

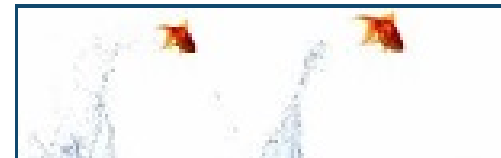
De ijnmanager

Cartoons juni 2015

NIUWS //

HR-managers bezorgd over vertrek toppers

19 november 2014 - De aantrekkende arbeidsmarkt creëert optimisme, maar ook zorgen onder Nederlandse HR-managers.



De Lijnmanager

Een mooi compliment, toch?



Aangezien wij jou een top-performer vinden ...

... hopen wij dat je snel vertrekt

Pesten op het werk

Over dit thema

Ons standpunt

Intimidatie, discriminatie en pesterijen door collega's en/of leidinggevenden voor het slachtoffer kunnen heel ernstig zijn.

De Lijnmanager Doet zijn werk

Pesten op het werk

Over dit thema

Ons standpunt

Intimidatie, discriminatie en pesterijen door collega's en/of leidinggevenden voor het slachtoffer kunnen heel ernstig zijn.

Noemen jullie
dat pesten?

Ik ben gewoon
aan het managen

De Lijnmanager Da's ook een oplossing

Pesten op het werk

Over dit thema

Ons standpunt

Intimidatie, discriminatie en pesterijen door collega's en/of leidinggevenden voor het slachtoffer kunnen heel ernstig zijn.

Sinds iedereen weggepest is ...

... wordt er hier niet meer gepest

De Lijnmanager

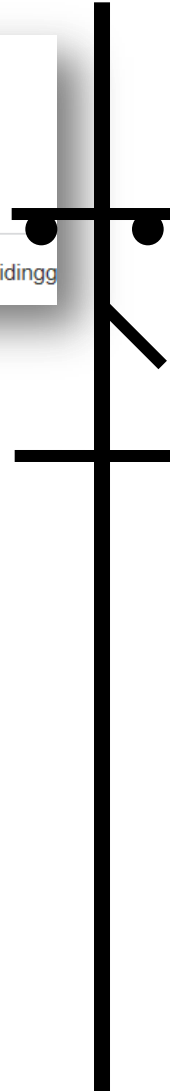
Het is een management instrument

Pesten op het werk

Over dit thema

Ons standpunt

Intimidatie, discriminatie en pesterijen door collega's en/of leidinggevenden voor het slachtoffer kunnen heel ernstig zijn.



Aangezien
intimidatie niet
meer werkte ...

De Lijnmanager Een ervaring rijker

Pesten op het werk

Over dit thema

Ons standpunt

Intimidatie, discriminatie en pesterijen door collega's en/of leidinggevenden voor het slachtoffer kunnen heel ernstig zijn.

Ik heb/ben vroeger
op school nooit
gepest

En dan schijn ik
iets gemist te
hebben

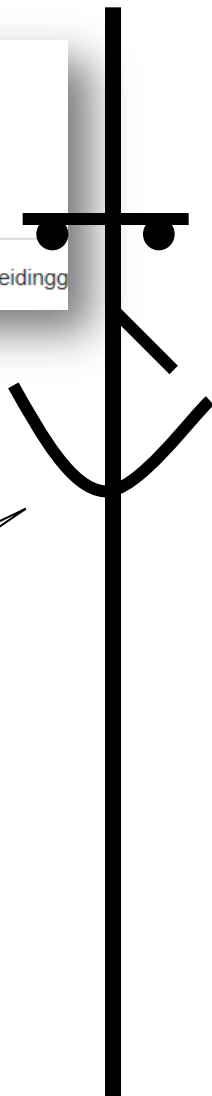
De Lijnmanager Plagen mag wel

Pesten op het werk

Over dit thema

Ons standpunt

Intimidatie, discriminatie en pesterijen door collega's en/of leidinggevenden voor het slachtoffer kunnen heel ernstig zijn.



Grapje!

Je bent ontslagen!

