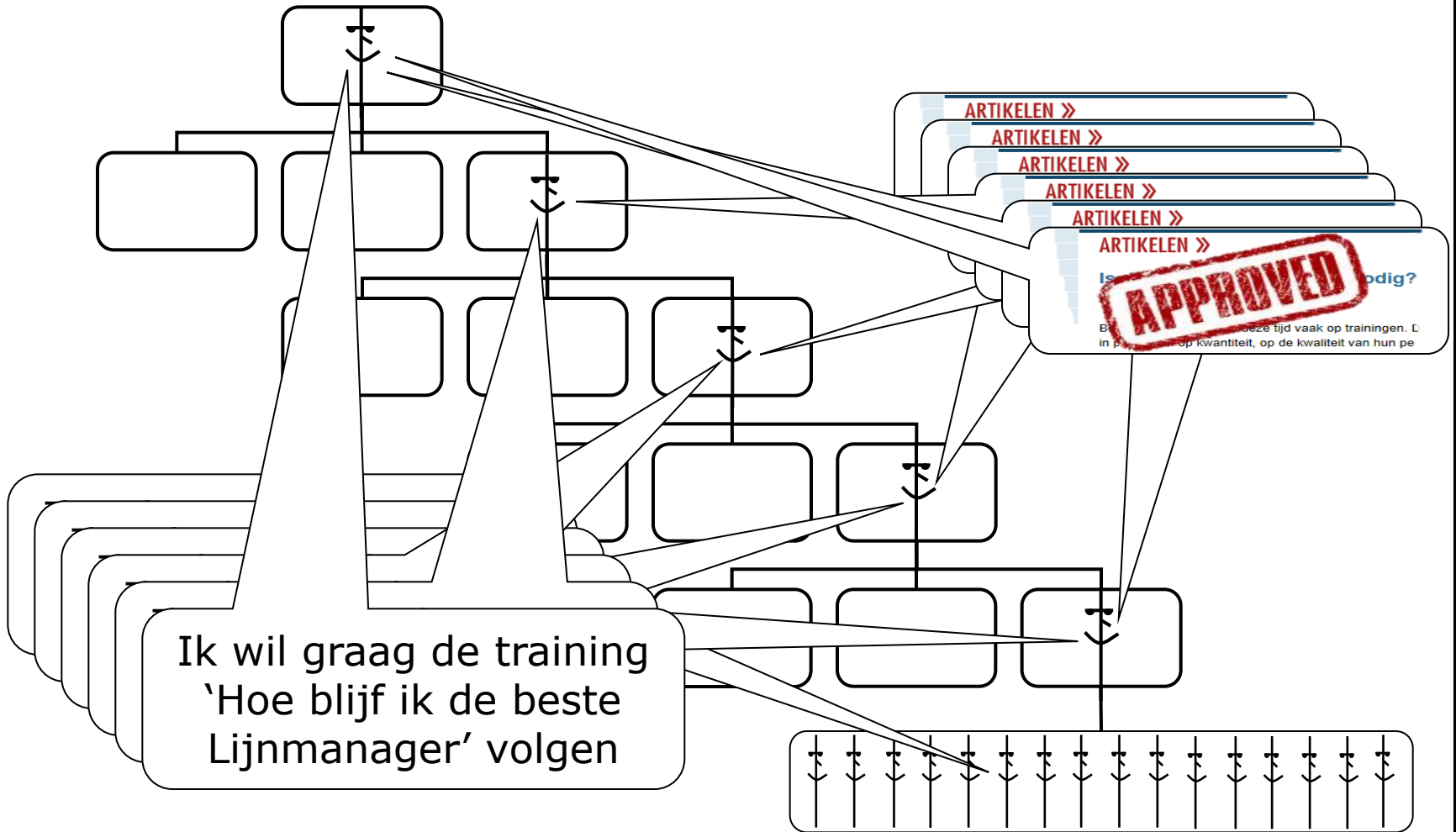


De Lijnmanager Vindt het wel/niet nodig





De Lijnmanager Vindt het **APPROVED** nodig



De Lijnmanager

ANTWERPEN //

Hoe ga ik om met een collega die altijd gelijk wil krijgen?

Door: [Asha Kalijan](#), 12 februari 2012

-én collega in mijn manager



De Lijnmanager

ARTIKEL //

Hoe ga ik om met een collega die altijd gelijk wil krijgen?

