

De ijnmanager

Cartoons november 2011

De Lijnmanager

Alle cartoons mogen gratis gekopieerd en verspreid worden

Gratis?

Jazeker!

Tegenprestatie ?

Graag!

Hoe?

Volg [@Delijnmanager](#) op Twitter en retweet de cartoon-tweets

Of geef je email adres door op de [contact](#) pagina van de Delijnmanager website en ontvang iedere dag of iedere week een mail met de nieuwste cartoons en columns

En vraag je vrienden, bekenden en collega's hetzelfde te doen



De Lijnmanager

ZONDAG 30 OKTOBER 2011

De kracht van samenwerken tussen Babyboomers, Generatie X en Generatie Y

De Lijnmanager - De kracht van samenwerken tussen Babyboomers, Generatie X en Generatie Y



De Lijnmanager Begrijpt het verschil

ZONDAG 30 OKTOBER 2011

De kracht van samenwerken tussen
Babyboomers, Generatie X en Generatie Y

Hoi, ik ben Jaap, en
ik ben van de
Generatie Y

Dat betekent dat ik mijn werk
als tijdverdrijf zie, ik snel van
baan wil wisselen en ik van jou
de allernieuwste Bring my
Owns krijg

Oké, dat begrijp ik

Maar ik heb ook
gehoord dat
Generatie Y geld niet
belangrijk vindt

Dat klopt, maar in
dát opzicht ben ik
nogal ouderwets

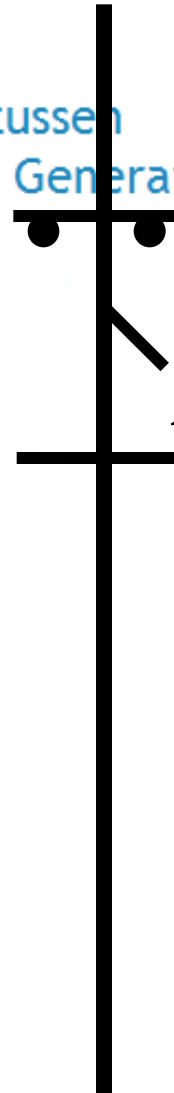




De Lijnmanager Wil het goed doen

ZONDAG 30 OKTOBER 2011

De kracht van samenwerken tussen
Babyboomers, Generatie X en Generatie Y



Nou, dan weet ik of
je Babyboomer,
Generatie X of
Generatie Y bent

Mag ik vragen hoe
oud jij bent?

Waarom wil je
dat weten?

En welke
managementstijl ik
moet gebruiken om
je gewoon je werk
te laten doen

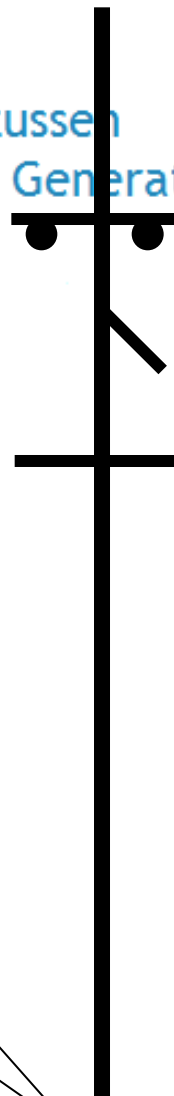




De Lijnmanager Wil het goed doen

ZONDAG 30 OKTOBER 2011

De kracht van samenwerken tussen
Babyboomers, Generatie X en Generatie Y



Tja, dan kan ik er
ook niets aan doen
als onze
samenwerking
stroef verloopt

Mag ik vragen hoe
oud jij bent?

Dat hoor je een
dame niet te vragen

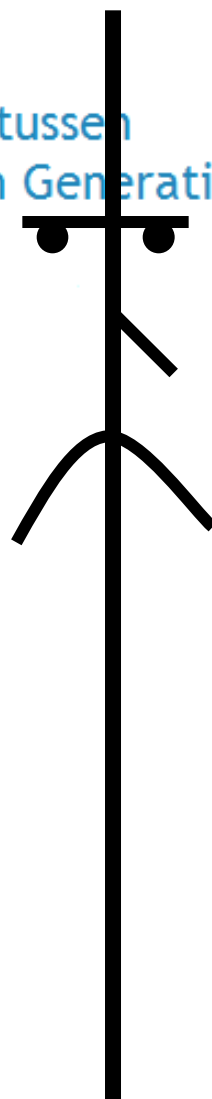




De Lijnmanager Heeft een identiteit probleem

ZONDAG 30 OKTOBER 2011

De kracht van samenwerken tussen
Babyboomers, Generatie X en Generatie Y



Verdikkeme, ben ik
toch in 1980
geboren

Weet ik niet of ik
Generatie X of
Generatie Y ben





De Lijnmanager Wil het goed doen

ZONDAG 30 OKTOBER 2011

De kracht van samenwerken tussen
Babyboomers, Generatie X en Generatie Y

Hoi, ik ben Jaap, en
ik ben van de
Generatie Y

Omdat jij een
Babyboomer bent
begrijp ik heel goed dat
jij mij niet begrijpt

Dus als je mij gewoon mijn
gang laat gaan en je niet
met mij bemoeit, komt alles
goed





De Interim Manager

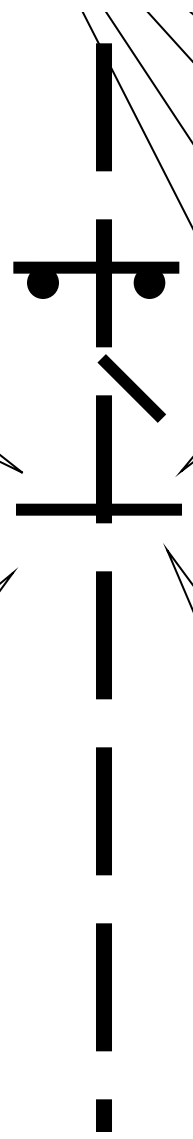
Voldoet aan alle knock out criteria

Ik heb alle vereiste diploma's

Spreek alle gevraagde talen

Heb alle benodigde ervaringen

Ken alle methoden en technieken



Heb uitstekende referenties

En heb mijn GVB

Helaas, ik heb gekozen voor een andere kandidaat

Hé? Hoe kan dat nou? Waarom dan?

Nou, gewoon, omdat ik je niet aardig vind

Ja maar, dát was toch geen criterium?

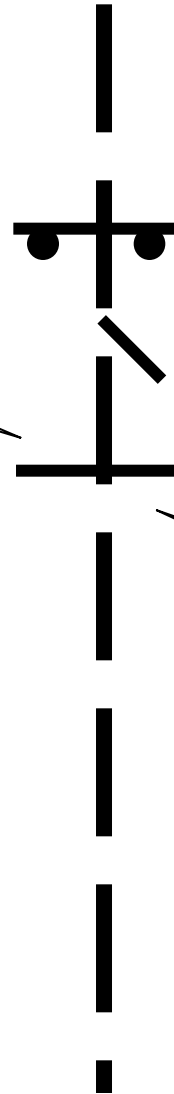




De Interim Manager

Is toe aan een heroverweging van zijn principes

Want eerlijkheid
duurt weliswaar
het langst



Maar kost ook
het meest

De Interim Manager

COA gaf miljoenen uit aan externen



Ingang van asielzoekerscentrum Crailo in Laren
ANP

Toegevoegd: zondag 6 nov 20

*Door redacteurs Bas
Hugo van der Parre*

Topvrouw Nurten Alba oppraak vanwege onder hoge inkomen, was niet € verdienende manager bij Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA). Versch extern ingehuurde directeur adviseurs declareerden jaarlij