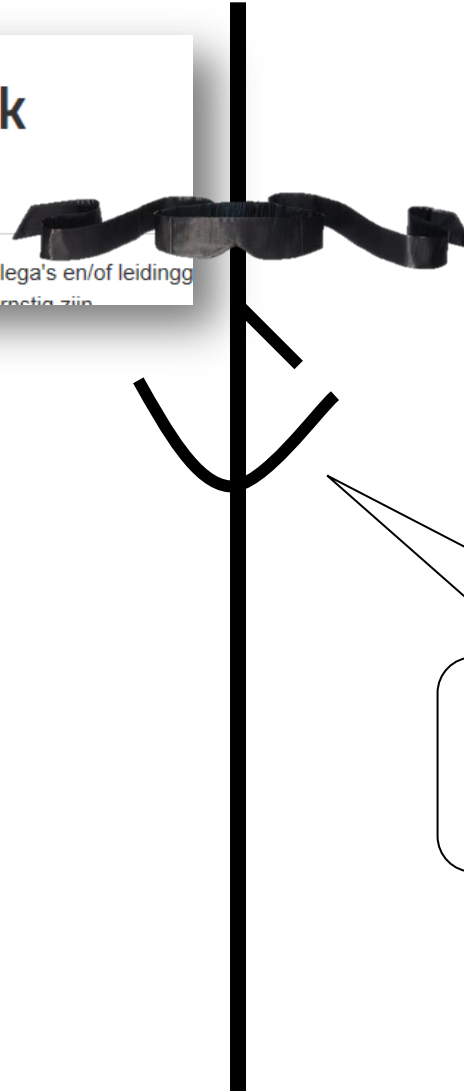
De Lijnmanager Tast volledig in het duister

Pesten op het werk

Over dit thema

Ons standpunt

Intimidatie, discriminatie en pesterijen door collega's en/of leidinggevenden voor het slachtoffer kunnen heel ernstig zijn.



Ik heb in mijn team
nog nooit iemand
zien pesten

De Lijnmanager Is absoluut geen klager

Ik kan brommen,
grommen, huilen,
jammeren, foeteren,
kankeren, kniezen,
jeremiëren, kermen,
mokken, morren,
reclameren, sputteren,
blèren, janken,
jengelen, lamenteren,
mekkeren, mummelen,
mopperen, piepen,
weeklagen, zaniken,
zeiken, zuchten,
miepen en zemelen



Maar mij hoor je niet
klagen

NIEUWS //

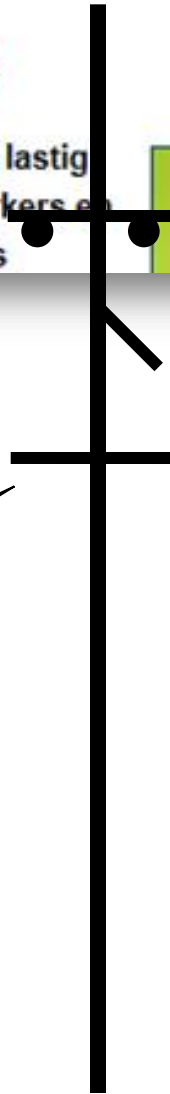
Eh . . . hoe gaat het met je?

5 juni 2015 - Leidinggevenden vinden het lastig om in gesprek te gaan met hun medewerkers en oprechte interesse in hen te tonen. Dat is

Hou

De Lijnmanager

Het is niet zo eenvoudig als het lijkt



En ... hoe gaat het met je?

Bemoei je met je eigen zaken

De Lijnmanager

Wil het wel graag zakelijk houden

NIEUWS //

Eh ... hoe gaat het met je?

5 juni 2015 - Leidinggevend en vinden het lastig om in gesprek te gaan met hun medewerkers en oprechte interesse in hen te tonen. Dat is

Nu je het toch vraagt: het gaat ontzettend beroerd met mij. Mijn vrouw is weggelopen, mijn zoon is aan de drugs, mijn dochter heeft altijd de verkeerde vriendjes, mijn moeder is doodziek, ik heb ruzie met de buurman en mijn hond is gisteren overreden

En ... hoe gaat het met je?

Eh ... ik bedoelde eigenlijk: hoe gaat het met je op het werk?



De Lijnmanager

Wil het wel graag persoonlijk houden

NIEUWS //

Eh ... hoe gaat het met je?

5 juni 2015 - Leidinggevend en vinden het lastig om in gesprek te gaan met hun medewerkers en oprechte interesse in hen te tonen. Dat is

Nu je het toch vraagt: het gaat ontzettend beroerd met mij. Mijn collega's pesten mij, jij geeft mij altijd onmogelijke opdrachten, mijn werkplek is verdwenen, het vakantiegeld was weer veel te weinig, promotie is onbespreekbaar, en wat ik doe is geestdodend en volstrekt nutteloos

En ... hoe gaat het met je?

Eh ... ik bedoelde eigenlijk: hoe gaat het met je privé?



De Lijnmanager

Wil het wel graag bij de ander houden

NIEUWS //

Eh ... hoe gaat het met je?