Door: [Asha Kallian](#), 12 februari 2012

Eén collega in mijn manager



De Lijnmanager

← Meer van hetzelfde - vals evenwicht in je team

Terug naar he

Leiden is niet doen, maar laten doen!

On 11/01/2012, in 2012, by Muel Lijn de Graaf



De Lijnmanager Oude wijsheden

Meer van hetzelfde - vals evenwicht in je team

Terug naar h

Leiden is niet doen, maar laten doen!

On 11/01/2022, in 2022, by [Hans de Graaf](#)

Klopt!

Leiders leiden
niet...

...maar laten
lijden





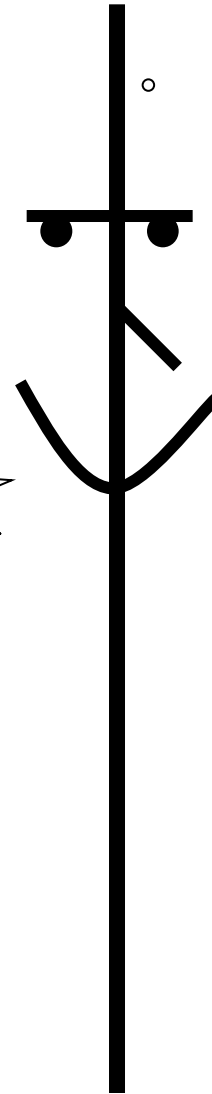
De Lijnmanager

Van het een komt het ander

Je weet

Als iedereen
gemotiveerd,
bevlogen en
enthousiast zijn
werk doet

Komt die groei van
omzet en winst
vanzelf



Of was het
andersom?