→ drie



De Interim Manager Is blij

COA gaf miljoenen uit aan externen

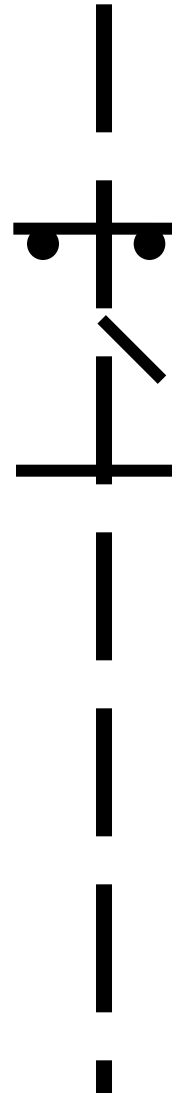


Ingang van asielzoekerscentrum Crailo in Laren
ANP

Toegevoegd: zondag 6 nov 20

Door redacteurs Bas
Hugo van der Parre

Topvrouw Nurten Alba
opspraak vanwege onder
hoge inkomen, was niet €
verdienende manager bij
Centraal Orgaan opvang
asielzoekers (COA). Versch
extern ingehuurde directeur
adviseurs declareerden jaarlij



VRIENDEN!



De Interim Manager Begrijpt de ophef niet

COA gaf miljoenen uit aan externen



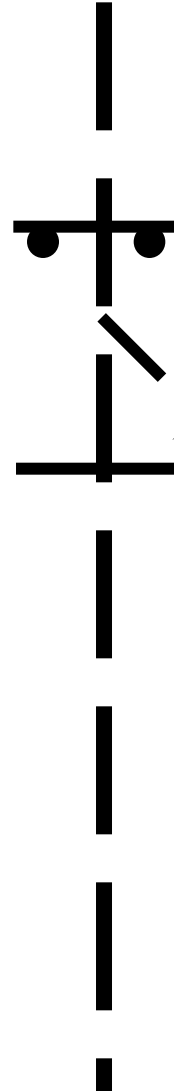
Ingang van asielzoekerscentrum Crailo in Laren
ANP

Toegevoegd: zondag 6 nov 20

Door redacteurs Bas
Hugo van der Parre

Topvrouw Nurten Alba
opspraak vanwege onder
hoge inkomen, was niet €
verdienende manager bij
Centraal Orgaan opvang
asielzoekers (COA). Versch
extern ingehuurd directeur
adviseurs declareerden jaarlij

drie



Zonder die externen zou
het allemaal veel meer
gekost hebben

Ja toch?



De Interim Manager Denkt dat het wel mee valt

COA gaf miljoenen uit aan externen



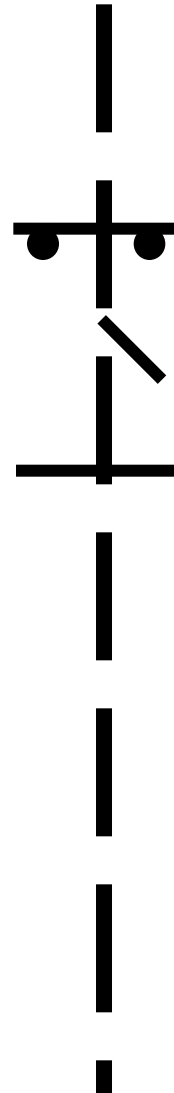
Ingang van asielzoekerscentrum Crailo in Laren
ANP

Toegevoegd: zondag 6 nov 20

Door redacteurs Bas
Hugo van der Parre

Topvrouw Nurten Alba
opspraak vanwege onder
hoge inkomen, was niet €
verdienende manager bij
Centraal Orgaan opvang
asielzoekers (COA). Versch
extern ingehuurde directeur
adviseurs declareerden jaarlij

drie



Waarschijnlijk is dat
inclusief BTW



De Interim Manager Ziet nieuwe mogelijkheden

COA gaf miljoenen uit aan externen



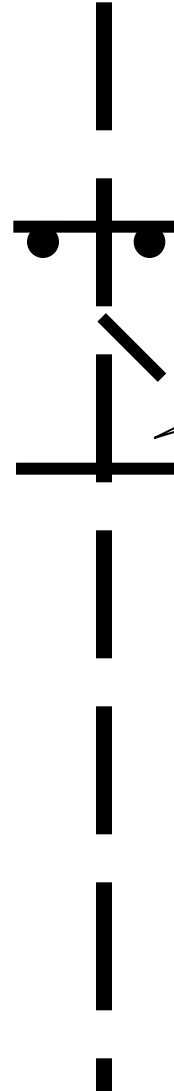
Ingang van asielzoekerscentrum Crailo in Laren
ANP

Toegevoegd: zondag 6 nov 20

Door redacteurs Bas
Hugo van der Parre

Topvrouw Nurten Alba
opspraak vanwege onder
hoge inkomen, was niet €
verdienende manager bij
Centraal Orgaan opvang
asielzoekers (COA). Versch
extern ingehuurde directeur
adviseurs declareerden jaarlij

drie



Ik denk dat het tijd
wordt dat zij iemand
inhuren om dit soort
misstanden in de
toekomst te voorkomen

Toevallig ben ik
momenteel beschikbaar



De Interim Manager Grapje

COA gaf miljoenen uit aan externen

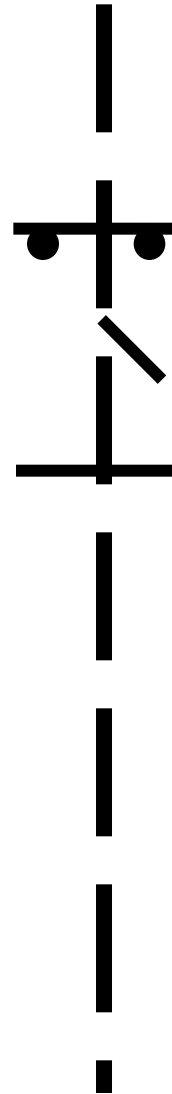


Ingang van asielzoekerscentrum Crailo in Laren
ANP

Toegevoegd: zondag 6 nov 20

Door redacteurs Bas
Hugo van der Parre

Topvrouw Nurten Alba
opspraak vanwege onder
hoge inkomen, was niet €
verdienende manager bij
Centraal Orgaan opvang
asielzoekers (COA). Versch
extern ingehuurde directeur
adviseurs declareerden jaarlij



Het COA noemen mijn
collega's en ik in de
wandelgangen ook wel
het COI

Centraal Orgaan opvang
Interimmers

De Lijnmanager

'Week van Het Nieuwe Werken' van start

07-nov 2011

0 reacties | Tekstgrootte:

7

1, opent Minister V om 7.30 uur de Week van



GERELATEERD

- Het nieuwe werken sc miljarden
- 'Het Nieuwe Werken luk niet zonder Het Nieuwe..
- Pleidooi voor topondernemersregeling

... daarna opent Ledevijk ...



De Lijnmanager Vindt het een prima initiatief

'Week van Het Nieuwe Werken' van start

07-nov 2011

0 reacties | Tekstgrootte:

7

1. opent Minister V om 7.30 uur de Week van



GERELATEERD

- Het nieuwe werken sc miljarden
- 'Het Nieuwe Werken luk niet zonder Het Nieuwe..
- Pleidooi voor topondernemersregeling

Ik doe mee

Wel jammer dat ik dan volgende week extra hard moet werken om alle post, email, voicemail, bestellingen, beoordelingen, rapportages, projectplannen, businesscases, vergaderingen, bilateraaltjes en alle overige, door Het Oude Werken veroorzaakte, achterstanden in te halen



De Lijnmanager Is er erg blij mee

'Week van Het Nieuwe Werken' van start

07-nov 2011

0 reacties | Tekstgrootte:

7

1. opent Minister V om 7.30 uur de Week van



GERELATEERD

- Het nieuwe werken sc miljarden
- 'Het Nieuwe Werken luk niet zonder Het Nieuwe..
- Pleidooi voor topondernemersregeling

Vind je het goed dat ik mee doe aan de Week van Het Nieuwe Werken?