5 juni 2015 - Leidinggevend en vinden het lastig om in gesprek te gaan met hun medewerkers en oprechte interesse in hen te tonen. Dat is

Nu je het toch vraagt: het gaat ontzettend beroerd met mij. Mijn collega's pesten mij, jij geeft mij altijd onmogelijke opdrachten, mijn werkplek is verdwenen, het vakantiegeld was weer veel te weinig, promotie is onbespreekbaar, en wat ik doe is geestdodend en volstrekt nutteloos. Mijn vrouw is weggelopen, mijn zoon is aan de drugs, mijn dochter heeft altijd de verkeerde vriendjes, mijn moeder is doodziek, ik heb ruzie met de jurman en mijn hond is gisteren overreden

En ... hoe gaat het met je?

Eh ... maar verder gaat alles goed? Mooi! Dan spreek ik je nog wel een keer



De Lijnmanager

Zou het wat vaker kunnen vragen



En ... hoe gaat het met je?

Nou, goed hoor

Wie is die vent?

De Lijnmanager

Oprechte interesse

NIEUWS //

Eh ... hoe gaat het met je?

5 juni 2015 - Leidinggevend en vinden het lastig om in gesprek te gaan met hun medewerkers en oprechte interesse in hen te tonen. Dat is

Nou, goed hoor

En ... hoe gaat het met jou?

Nou, goed hoor

En ... hoe gaat het met jou?

Nou, goed hoor

En ... hoe gaat het met jou?

En ... zovoort

En ... zovoort

En ... hoe gaat het met je?



De Lijnmanager
Onveranderlijk optimisme



Wij liggen nog
steeds op koers

De Lijnmanager



De Lijnmanager Doe niet zo moeilijk



Anoniem
afzeiken?

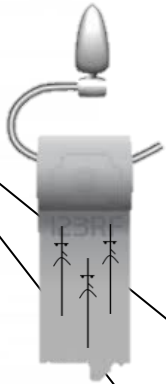
Daar hebben wij
geen aparte website
voor nodig

Daar gebruiken wij
gewoon het Medewerker
Tevredenheids Onderzoek
voor

De Lijnmanager Heeft er schijt aan/van



Mij te kakken
zetten ...



... daar heb ik
niemand anders
voor nodig

De Lijnmanager Doet niet moeilijk

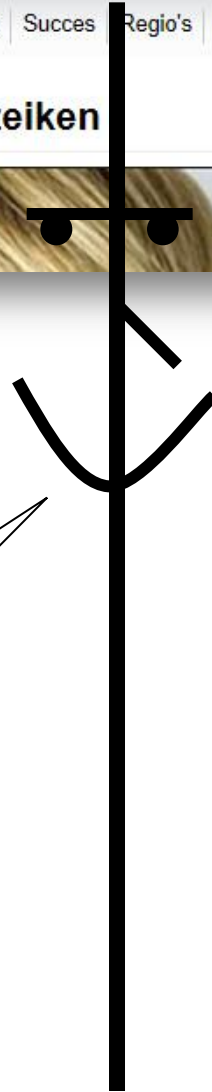


Mij anoniem
afzeiken?

Wat mij betreft
mogen ze het
gerust met naam en
toenaam doen

Ik weet toch niet
wie mijn
medewerkers zijn

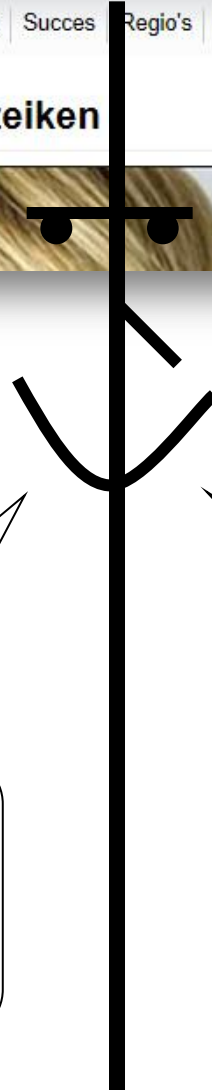
De Lijnmanager Maakt er gebruik van



Anoniem zeg je?