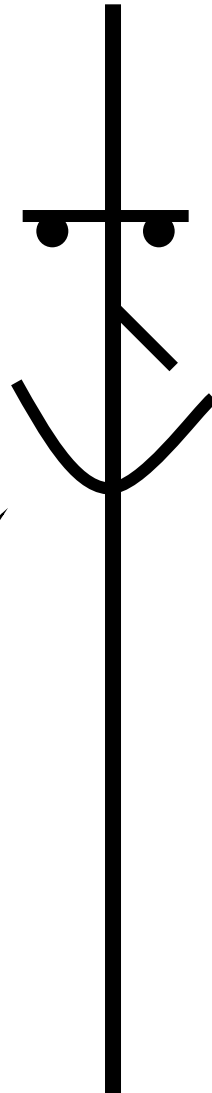


De Lijnmanager Problem solved

Vroeger had ik
het heel erg druk

En kreeg mijn werk
bij lange na niet af

Maar dat probleem
heb ik opgelost

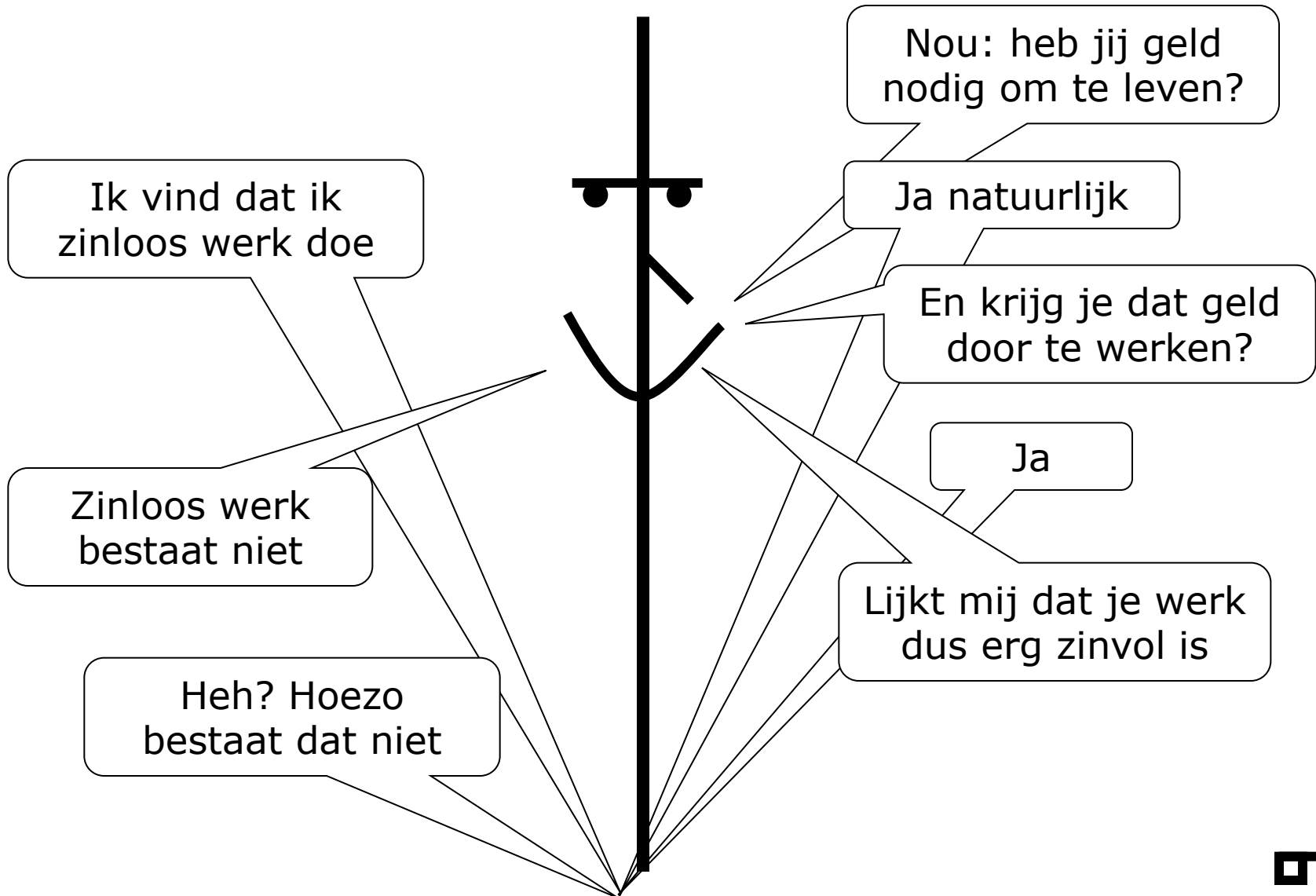


Ik doe voortaan nog
maar half werk

Kan ik twee keer
zoveel doen



De Lijnmanager Quod erat demonstrandum





De Lijnmanager Contradictio

Om te zien of iemand zijn
kop boven het maaiveld
uitsteekt...

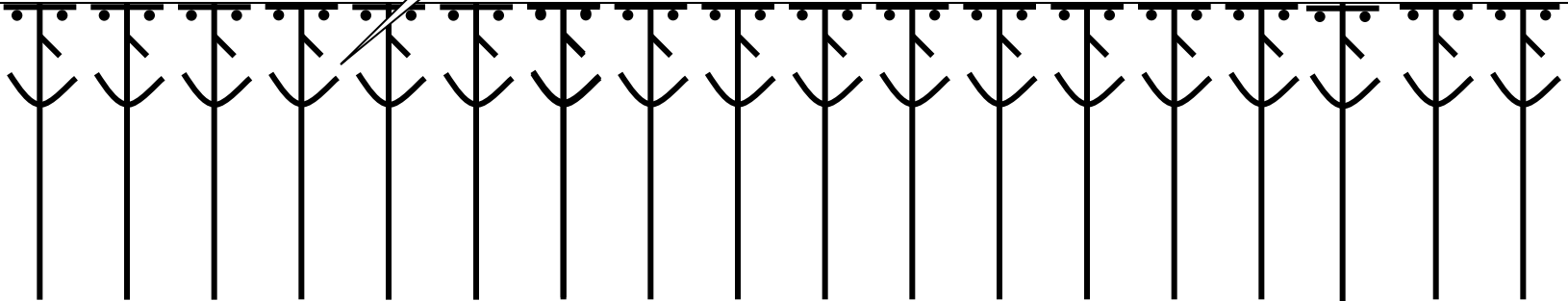


...moet iemand zijn kop
boven het maaiveld
uitsteken



De Lijnmanager Onder het maaiveld

't is hier best
gezellig hoor





De Lijnmanager

Vindt het jammer. Of niet.

Ik ga het bedrijf
verlaten want ik
heb elders een
nieuwe baan
gevonden

Jammer

Ik zal je missen

Het ga je goed

Kies zelf wat jij denkt dat
je Lijnmanager denkt op het
moment dat jij je vertrek aankondigt

A.
Mooi, da's één
FTE minder

B.
Hoe moet ik het
zonder hem
redden?

C.
Wie was dat?



De Lijnmanager

HOME

KENNISBANK

NETWERK

DOSSIERS

OPLEIDINGEN

[Home](#) » [Organisatiecultuur](#) » Politiek binnen de organisatie

Politiek binnen de organisatie

Houd het fair, wordt geen rat!