Ja, natuurlijk!

Dat jij überhaupt mee doet aan een week werken vind ik al geweldig



De Lijnmanager Is er erg blij mee

'Week van Het Nieuwe Werken' van start

07-nov 2011

0 reacties | Tekstgrootte:

7

1. opent Minister V

om 7.30 uur de Week van



GERELATEERD

- Het nieuwe werken sc miljarden
- 'Het Nieuwe Werken luk niet zonder Het Nieuwe..
- Pleidooi voor topondernemersregeling

En ik combineer het werk met een bezoekje aan Barcelona

Maar hoe weet ik dan of jullie je werk wel doen?

In het kader van de Week van Het Nieuwe Werken ben ik de hele week thuis aan het werk

Ik ook, maar ik ben te vinden bij Meet2Eat

Tja, dan had je maar Output-afspraken met ons moeten maken



De Lijnmanager

Home HRM ICT Werkomgeving Management Mobilite

Home » Van Het Nieuwe Werken naar Het Nieuwe Leven

◀◀ De basis voor Het Nieuwe Werken: Office365 en Lync (blogvertorial)

Van Het Nieuwe Werken naar Het Nieuwe Leven



Door Kim Castenmiller van Kimverandert - 3 uur geleden

We zijn druk met z'n allen. Werken, familie, een sociaal leven, een huis te onderhouden en je lijf gezond houden. We komen tijd [over](#) naar [tijd](#)





De Lijnmanager Verlangt naar vroeger tijden

Home | HRM | ICT | werkomgeving | management | mobilite

Home » Van Het Nieuwe Werken naar Het Nieuwe Leven

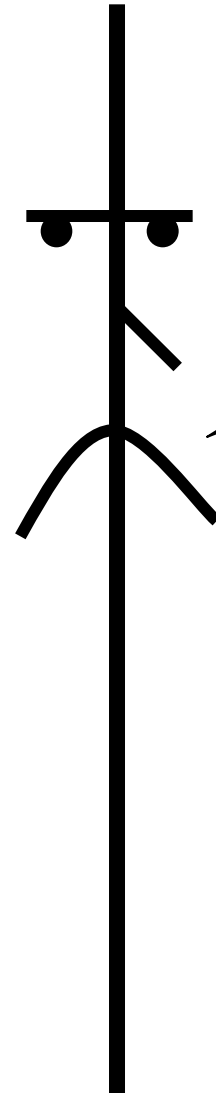
« De basis voor Het Nieuwe Werken: Office365 en Lync (blogvertorial)

Van Het Nieuwe Werken naar Het Nieuwe Leven



Door Kim Castenmiller van Kimverandert - 3 uur geleden

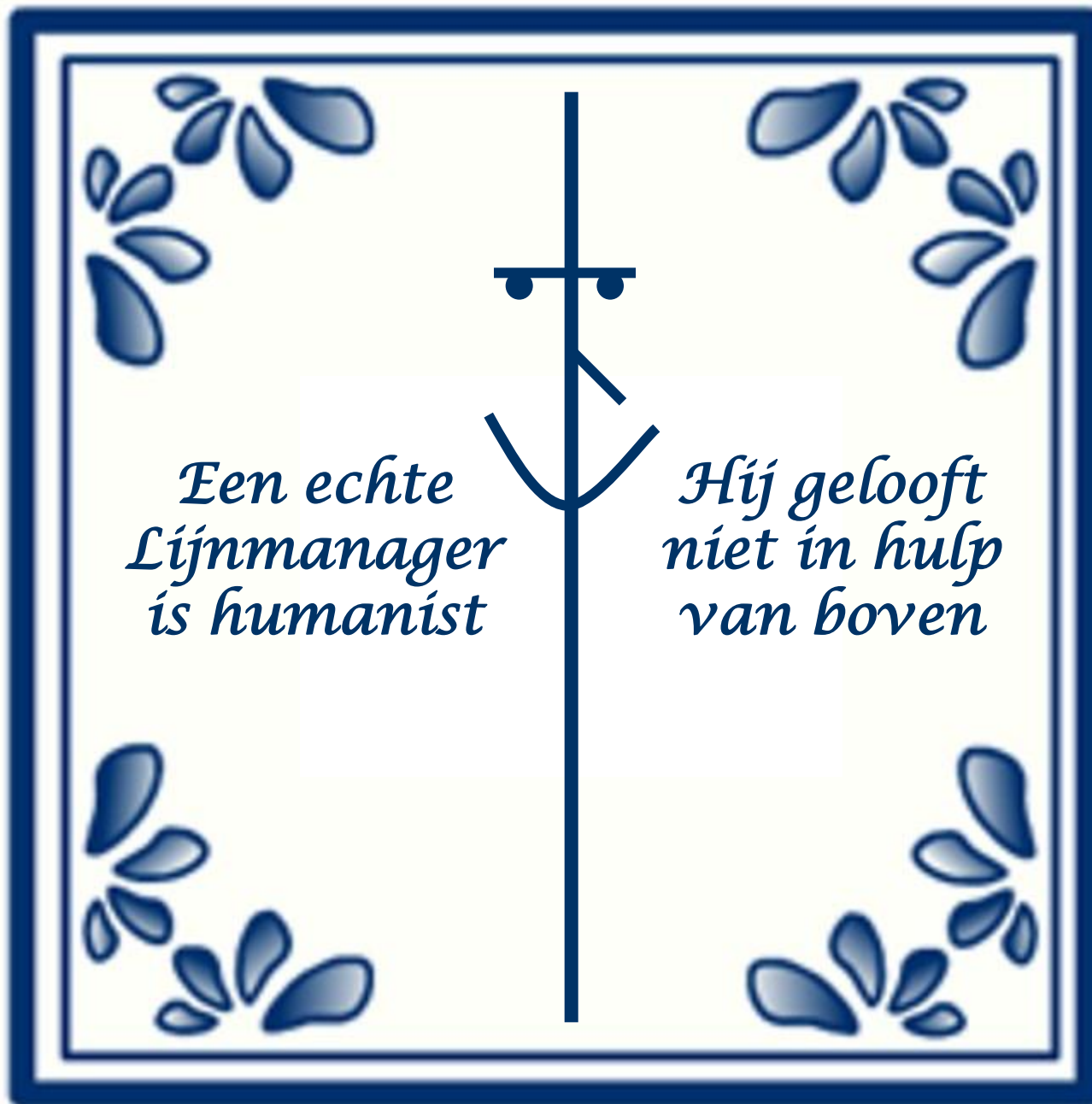
We zijn druk met z'n allen. Werken, familie, een sociaal leven, een huis te onderhouden en je lijf gezond houden. We komen tijd naar tiic



Want toen begon Het Nieuwe Leven nog op mijn 65^{ste}

Doe mij maar Het Oude Werken





De Lijnmanager

'Week van Het Nieuwe Werken'

07-nov 2011

0 re

7

1, opent Minister V

om 7.3



GE

• F

n

• F

n

• F

t

logi e t

Wat doe
je zelf op
11-11?

DAG
VAN DE
DUURZAAMHEID

De Lijnmanager Doet alles (of niets?)

'Week van Het Nieuwe Werken'

07-nov 2011

0 re

7

1. opent Minister V

om 7.3



GE
• F
• m
• tu
• m
• F
• t

Wat doe
je zelf op
11-11?