Dan ga ik eens een paar van mijn medewerkers afzeiken

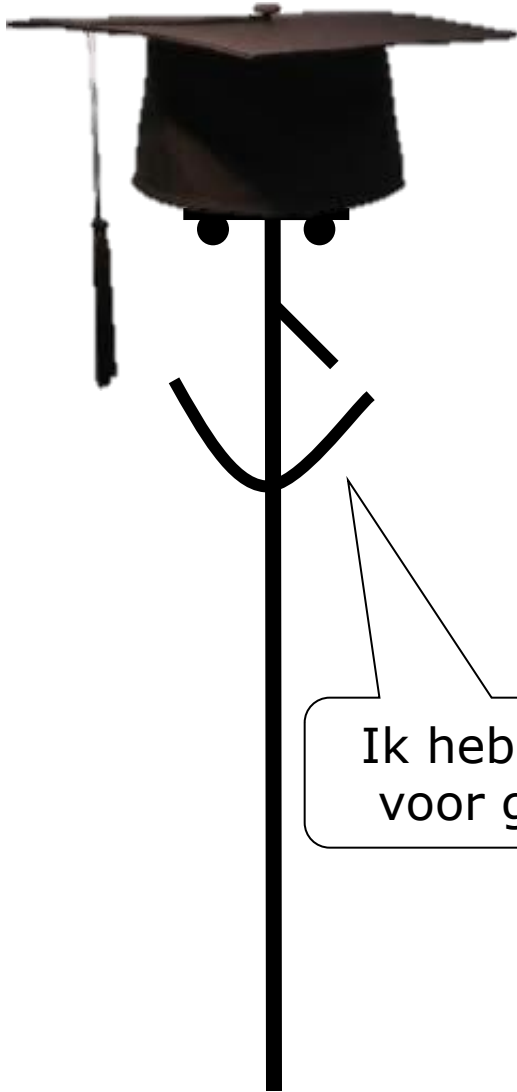
De Lijnmanager Maak er gebruik van!



Ik heb mijn medewerkers
gewezen op de
mogelijkheden van
Glassdoor

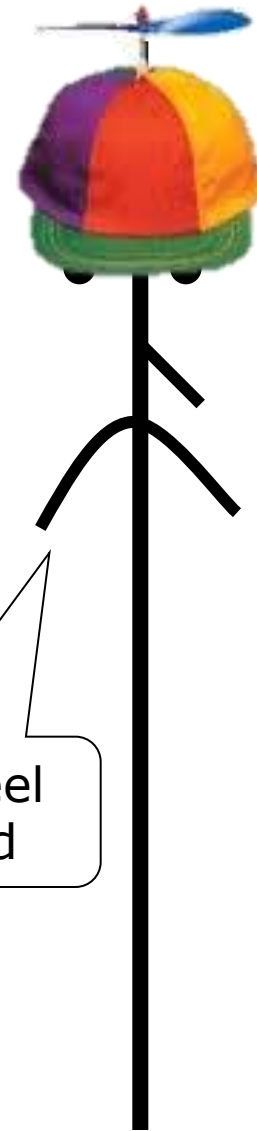
Want als ze anoniem
klagen hoef ik er niets
mee te doen

