

De ijnmanager

Cartoons maart 2012

De Lijnmanager

Gratis is voor bijna niks

Alle cartoons mogen gratis gekopieerd en verspreid worden

Gratis?

Jazeker!

Tegenprestatie?

Graag!

Wat dan?

Volg [@Delijnmanager](#) op Twitter en retweet de cartoon-tweets

Of geef je email adres door op de [contact](#) pagina van de Delijnmanager website en ontvang iedere dag of iedere week een mail met de nieuwste cartoons en columns

En vraag je vrienden, bekenden en collega's hetzelfde te doen

Meer niet?

Meer niet!



De Lijnmanager



The screenshot shows a news article on the NU.nl website. At the top, there are social media icons for YouTube, Facebook, and Twitter. Below these is a navigation bar with the text 'Economie / Werk en Privé' and a 'volg op twitter' button. The article title is 'Nederlander wil naast vaste baan parttime ondernemen'. The sub-header indicates the last update was on 10 January 2012 at 12:55. The main text states that more than half of Dutch people want to be part-time entrepreneurs, based on a survey of 1000 respondents. To the right of the article is a 'Specsave' advertisement featuring a smiling couple and the text 'ZIJN JE BRILLENDE' and 'KLIK HIER'.

nl

Woensdag 11 januari 2012. Het laatste nieuws het eerst op NU.nl

Economie / Werk en Privé

volg op twitter

a

Nederlander wil naast vaste baan parttime ondernemen

Laatste update: 10 januari 2012 12:55

AMSTERDAM– Meer dan de helft van de Nederlanders wil graag zelfstandig aan de slag. Dit blijkt uit onderzoek van JobTrack.nl met 1000 respondenten.

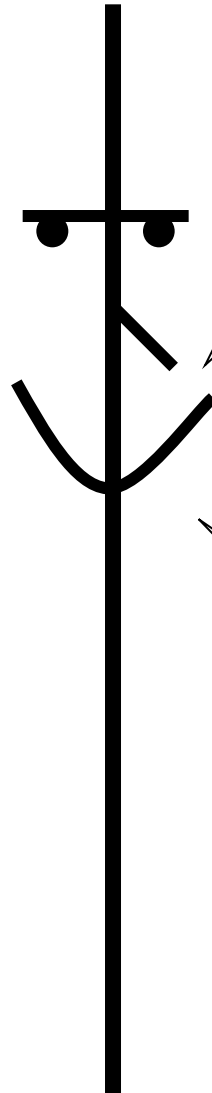
Vooraf jongeren tot 34 jaar lopen warm voor het parttime ondernemerschap: 59 procent zegt een aantal dagen als ZZP'er te willen werken. Ook hoger opgeleiden zijn enthousiast over zelfstandig ondernemen. Hoger opgeleiden staan juist in de positieve top.



De Lijnmanager Ziet wel mogelijkheden



Je kunt bij ons zelfs ondernemen tijdens je vaste baan



Overwerken

Waakdienst

Nachtploeg

Weekend dienst



Economie / Werk en Privé

Sporten voorkomt burn-out en depressie

Laatste update: 26 februari 2012 21:06 

AARN - Na een lange dag werken is een bezoekje aan de sportschool een goede manier om de stress te ontlasten. Het helpt ook om de gezondheid te verbeteren en de kans op burn-out en depressie te verminderen.



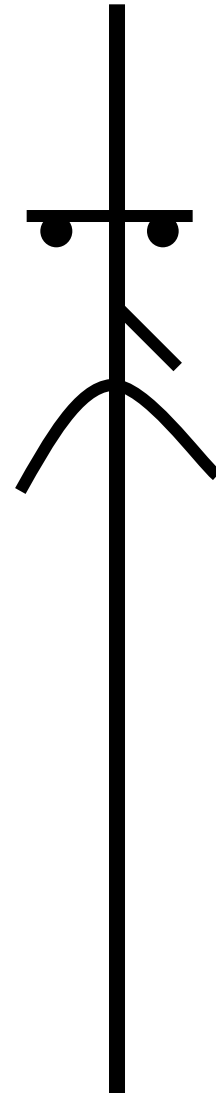
De Lijnmanager Gezond?

Economie / Werk en Privé

Sporten voorkomt burn-out en depressie

Laatste update: 26 februari 2012 21:06

AARN - Na een lange dag werken is een bezoekje aan d
po



Door dat sporten zijn ze
zo vaak geblesseerd

Dat ze helemaal niet
toekomen aan werken

Vind je het gek?





ARTIKELN »

Ik word niet serieus genomen. Wat te doen?

• r: [Asha Kalijan](#), 26 februari 2012

"In gesprekken en vergaderingen merk ik dat mijn collega's niet naar mijn argumenten. Ze denken dat ik alleen maar hetzelfde zeg."



De Lijnmanager

De oplossing is simpel

ARTIKELEN »

Ik word niet serieus genomen. Wat te doen?

• r: [Asha Kalijan](#), 26 februari 2012

"In gesprekken en vergaderingen merk ik vaak dat mijn argumenten. Ze worden niet serieus genomen. Hetzelfde ze..."

Ik weet wel
wat te doen

Oh ja?
Wat dan?

Lijnmanager worden!

Hoezo? Word je als
Lijnmanager dan wél
serieus genomen?