DAG
VAN DE
DUURZAAMHEID

Ik combineer Duurzaamheid,
Het Nieuwe Werken,
Management by Absence,
Coachend Leiderschap, Het
Nieuwe Presteren en
Organisatie 4.0

Ik heb namelijk op 11-11
een dagje vrij genomen





De Lijnmanager Lekker efficiënt

ieke van dieren: ' log' e f

Wat doe je zelf op 11-11?

DAG VAN DE DUURZAAMHEID

'Week van Het Nieuwe Werken'

07-nov 2011

0 re

7 1, opent Minister V om 7.3



GE

- F
- n
- 'j
- n
- F
- t

daarna opent Leduik

Wel zo mooi dat De Dag van de Duurzaamheid valt in De Week van Het Nieuwe Werken

Dat bespaart mij een hoop energie



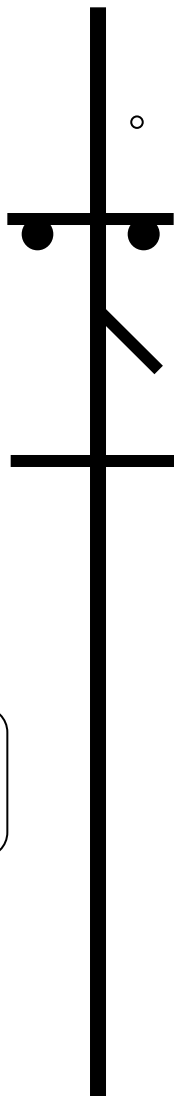


De Lijnmanager Vraagt zich af

ieke van dieren: 'log' e l

Wat doe
je zelf op
11-11?

DAG
VAN DE
DUURZAAMHEID



Soms heb ik het gevoel dat
Duurzaamheid een Hype is

Of is het
andersom?



De Lijnmanager Heeft heel andere zorgen

'Week van Het Nieuwe Werken'

07-nov 2011

0 re

7

1. opent Minister V

om 7.3



GE

• F

n

• i

n

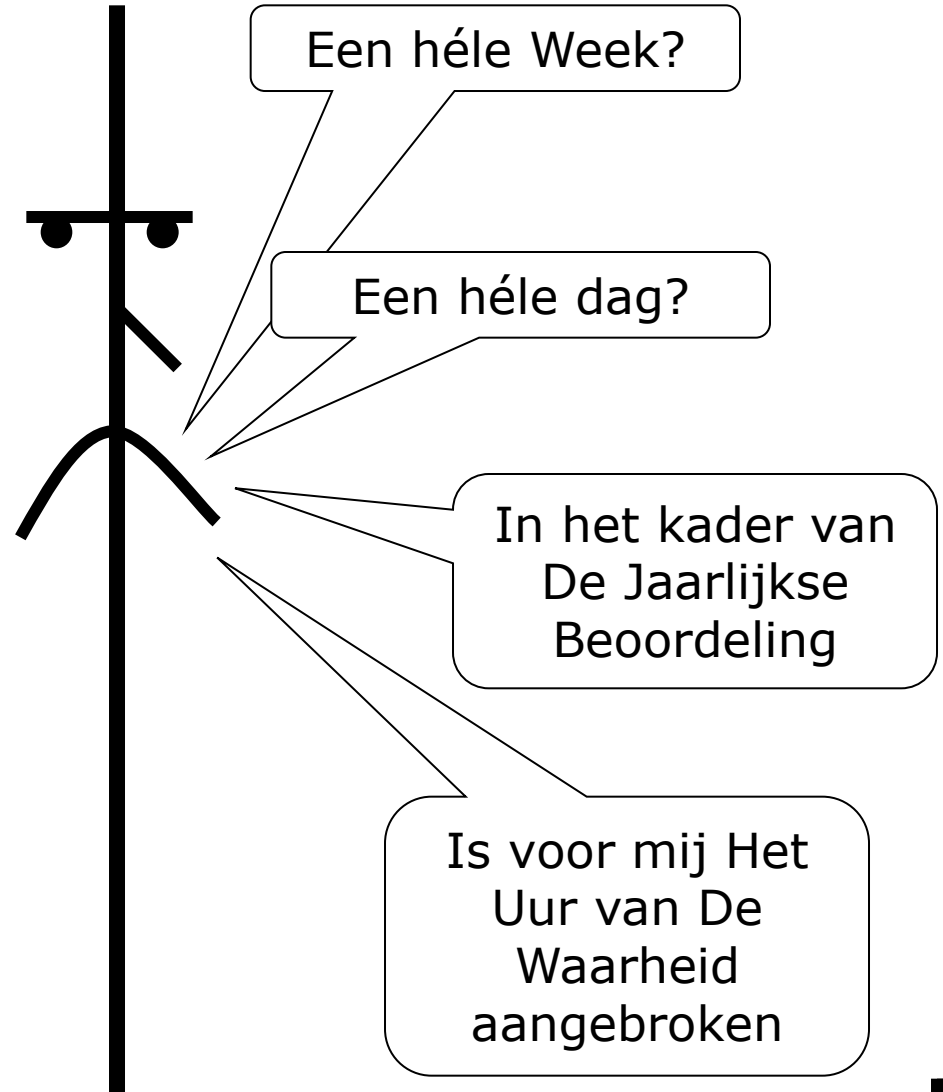
• F

t

ieke van dieren: 'log' e f

Wat doe
je zelf op
11-11?

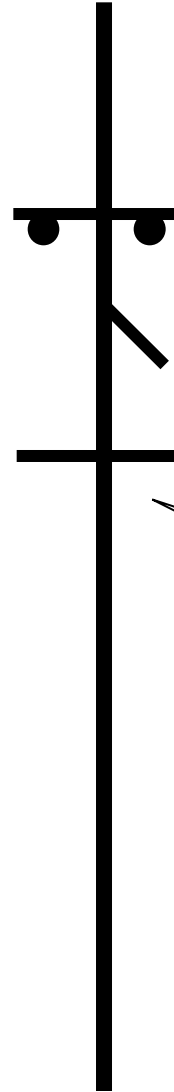
DAG
VAN DE
DUURZAAMHEID





De Lijnmanager Zakelijk motiverend

Ik haal het beste uit
mijn medewerkers



En daarna heb ik ze
niet meer nodig

De Lijnmanager

[Home](#) » [Strategie & Bestuur](#) » [Organisatie 2.0, 3.0, 4.0: wie biedt er meer?](#)

Organisatie 2.0, 3.0, 4.0: wie biedt er meer?

Is de wereld zo veranderd dat we heel anders moeten organiseren?



Auteur:



Hans Doorensr



De Lijnmanager Weet wel wat wel

Home > Strategie & Bestuur > Organisatie 2.0, 3.0, 4.0: wie biedt er meer?

Organisatie 2.0, 3.0, 4.0: wie biedt er meer?

Is de wereld zo veranderd dat we heel anders moeten organiseren?



Auteur:
 Hans Doorens

Wij hebben géén
Organisatie 4.0

Maar wel
Procedures 18.1

Processen 22.7

SAP 88.3.2.x

En CMM 0.1





De Lijnmanager Is optimistisch

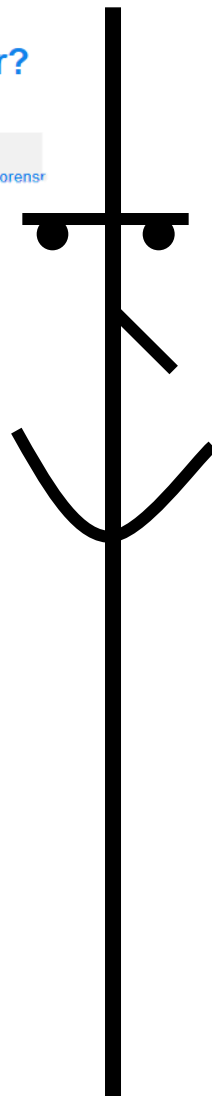
Home » Strategie & Bestuur » Organisatie 2.0, 3.0, 4.0: wie biedt er meer?