De Lijnmanager
Vóór de baan



Ik heb er veel
voor geleerd

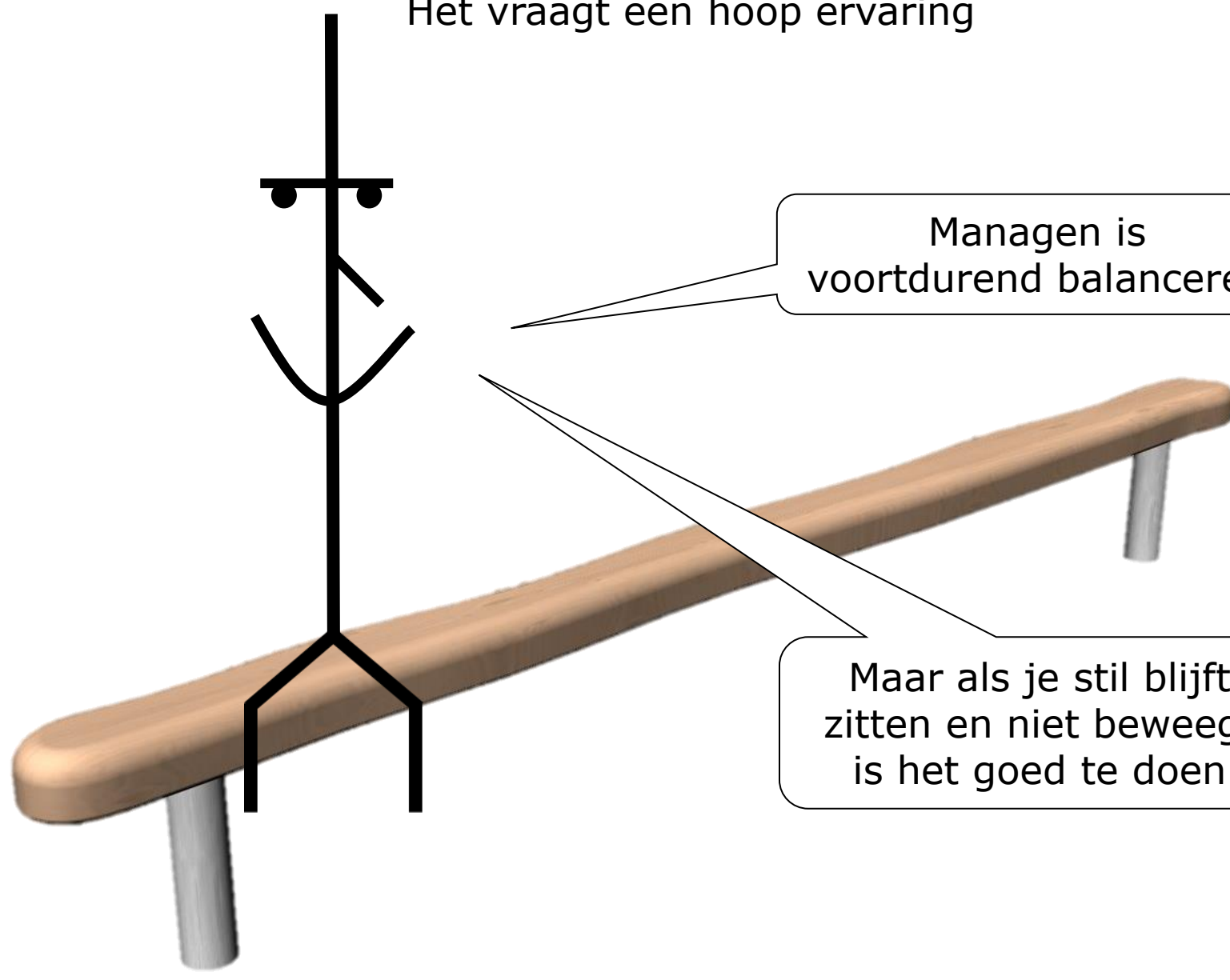
De Lijnmanager
Ná de baan



Ik heb er veel
van geleerd

De Lijnmanager

Het vraagt een hoop ervaring

A stick figure is shown balancing on a tightrope. The figure is a simple black line drawing with a vertical line for a body, two dots for eyes, and a curved line for a mouth. The figure's feet are positioned on a wooden tightrope that is supported by two grey poles. The figure's arms are slightly out to the sides, and its legs are spread apart to maintain balance. Two speech bubbles are present: one pointing to the figure's head and another pointing to the tightrope.

Managen is voortdurend balanceren

Maar als je stil blijft zitten en niet beweegt is het goed te doen

Nederlanders zijn de meest tevreden werknemers

Do 17 november 2011 17:28, Redactie, 9417 views



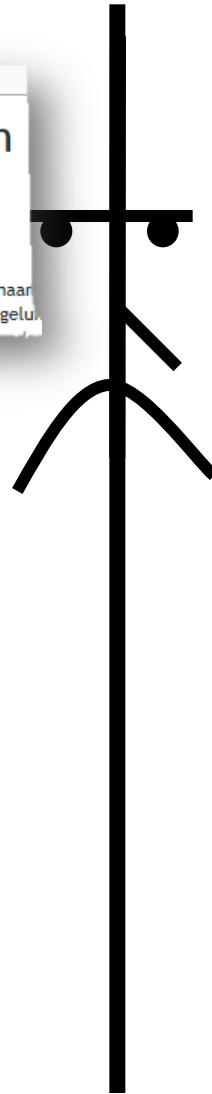
Nederlandse professionals staan bovenaan internationale ranglijst van de meest gelukkige werknemers. Dit komt uit een onderzoek van de Lijnmanager.

De Lijnmanager Heeft zijn grenzen bereikt

Nederlanders zijn de meest tevreden werknemers

Do 17 november 2011 17:28, Redactie, 9417 views

Nederlandse professionals staan bovenaan internationale ranglijst van de meest gelukkige werknemers



Blijkbaar zijn mijn medewerkers allemaal remigranten

KENNEN LEIDINGGEVENDEN HUN VERANTWOORDELIJKHEID?

Gepubliceerd op april 11, 2013

Dit recent onderzoek blijkt dat ruim **2/3** van de **leidinggevenden** in Nederland een **erfelijk** verantwoordelijkheidsgevoel heeft. Het management of misschien wel het

De Lijnmanager

Wie is eigenlijk verantwoordelijk voor het kennen?

KENNEN LEIDINGGEVENDEN HUN VERANTWOORDELIJKHEID?