Nee, natuurlijk niet

Maar je weet dan wel
waardoor dat komt



De Lijnmanager

Nieuws / Loopbaan

Home ▶ Alle Artikelen ▶ Niet

'Ontevreden medewerker verlaat werkgever niet'

01-03-2012 11:34 | Door [Sander Hulsman](#) | Lees meer over het bedrijf: [Accent](#)



Een meerderheidsheir



De Lijnmanager Oud nieuws

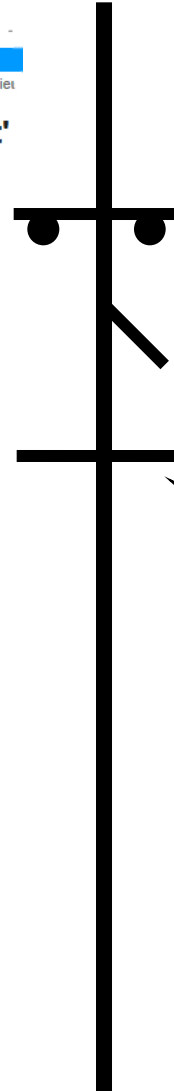
Nieuws / Loopbaan

Home > Alle Artikelen > Nieuws

'Ontevreden medewerker verlaat werkgever niet'

01-03-2012 11:34 | Door [Sander Hulsmans](#) | Lees meer over het bedrijf: [Accountancy.nl](#)

Een meerderheid



Weet ik
toch

Want anders zou er al
lang niemand meer zijn
om leiding aan te geven



De Lijnmanager Logisch toch!

Nieuws / Loopbaan

Home > Alle Artikelen > Niet

'Ontevreden medewerker verlaat werkgever niet'

01-03-2012 11:34 | Door [Sander Hulsmán](#) | Lees meer over het bedrijf: [Accor](#)

Een meerderheid

Waarom zouden we?

Is het bij een andere werkgever beter dan?

Bovendien, hier weten we tenminste wáárom we ontevreden zijn



De Lijnmanager Onlogisch, toch?

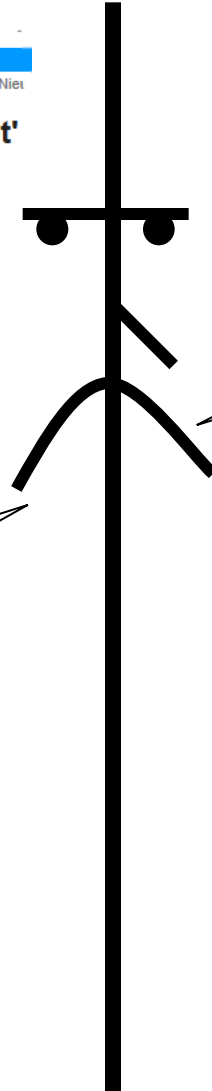
Nieuws / Loopbaan

Home > Alle Artikelen > Nieuws

'Ontevreden medewerker verlaat werkgever niet'

01-03-2012 11:34 | Door [Sander Hulsmans](#) | Lees meer over het bedrijf: [Accorion](#)

Een medewerker heeft



...moet ik er eerst voor zorgen dat de medewerkers tevreden zijn?

Dus om het natuurlijk verloop te 'stimuleren'...

De Lijnmanager Kan het soms ook niet bijbenen

Zijn dát onze
missie en visie?

Wie heeft die
vastgesteld?

Ik?

Wanneer dan?

Zo kort geleden?



Tja, de tijden
veranderen snel,
nietwaar?



De Lijnmanager Al Tijd

Heb je één minuutje
tijd voor mij?

Ina, wanneer heb
ik weer een
minuutje tijd?

Een momentje,
even navragen

Eens kijken... volgende
week donderdag tussen
16.16 en 16.17 uur

Nou, heb jij
even geluk



De Lijnmanager

Economie / Werk en Privé

Werknemer weet niet wat directeur doet

Laatste update: 7 maart 2012 15:21 

AMSTERDAM – Nederlandse medewerkers zijn onvoldoende op de hoogte van de activiteiten van hun directeur.



De Lijnmanager Geen probleem

Economie / Werk en Privé

Werknemer weet niet wat directeur doet

Laatste update: 7 maart 2012 15:21

AMSTERDAM – Nederlandse medewerkers zijn onvoldoende op de hoogte van de activiteiten van hun directeur

Nou én?

Ik zie het
probleem niet

Ik weet toch ook
niet wat zij doen!



De Lijnmanager Ze weten wel veel

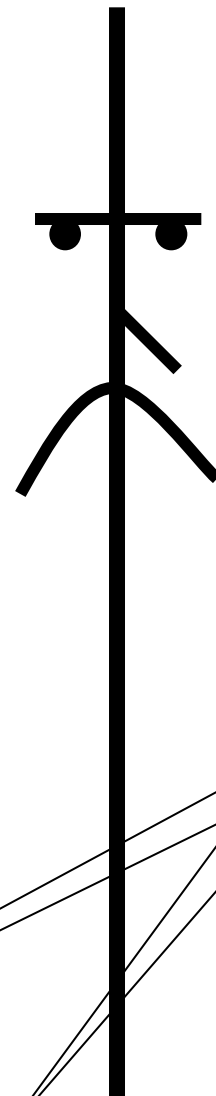
Economie / Werk en Privé

Werknemer weet niet wat directeur doet

Laatste update: 7 maart 2012 15:21

AMSTERDAM – Nederlandse medewerkers zijn onvoldoende op de hoogte van de activiteiten van hun directeur