Organisatie 2.0, 3.0, 4.0: wie biedt er meer?

Is de wereld zo veranderd dat we heel anders moeten organiseren?



Auteur:  Hans Doorens



Ik weet zeker dat wij
met Re-Organisatie
345.3

Eindelijk de zo lang
beloofde Organisatie
1.0 zullen bereiken

De Lijnmanager

home


management ▾


carriere ▾

U bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > Hoe bewust bent u van uw vooroordelen?

delen:    

waarderen: ☆☆☆☆☆

 [afdrukken](#)

 [doorsturen](#)

[re](#)

Hoe bewust bent u van uw vooroordelen?

[vaardigheden](#) | 03 nov 2011 | Anouk Eigenraam | ★★☆☆☆



Hoe meer diversiteit in het bedrijfsle hoe beter het concurrentievermoge een land. Bedrijven krijgen verscheidenheid echter moeizaam ingevoerd, onbewuste vooroordele een grote rol. Test of u ook last hebt deze mindbugs.



De Lijnmanager Kent het maar al te goed

home management **carriere**

U bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > Hoe bewust bent u van uw vooroordelen?

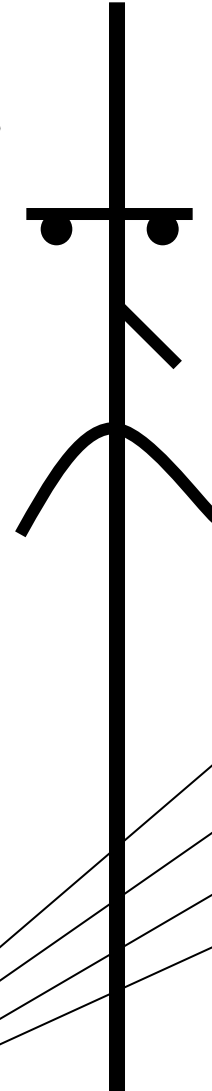
delen: waarden: ☆☆☆☆☆ afdrukken doorsturen re

Hoe bewust bent u van uw vooroordelen?

[vaardigheden](#) | 03 nov 2011 | Anouk Eigenraam | ★☆☆☆☆



Hoe meer diversiteit in het bedrijfsle hoe beter het concurrentievermoge een land. Bedrijven krijgen verscheidenheid echter moeizaam ingevoerd, onbewuste vooroordele een grote rol. Test of u ook last hebt deze mindbugs.



Alle kritiek op alle Lijnmanagers is altijd gebaseerd op vooroordelen

Helemaal mee eens

Want voordat wij jullie écht kennen zijn jullie allang weer vertrokken





De Interim Manager Kent zichzelf

home management **carriere**

U bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > Hoe bewust bent u van uw vooroordelen?

delen: waarderen: ☆☆☆☆☆ afdrukken doorsturen re

Hoe bewust bent u van uw vooroordelen?

[vaardigheden](#) | 03 nov 2011 | Anouk Eigenraam | ★☆☆☆☆



Hoe meer diversiteit in het bedrijfsle hoe beter het concurrentievermoge een land. Bedrijven krijgen verscheidenheid echter moeizaam ingevoerd, onbewuste vooroordele een grote rol. Test of u ook last hebt deze mindbugs.



Ik ben mij heel erg bewust van mijn vooroordelen



De Lijnmanager Mag het zijn

home management carriere

U bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > Hoe bewust bent u van uw vooroordelen?

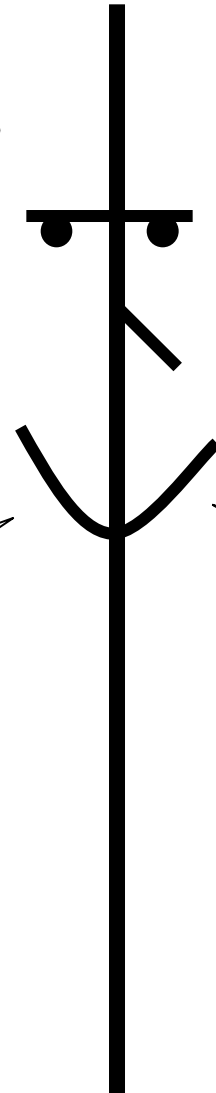
delen: waarden: ☆☆☆☆☆ [afdrukken](#) [doorsturen](#) [re](#)

Hoe bewust bent u van uw vooroordelen?

[vaardigheden](#) | 03 nov 2011 | Anouk Eigenraam | ☆☆☆☆☆



Hoe meer diversiteit in het bedrijfsleven hoe beter het concurrentievermogen van een land. Bedrijven krijgen verscheidenheid echter moeizaam ingevoerd, onbewuste vooroordelen een grote rol. Test of u ook last hebt deze mindbugs.



Het is weer tijd voor de beoordelingsgesprekken

En natuurlijk spelen mijn vooroordelen hierbij geen enkele rol



De Lijnmanager Doet het bewust

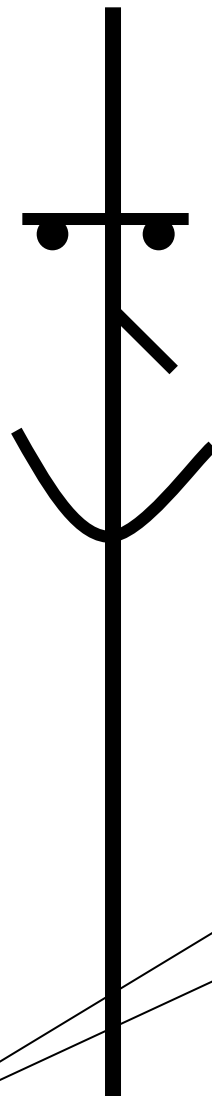


Hoe bewust bent u van uw vooroordelen?

vaardigheden | 03 nov 2011 | Anouk Eigenraam | ★★☆☆☆



Hoe meer diversiteit in het bedrijfsleven hoe beter het concurrentievermogen van een land. Bedrijven krijgen verscheidenheid echter moeizaam ingevoerd, onbewuste vooroordelen een grote rol. Test of u ook last hebt deze mindbugs.



Ik beoordeel op basis van feiten

Volgens mij veroordeel jij op basis van jouw vooroordeel



De Lijnmanager Tevreden

Zijn jullie tevreden?