Gepubliceerd op april 11, 2013

Dit recent onderzoek blijkt dat ruim 2/3 van de leidinggevenden in Nederland een verantwoordelijkheidsklimaat creëert. Het is aan jou, of misschien wel he

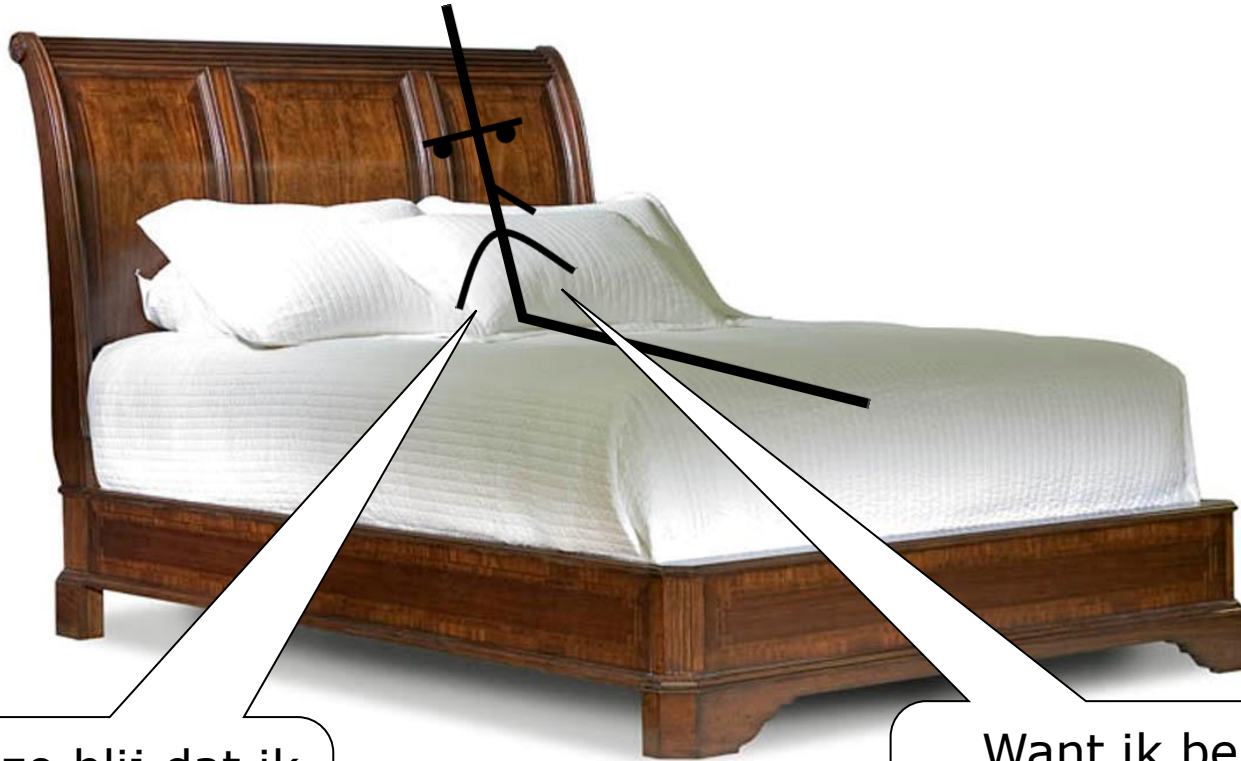
Goede vraag!

Maar voor het juiste antwoord...

...moet ik eerst mijn leidinggevende kennen

De Lijnmanager

Ziet het wel zitten ... eh, liggen



Ik ben zo blij dat ik
in een gespreid
bedje kom

Want ik ben
ontzettend
verander-moe

 NIEUWS

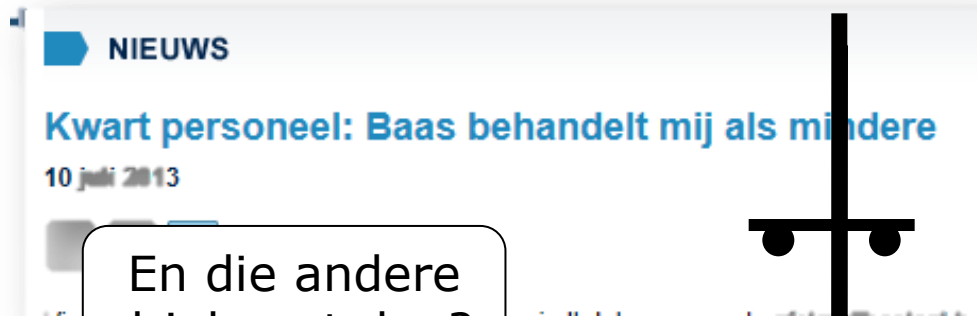
Kwart personeel: Baas behandelt mij als mindere