Maar wij weten wel
wat hij NIET doet



Motiveren

Stimuleren

Inspireren

Delegeren

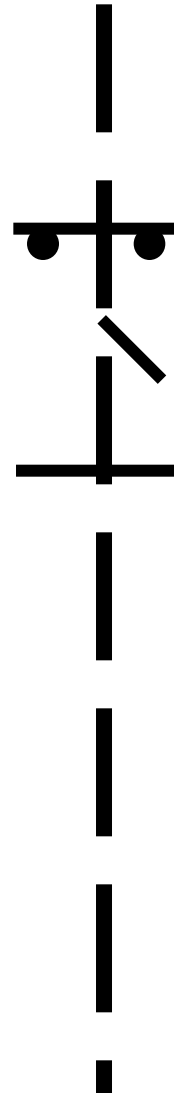
Communiceren

transpireren



De Interim Manager Kent zijn prioriteiten

Ik ben volledig
trouw aan mijn
opdrachtgever



Zolang de
opdracht duurt



De Lijnmanager Wil het graag zo houden

Economie / Werk en Privé

Werknemer weet niet wat directeur doet

Laatste update: 7 maart 2012 15:21

AMSTERDAM – Nederlandse medewerkers zijn onvoldoende op de hoogte van de activiteiten van hun directeur

dat is ook
beter zo

Want zodra ze
weten wát ik doe

Willen ze ook weten
waaróm ik dat doe

En wat het nut is

wat dat allemaal
wel niet kost

En of dat niet
efficiënter kan

Wat de toegevoegde
waarde is

En al die andere
vervelende vragen die
normaal gesproken ik
aan hén stel





De Lijnmanager Niet erg

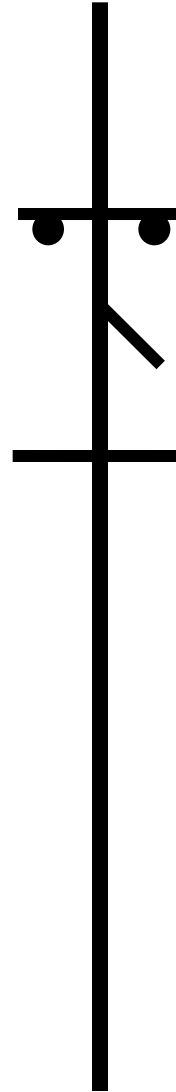
Economie / Werk en Privé

a
en
e

Werknemer weet niet wat directeur doet

Laatste update: 7 maart 2012 15:21

AMSTERDAM – Nederlandse medewerkers zijn onvoldoende op de hoogte van de activiteiten van hun directeur



En dat willen wij ook graag zo houden



De Lijnmanager Maar soms wel

Economie / Werk en Privé

Werknemer weet niet wat directeur doet

Laatste update: 7 maart 2012 15:21

AMSTERDAM – Nederlandse medewerkers zijn onvoldoende op de hoogte van de activiteiten van hun directeur

In de Zorg weten ze wél wat hun directeur doet

Oh ja?
Wat dan?

Nou, slecht communiceren!

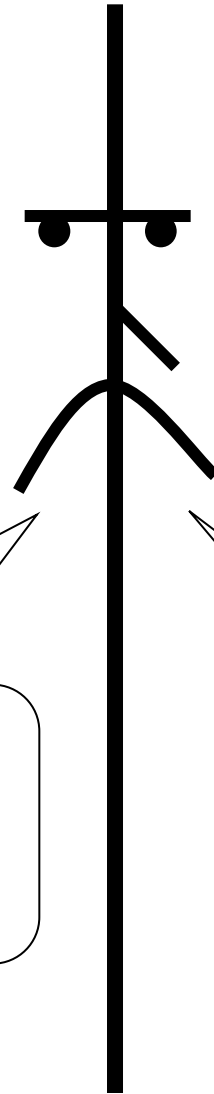
Zorgmedewerkers
meest ontevreden
over communicatie
van directie

7 maart 2012

inst op de



De Lijnmanager Weet wat belangrijk is



Ik moet er niet aan denken
dat ik mij alleen maar bezig
houdt met zaken die nuttig
of belangrijk zijn

Ik zou me kapot
vervelen

NIEUWS »

Nominaties Secretaresse van het Jaar 2012 van start

7 maart 2012 - Manpower organiseert op
vrijdag 19 april 2012 (Secretaressedag)
de 26ste editie van de jaarlijkse 'Manpower
Verkiezing Secretaresse van het Jaar'



De Lijnmanager Wil wel meedoen, maar...

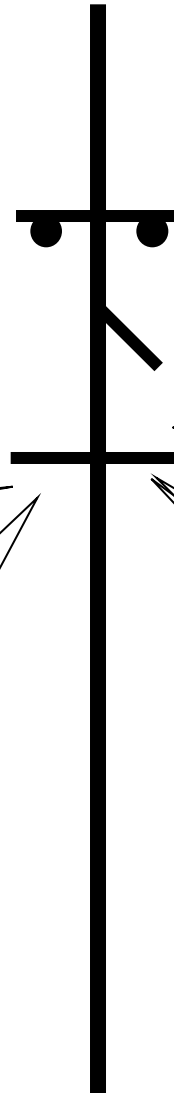
NIEUWS »

Nominaties Secretaresse van het Jaar 2012 van start

7 maart 2012 - Manpower organiseert op
vrijdag 19 april 2012 (Secretaressedag)
de 26ste editie van de jaarlijkse 'Manpower
Verkiezing Secretaresse van het Jaar'

Ina, ik ben zo tevreden
over jouw werk...