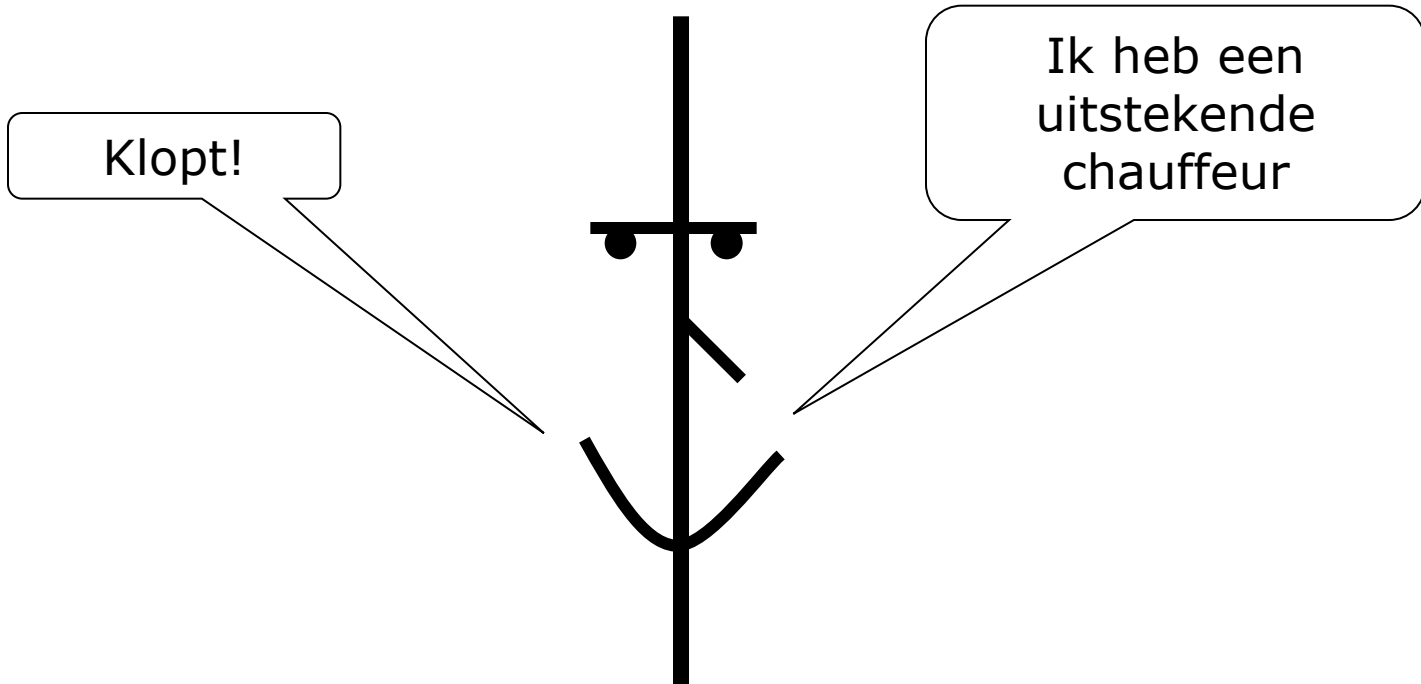
Maakt mij
niet uit

Ja, maar dat komt
niet door jou

Zolang jullie
tevreden zijn, ben
ik tevreden



De Lijnmanager Mee eens



Verantwoordelijkheid

Uzakelijk

voorpagina

ernemen

Beurs

Er zijn ook goede bestuurders!

Uitgegeven: 10 november 2011 09:57

Laatst gewijzigd: 10 november 2011 09:55

Alle nadruk op wat mis gaat, verzuurd en verbitterd: leve voorbeeld!



De Lijnmanager
Wil wel samenwerken

Het is hier procedureel
zo goed geregeld

Dat er zelfs geen ruimte
is om iets over de muur
te gooien



De Lijnmanager

Denkt een afspraak gemaakt te hebben

Ik heb afgesproken dat het morgen klaar is

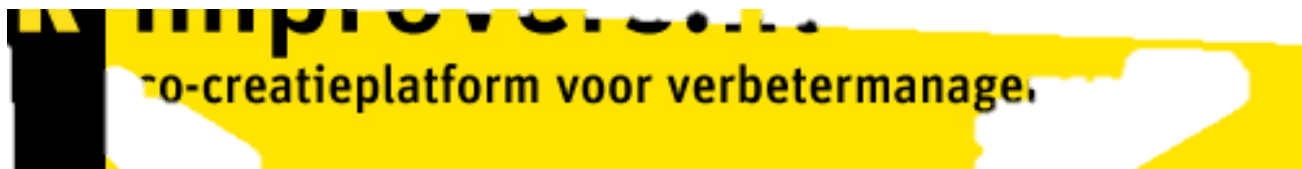
Ik heb afgesproken dat het gisteren klaar zou zijn

Wij hebben afgesproken dat overmorgen snel genoeg is

Vraag:
wanneer denkt ú dat het klaar is?



De Lijnmanager



« Terug naar homepage

Blog Berichten

Veranderen: Topdown of bottom-up?



Duurzaam verbeteren vereist bij het topmanagement
andere mindset. Een goed doordacht WAAROM n
oriëntatie op de eigen, ethische motieven is een g
Daarnaast niet alleen verstandelijk de kernwaarder



De Lijnmanager Maakt niet uit



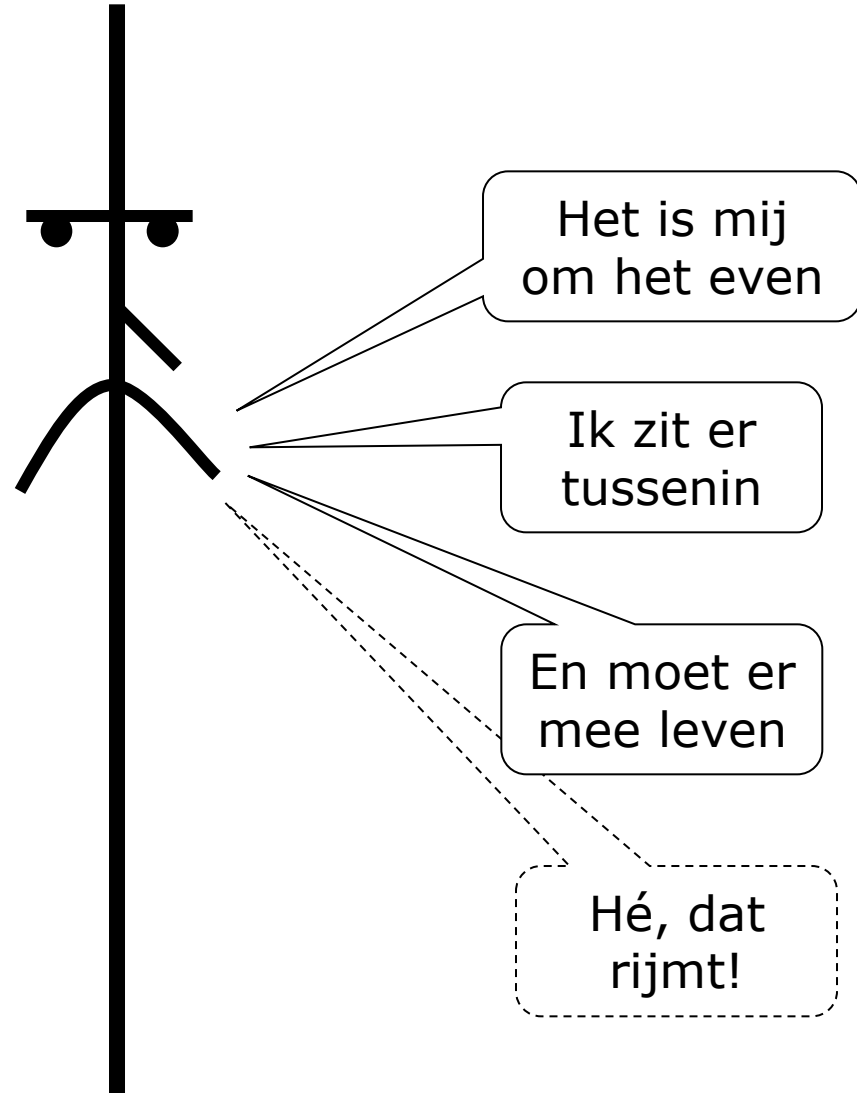
« Terug naar homepage

Blog Berichten

Veranderen: Topdown of bottom-up?