10 juli 2013

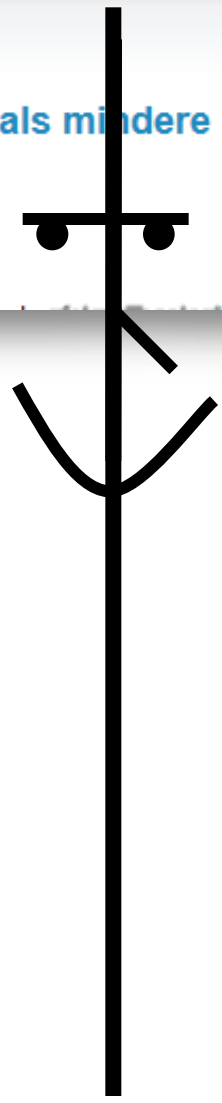


De Lijnmanager

Het lost zich vanzelf op



En die andere
driekwart dan?



Die zijn er
niet meer

NIEUWS »

Werknemer verlangt steeds meer van manager

31 juli 2013 - Werknemers verlangen steeds meer van hun manager. In het verleden was een bepaald type mens geschikt om te leiden. Een peoplemanager

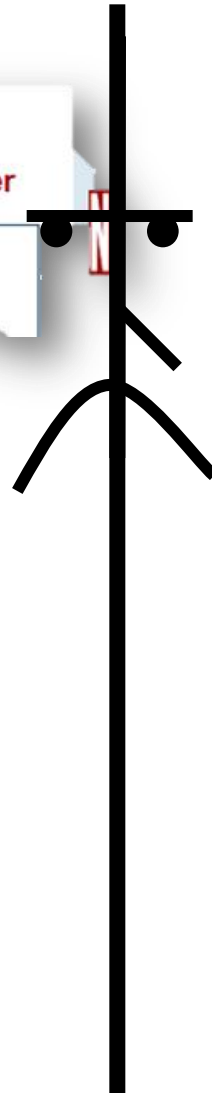


De Lijnmanager Verlangt naar vroeger

NIEUWS »

Werknemer verlangt steeds meer van manager

31 juli 2013 - Werknemers verlangen steeds meer van hun manager. In het verleden was een bepaald type mens geschikt om te leiden. Een peoplemanager



Vroeger mocht je ook nog iets van je medewerkers verlangen

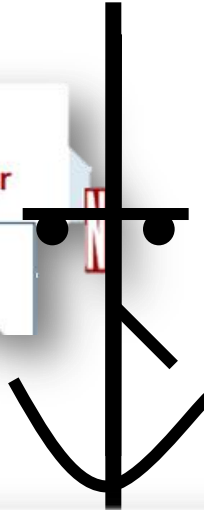
De Lijnmanager

Ik hou ook van jullie

NIEUWS »

Werknemer verlangt steeds meer van manager

31 juli 2013 - Werknemers verlangen steeds meer van hun manager. In het verleden was een bepaald type mens geschikt om te leiden. Een peoplemanager



NIEUWS »