De Lijnmanager Doet er aan mee



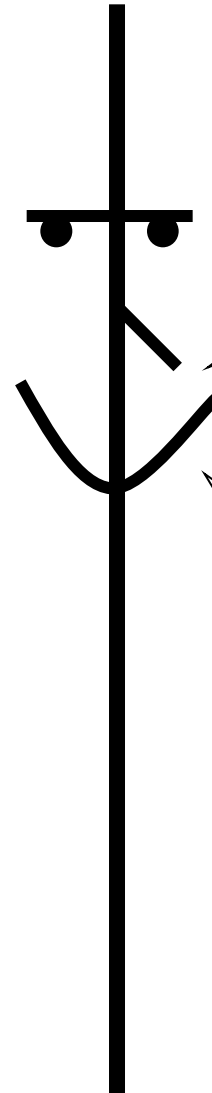
Home » [Organisatiecultuur](#) » Politiek binnen de organisatie

Politiek binnen de organisatie

Houd het fair, wordt geen rat!



Ik ben de eerste
Lijnmanager die mee
doet met de OR
verkiezingen

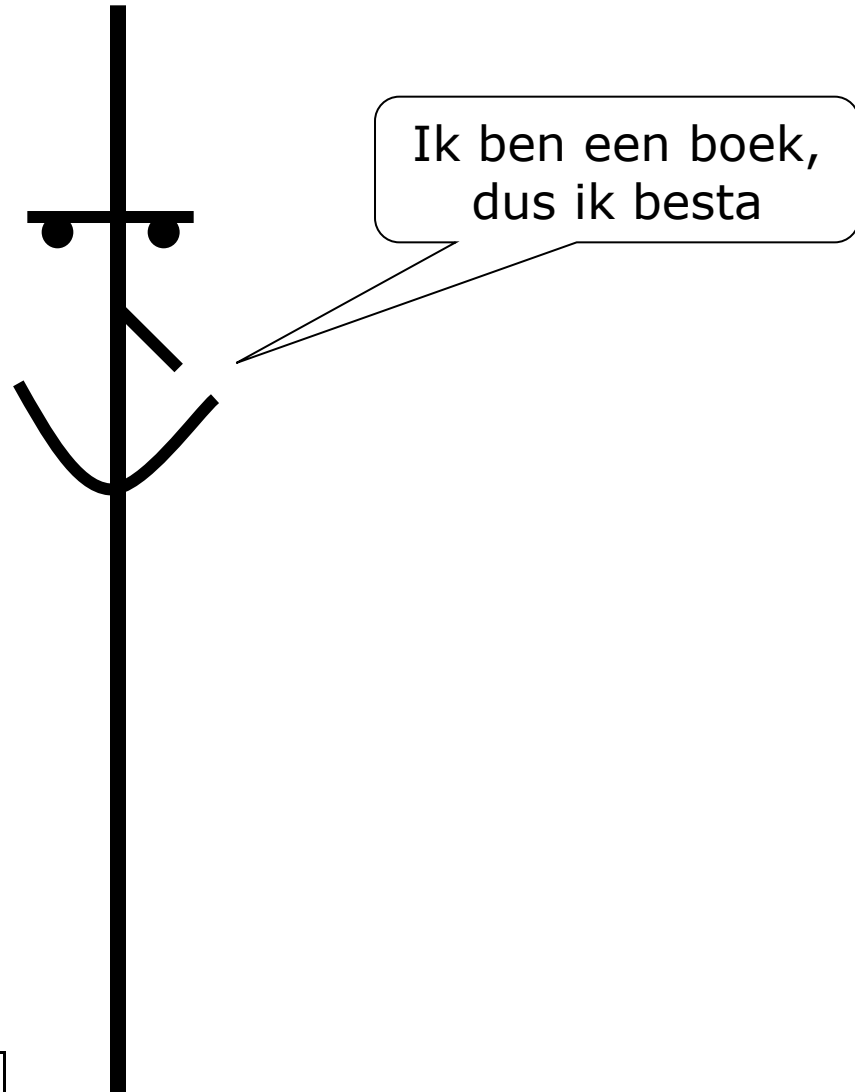


Ik heb een eigen partij
opgericht, genaamd
"STem Op Mij"

En mijn slogan is:
Stem Slim, Stem STOM



De Lijnmanager



De Lijnmanager® is een geregistreerd
handelsmerk van Iteratio B.V.

Alle cartoons mogen gekopieerd en
verspreid worden op basis van