Duurzaam verbeteren vereist bij het topmanagem
andere mindset. Een goed doordacht WAAROM n
oriëntatie op de eigen, ethische motieven is een g
Daarnaast niet alleen verstandelijk de kernwaarder



VKBANEN.NL

BANEN M

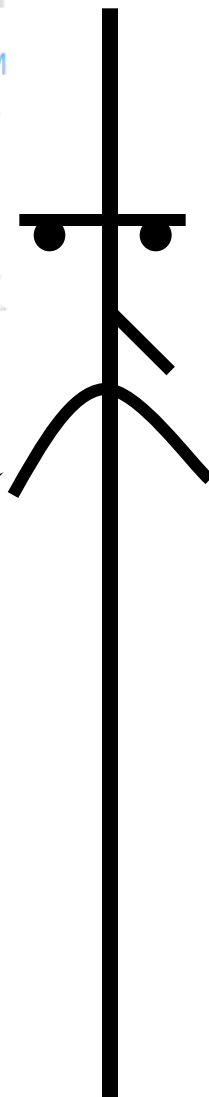
20 vuistregels voor een geslaagd sollicitatiegesprek

17/11/2011 / Sanne Riepema

Het **verhaal** de beste wel **zijn**: het ver **haal** n van



De Lijnmanager Heeft nog meer goede raad



En mocht het dan nog niet gelukt zijn, ken ik er nog wel een paar

Regel 21:
Voor de vuist weg

Regel 22:
met gebalde vuisten

Regel 23:
met de vuist op tafel

Regel 24:
Op de vuist gaan

En als dat allemaal niet geholpen heeft, dan
Regel 25:
met de vuist in de kont





Hoofdpagina

Algemeen

Uitslagen

Economie

Financiële crisis

Sport

Economie / Werk en Privé

'Kwart werknemers zou bedrijfsgeheimen verkopen'

Laatste update: 17 oktober 2011 11:13 

AMSTERDAM – Een kwart (25 procent) van de werknemers is bereid bedrijfsgeheimen te verkopen.

bron: onderzoek van Mens



/oorpagina
Algemeen
sche Lente
Economie
den crisis
Sport

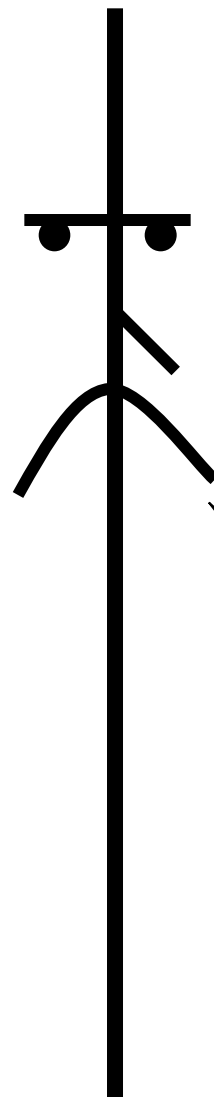
Economie / Werk en Privé

'Kwart werknemers zou bedrijfsgeheimen verkopen'

Laatste update: 17 oktober 2011 11:13

AMSTERDAM – Een kwart (25 procent) van de werknemers is bereid bedrijfsgeheimen te verkopen.

De Lijnmanager Heeft geen geheimen



Zie, dat krijg je nu van al die open en eerlijke communicatie

Niets meer te verkopen



Economie / Werk en Privé

/oorpagina
Algemeen
sche Lente
Economie
den crisis
Sport

'Kwart werknemers zou bedrijfsgeheimen verkopen'

Laatste update: 17 oktober 2011 11:13

AMSTERDAM – Een kwart (25 procent) van de werknemers is bereid bedrijfsgeheimen te verkopen.

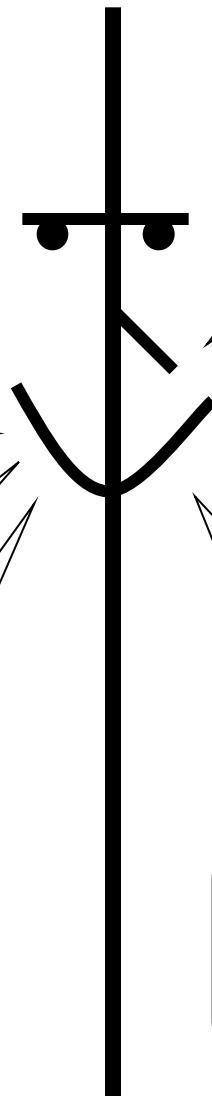
De Lijnmanager Verkoopt geen praatjes

Dat we incompetent management hebben

Onze projecten veel meer kosten dan begroot

Onze service rampzalig is

Onze klanten altijd mopperen



Wij altijd budget overschrijdingen hebben

alle medewerkers ontevreden zijn

Onze systemen zo lek zijn als een mandje

De administratie hopeloos achterloopt

Dát weet toch iedereen?

Dus ik hoor bij die driekwart die de geen-bedrijfsgeheimen verkopen





- /oorpagina
- Algemeen
- sche Lente
- Economie
- den crisis
- Sport

Economie / Werk en Privé

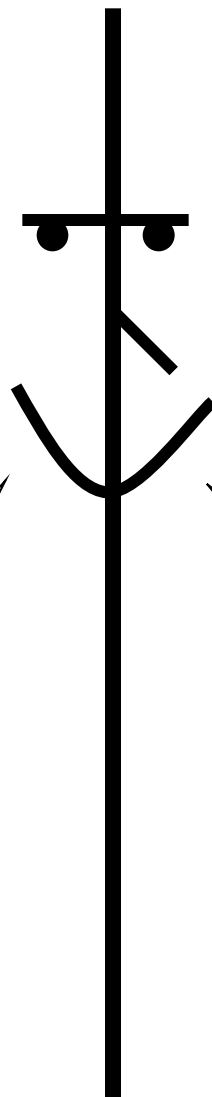
'Kwart werknemers zou bedrijfsgeheimen verkopen'

Laatste update: 17 oktober 2011 11:13

AMSTERDAM – Een kwart (25 procent) van de werknemers is bereid bedrijfsgeheimen te verkopen.

opzoek van M...

De Lijnmanager Niet bij ons



Bij ons is dat meer dan de helft

Maar dat houden wij geheim





Economie / Werk en Privé

- /oorpagina
- Algemeen
- sche Lente
- Economie
- den crisis
- Sport

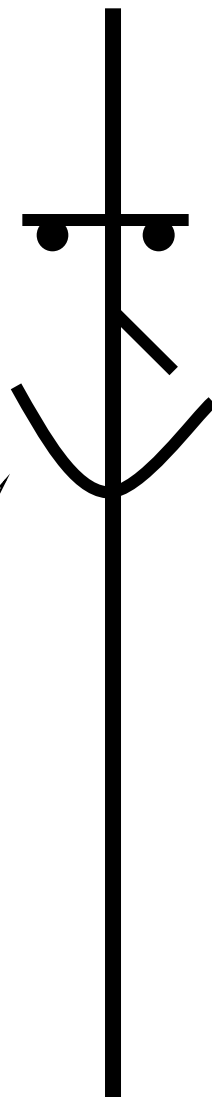
'Kwart werknemers zou bedrijfsgeheimen verkopen'

Laatste update: 17 oktober 2011 11:13

AMSTERDAM – Een kwart (25 procent) van de werknemers is bereid bedrijfsgeheimen te verkopen.

aanpak van Moss

De Lijnmanager Kent het geheim



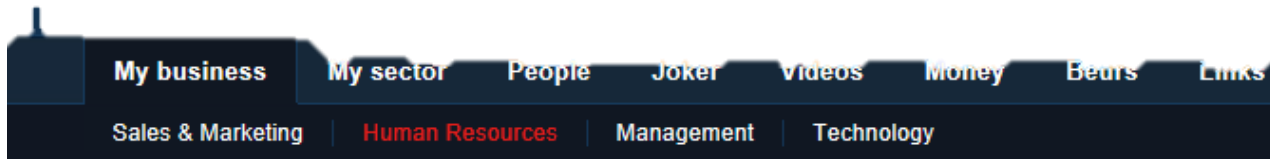
Het enige dat bij ons geheim is

Is wie onze geheimen verkoopt

Hoeveel bied je?