...dat ik je ga aanmelden
voor "De Secretaresse van
het Jaar 2012" verkiezing



Nee, dat wil ik niet

Want die verkiezing
ga ik nooit winnen

Ik doe het toch

Nou, dan meld ik jou aan
voor "De Lijnmanager van
het Jaar 2012" verkiezing

Nee, dat wil ik niet

Want die verkiezing
ga ik nooit winnen

Ja, dat weet
ik ook wel





De Lijnmanager

Denkt een afspraak gemaakt te hebben

Ik heb afgesproken dat het vandaag klaar is

Ik heb afgesproken dat het morgen klaar is

Wij vinden dat overmorgen snel genoeg is

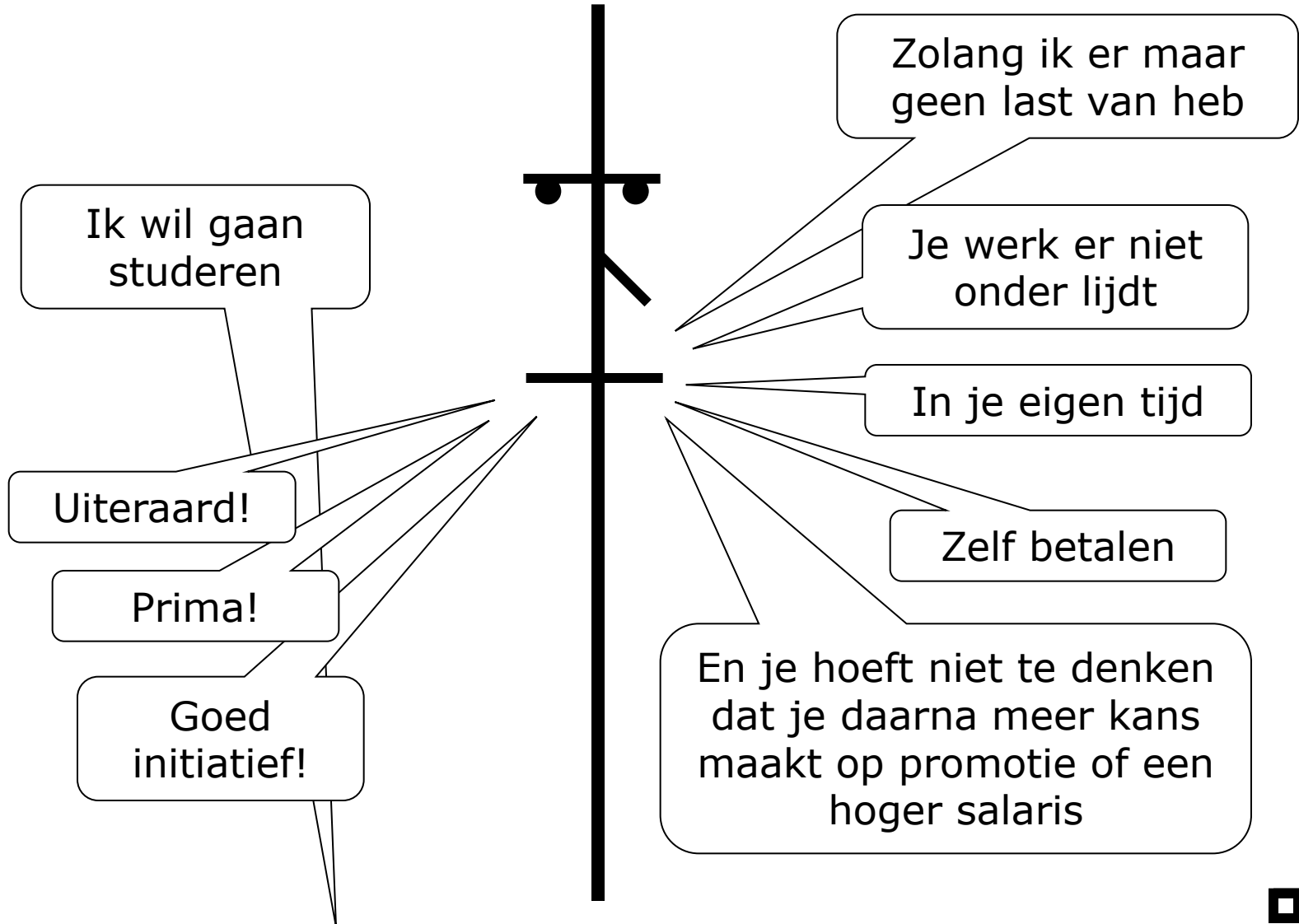
Vraag:
wanneer denkt u dat het klaar is?

Oftewel:
Wie denkt u dat het écht voor het zeggen heeft als het er op aan komt?





De Lijnmanager Motiveert ?



De Lijnmanager

met het mogelijk maken van
microfinanciering.



Nieuwe leiders, nieuwe organisaties!

Door ben op 3 feb, 2012 in

Wanneer: **27** **12 @ 12** -



De Lijnmanager Heeft iets gemist?

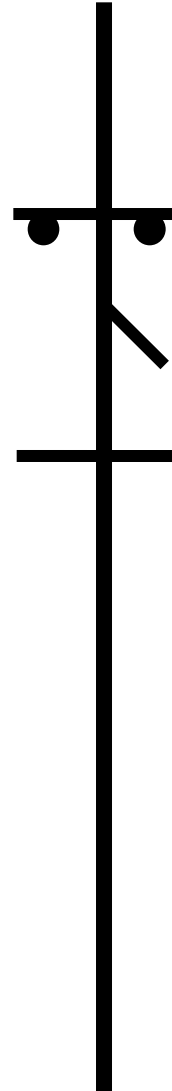
met het mogelijk maken van
microfinanciering.

 **Oxfam**
ambassadeurs van h

Nieuwe leiders, nieuwe organisaties!

Door ben op 3 feb, 2012 in

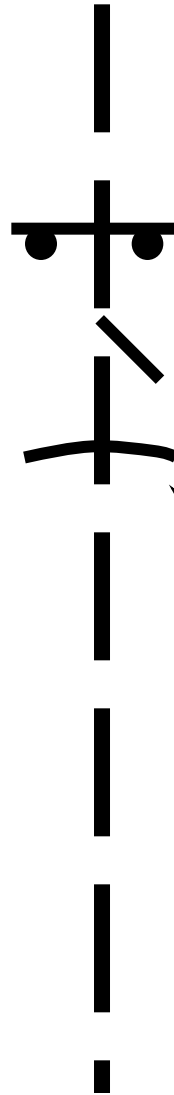
Wanneer: 27 12 @ 12:00 -



Tot voor kort was
het juist andersom



De Interim Manager Op zoek naar een opdracht

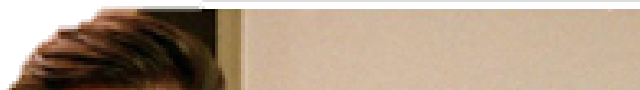


Om een vriendendienst hoef ik zeker niet te vragen?