Werknemer verlangt steeds meer van manager

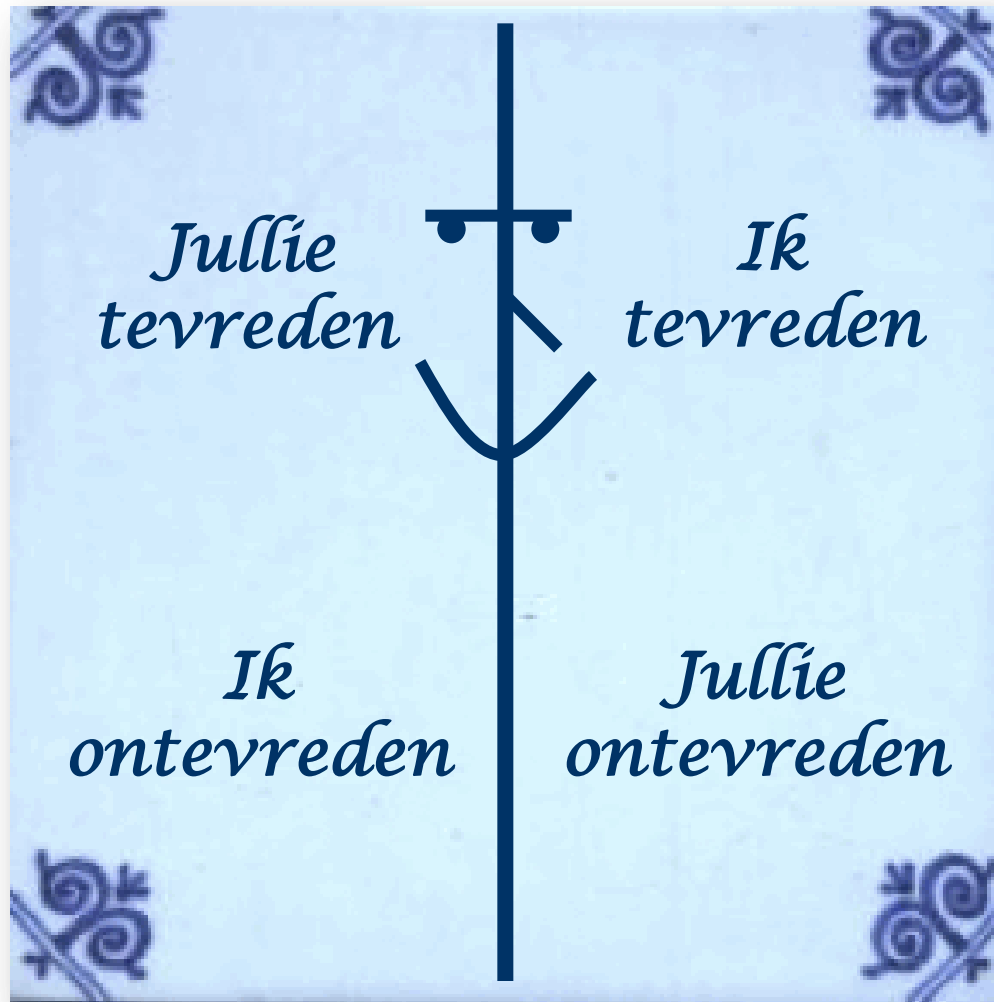
31 juli 2013 - Werknemers verlangen steeds meer van hun manager. In het verleden was een bepaald type mens geschikt om te leiden. Een peoplemanager



NAAR

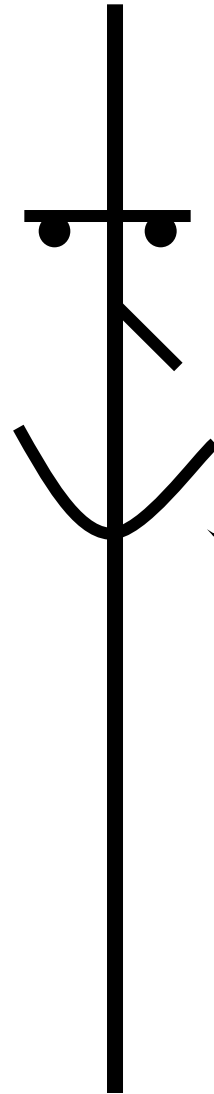


De Lijnmanager



De Lijnmanager Trouwdag

Ik moet eerlijk
toegeven



Ik ben langer met
mijn werk getrouwd
dan met mijn vrouw

De Lijnmanager

Gratis is voor bijna niks

Alle cartoons mogen gratis gekopieerd en verspreid worden

Gratis?

Jazeker!

Tegenprestatie?

Graag!

Wat dan?

Volg [@Delijnmanager](#) op Twitter en retweet de cartoon-tweets

Of geef je email adres door op de [contact](#) pagina van de Delijnmanager website en ontvang iedere dag of iedere week een mail met de nieuwste cartoons en columns

En vraag je vrienden, bekenden en collega's hetzelfde te doen

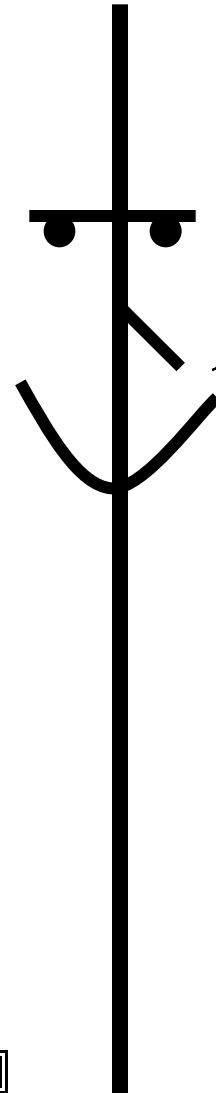
Meer niet?

Meer niet!





De Lijnmanager



Ik ben een cartoon,
dus ik besta

De Lijnmanager® is een geregistreerd
handelsmerk van Iteratio B.V.
Alle cartoons mogen gekopieerd en
verspreid worden op basis van