amb@ss@o.eth

Managers scoren dikke onvoldoende

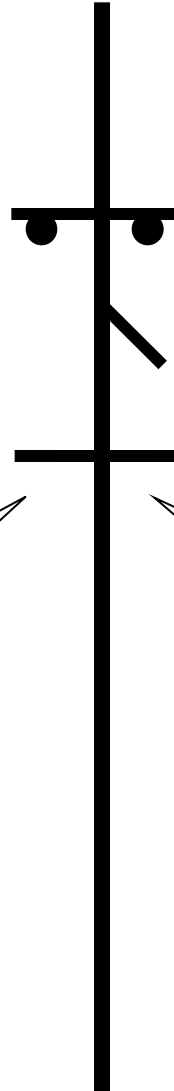
Door redactie op 14 mrt, 2012 in Features, Nieuws, onderzoek



Ruim een



De Lijnmanager Wordt steeds beter



Da's mooi!

Ben ik er sinds de lagere school toch aanzienlijk op vooruit gegaan



De Lijnmanager Is talent-vol

Mijn unieke talent
is zó uniek

Dat ik zelf niet eens
weet wat het is

Maar ik ben er wel
heel erg trots op



De Lijnmanager Kent alle nietszeggend-heden I

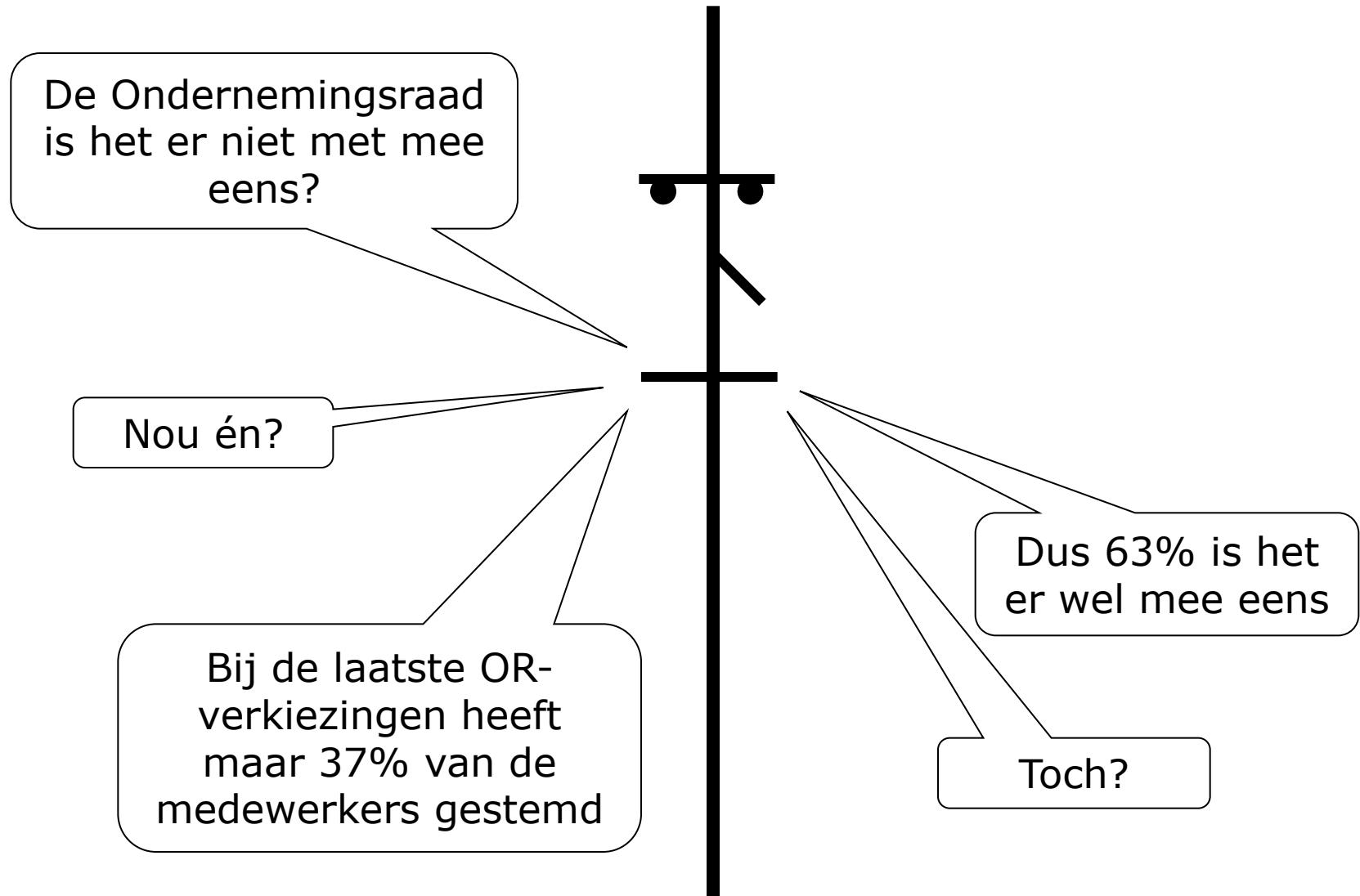




De Lijnmanager Kent alle nietszeggend-heden II



De Lijnmanager Medezeggenschap?





Economie / Werk en Privé

Hoofdpagina

Algemeen

Economie

Privé
zaken

'Werknemers willen liever persoonlijk contact'

Laatste update: 5 maart 2012 13:23 

AMSTERDAM – Persoonlijk contact op de werkvloer
belangrijk onder andere voor de productiviteit

De Lijnmanager Begrijpt het

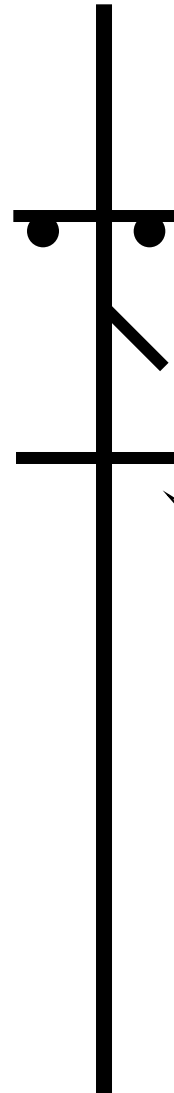


Economie / Werk en Privé

'Werknemers willen liever persoonlijk contact'

Laatste update: 5 maart 2012 13:23 ⓘ

AMSTERDAM – Persoonlijk contact op de werkvloer
bela iik onder ... uik



Daarom overhandig ik
de ontslagbrief altijd
persoonlijk

De Lijnmanager Vindt het goed

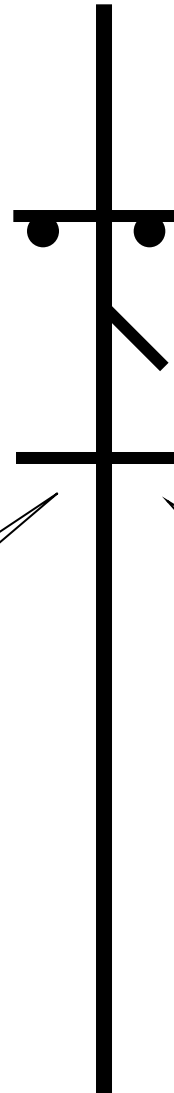


Economie / Werk en Privé

'Werknemers willen liever persoonlijk contact'

Laatste update: 5 maart 2012 13:23 ⓘ

AMSTERDAM – Persoonlijk contact op de werkvloer
bela iik onder ... iik



Dat kan

Zolang het maar niet
over persoonlijk zaken
gaat

De Lijnmanager Regelt het

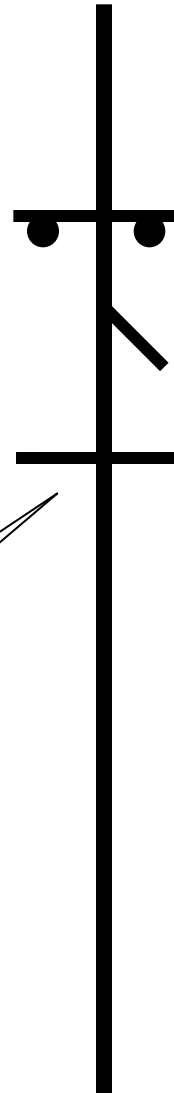
Economie / Werk en Privé

oorspagina
Algemeen
Economie
Privé
zaken

'Werknemers willen liever persoonlijk contact'

Laatste update: 5 maart 2012 13:23 ⓘ

AMSTERDAM – Persoonlijk contact op de werkvloer
bela iik onder ... uik



Dat kan

Wel eerst een afspraak maken

De Lijnmanager

[Home](#)

[Arbeidsvervalsden](#)

[Arbeidsrecht](#)

[Management](#)

HOT TOPICS: [Jurisprudentie](#) • [Arbeidsrecht](#) • [Internationaal](#) • [Vrouwen](#) • [E-hrm](#) • [Ouder](#)

Waarom 360 graden feedback niet werkt

9-maa 2012

0 reacties | [Tekstgr](#)



De Lijnmanager Weet wel waarom

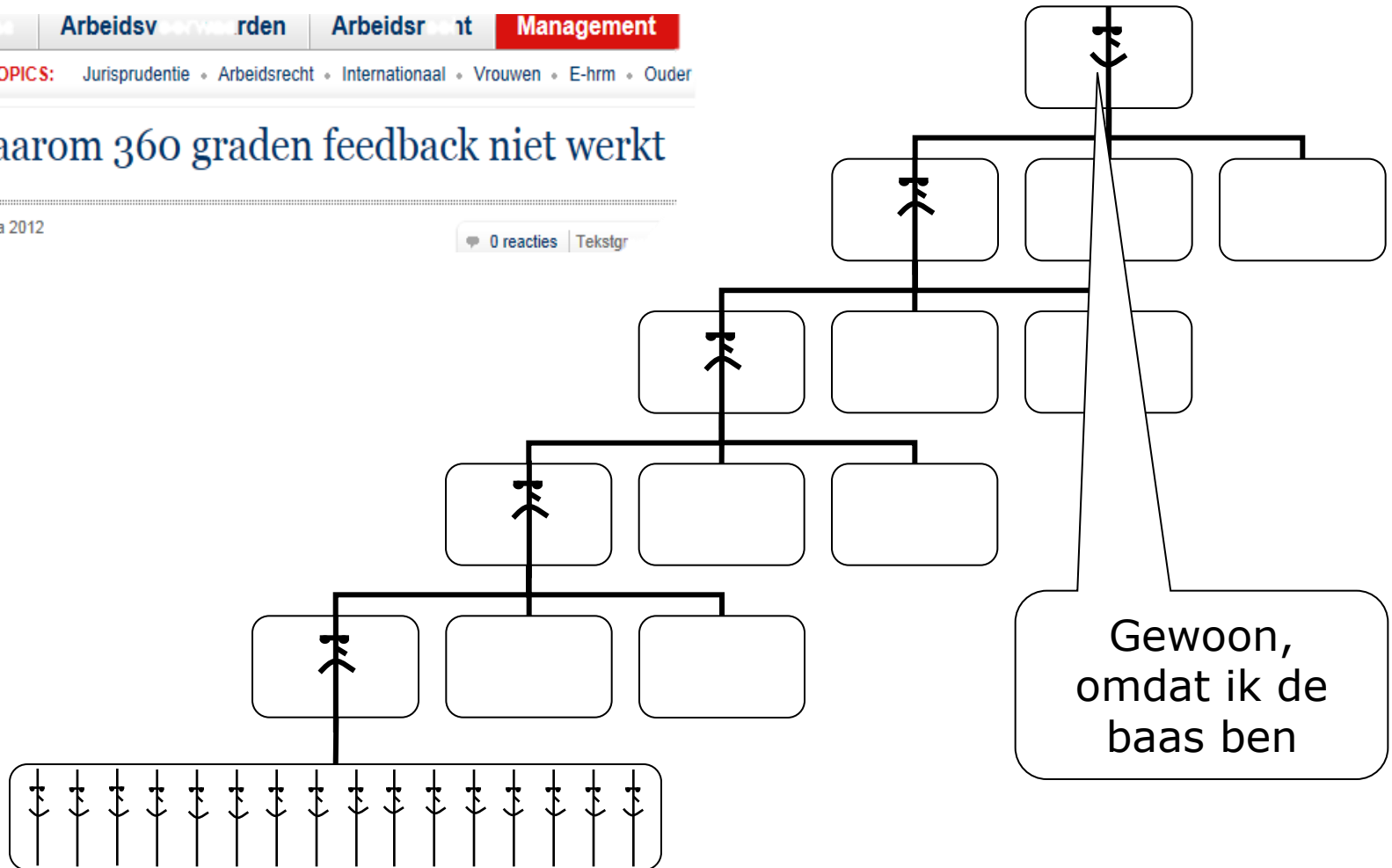
H **Arbeidsv** **Arbeidsr** **Management**

HOT TOPICS: [Jurisprudentie](#) • [Arbeidsrecht](#) • [Internationaal](#) • [Vrouwen](#) • [E-hrm](#) • [Ouder](#)

Waarom 360 graden feedback niet werkt

9-maa 2012

0 reacties | Tekstgr





De Lijnmanager Vindt het ook erg jammer

H **Arbeidsv** **Arbeidsr** **Management**

HOT TOPICS: Jurisprudentie • Arbeidsrecht • Internationaal • Vrouwen • E-hrm • Ouder

Waarom 360 graden feedback niet werkt

9-maa 2012

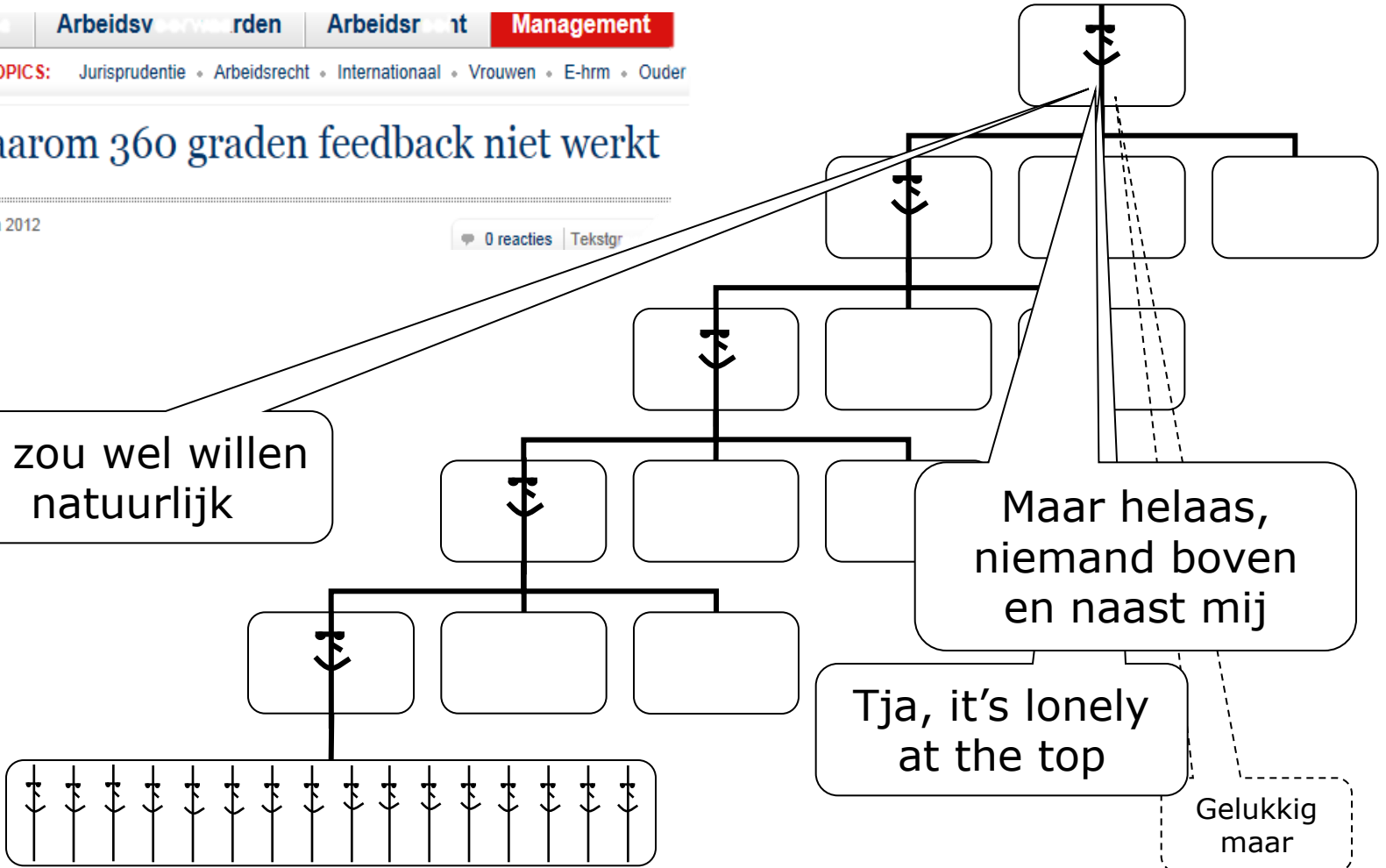
0 reacties | Tekstgr

Ik zou wel willen
natuurlijk

Maar helaas,
niemand boven
en naast mij

Tja, it's lonely
at the top

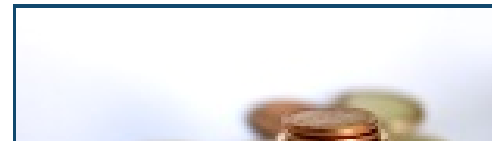
Gelukkig
maar



NIEUWS »

Manager is een van de best betaalde beroepen

29 maart 2012 - De lonen in bijna alle Nederlandse beroepsgroepen zijn in 2011 gestegen. Bovendien blijkt dat





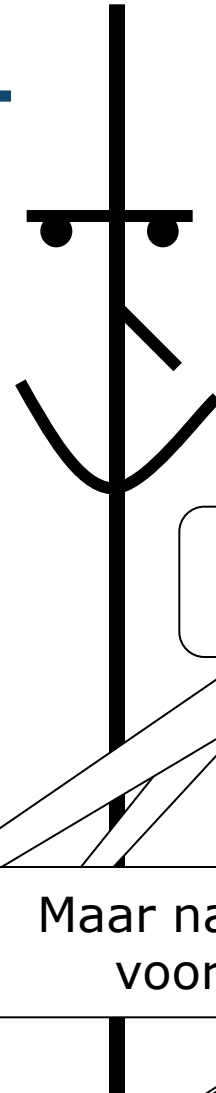
De Lijnmanager

Weet waar hij het voor doet

NIEUWS »

Manager is een van de best betaalde beroepen

29 maart 2012 - De lonen in bijna alle Nederlandse beroepsgroepen zijn in 2011 gestegen. Bovendien blijkt dat



Maar voor het geld doe ik dit natuurlijk niet

Maar natuurlijk niet voor het geld

Je doet het voor de zaak

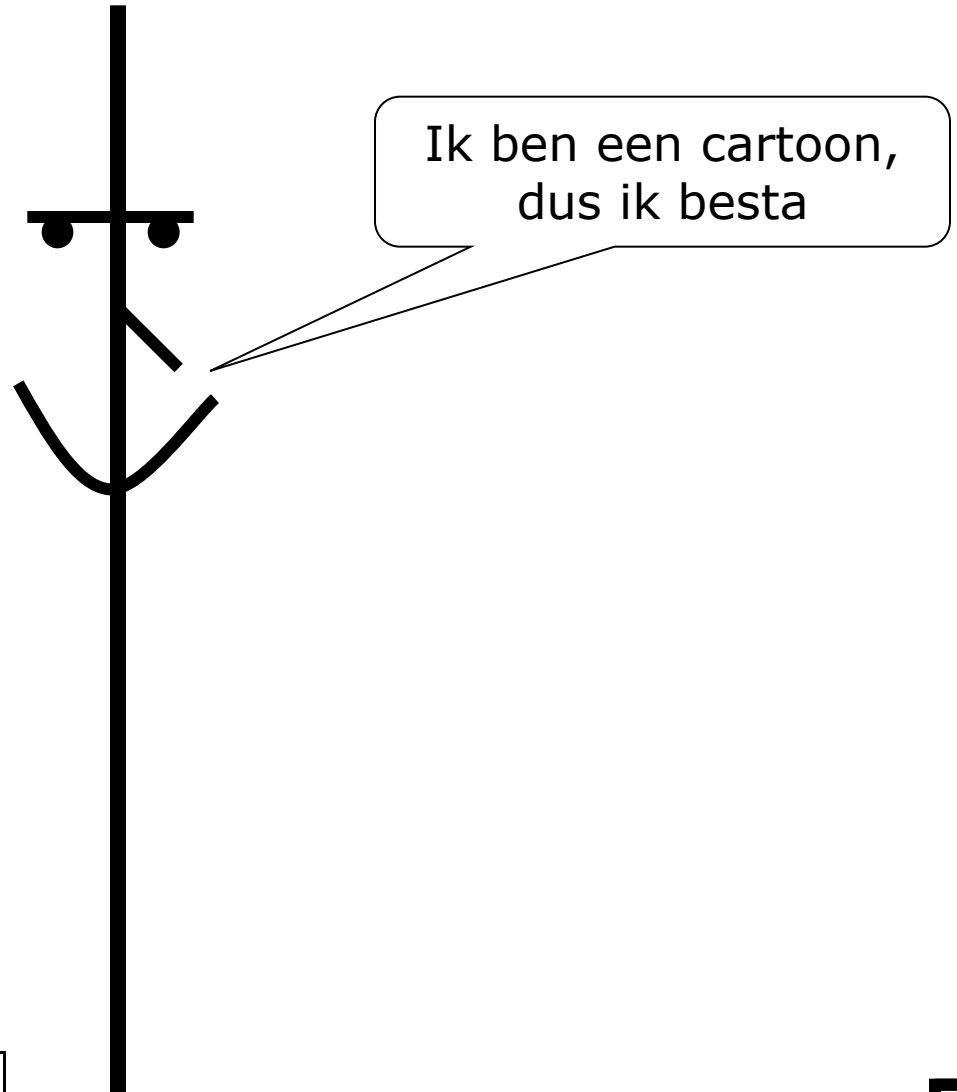
Nooit gedacht

En voor óns

Nee, natuurlijk niet



De Lijnmanager



De Lijnmanager® is een geregistreerd
handelsmerk van Iteratio B.V.
Alle cartoons mogen gekopieerd en
verspreid worden op basis van