De Lijnmanager



Financiële stress kan ouderen naar alcohol drijven

My business > Human Resources | 10 nov 2011

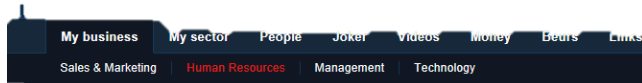
Share

Financiële problemen kunnen ouderen naar alcohol drijven. Dit moet hen helpen. Dit is de conclusie van een onderzoek van wetenschappers





De Lijnmanager Heeft ervaring



Financiële stress kan ouderen naar alcohol drijven

My business > Human Resources | 10 nov 2011

Share

Financiële problemen kunnen oudere personen in de richting van alcohol drijven. Dit moet hen helpen bij de conclusie van een onderzoek van wetenschappers



Als ervaren
Lijnmanager kan
ik jullie vertellen...

Niet alleen
financiële stress



En niet alleen
ouderen



En niet alleen
alcohol

De Lijnmanager

Home >

Heeft u het eindejaarsgesprek al voorbereid?



Artikel afdrucken



D

Heeft u het eindejaarsgesprek al voorbereid?

Door: Mariel Hovemann | [redactie HRpraktijk](#) | 17 november 2011

Het loopt weer tegen het eind van het jaar, tijd voor een eindejaarsgesprek. Hoewel in ondernemingen vaak slechts één formeel eindejaarsgesprek wordt gehouden, is het aan te bevelen in ieder geval onderscheid te maken

in de gesprekken met de medewerkers die het afgelopen jaar een goede prestatie hebben geleverd.



De Lijnmanager Nog net op tijd

Heeft u het eindejaarsgesprek al voorbereid?

Artikel afdrucken

Heeft u het eindejaarsgesprek al voorbereid?

Door: Mariel Hovemann | redactie HRpraktijk | 17 november 2011

Het loopt weer tegen het eind van het jaar, tijd voor een eindejaarsgesprek. Hoewel in ondernemingen vaak slechts één formeel eindejaarsgesprek wordt gehouden, is het aan te bevelen in ieder geval onderscheid te ma

Oeps!

Snel regelen via mijn secretaresse

Ina, wil jij voor aanstaande maandag de planningsgesprekken met iedereen inplannen?

Kwartiertje per persoon is voldoende

Hoezo, aanstaande maandag kan ik niet?

Hoofdkantoor? Waarvoor?

Oh, mijn eigen planningsgesprek met mijn Lijnmanager

Dan doe maar over twee weken het plannings-, voortgangs- en beoordelingsgesprek samen

Kwartiertje per persoon is voldoende



De Lijnmanager



[Home](#) > [Werk](#) > [Op de werkvloer](#) > [Collega's en bazen](#) >

Vaste manager maakt plaats voor 'roulerend leider'

Auteur: Cathalijne Boland | 08-09-2011 |  [Mail dit artikel](#)





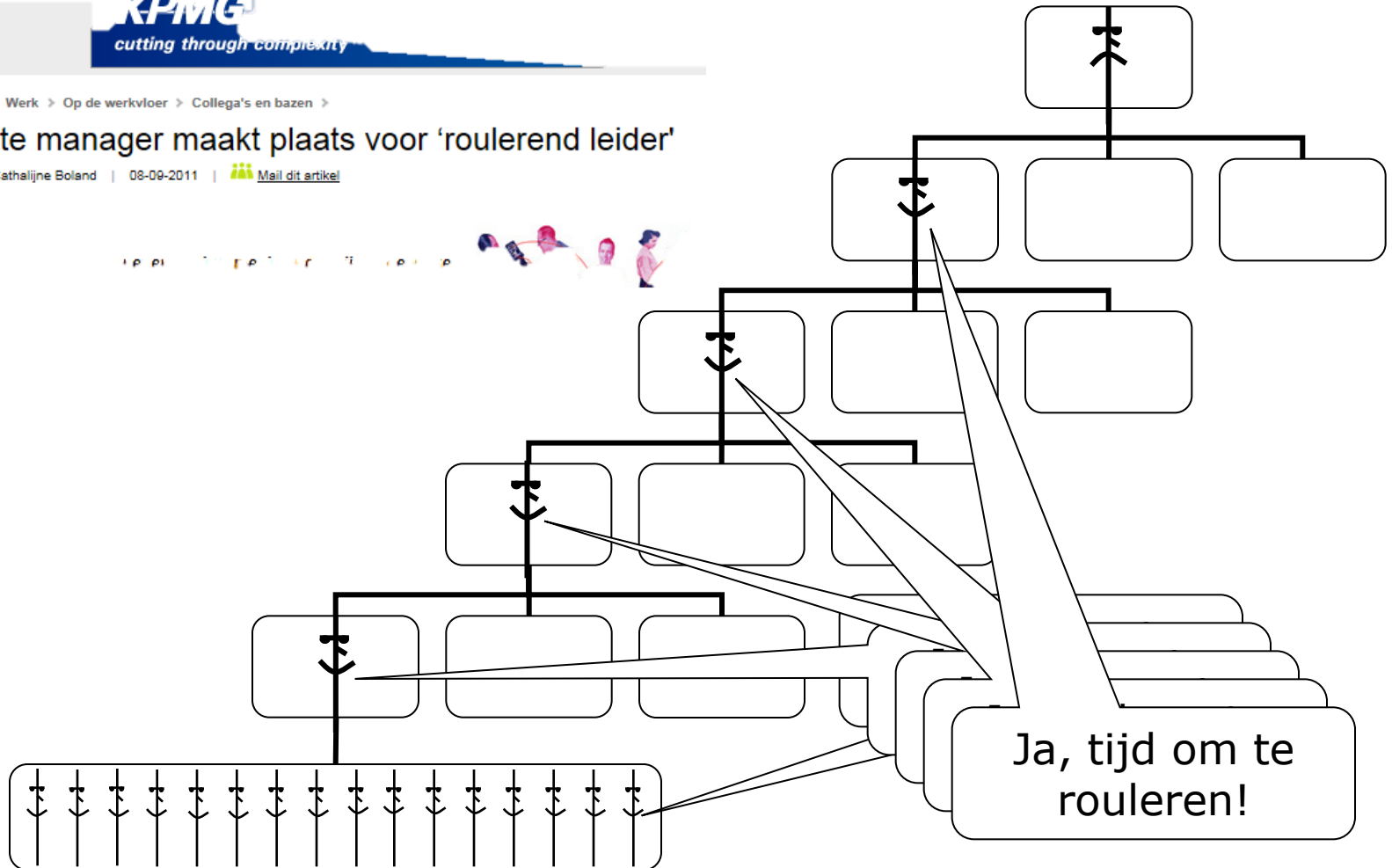
De Lijnmanager Helemaal mee eens



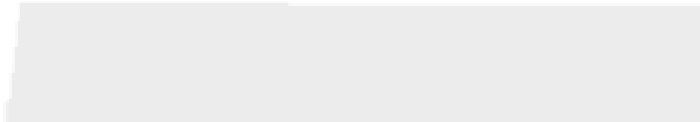
Home > Werk > Op de werkvloer > Collega's en bazen >

Vaste manager maakt plaats voor 'roulerend leider'

Auteur: Cathalijne Boland | 08-09-2011 | [Mail dit artikel](#)



De Lijnmanager



[Bekijk hier de nieuwste ed. Nationaal Onderzoek Arbeid](#)

[Home](#) > [Werk](#) > [Columns](#) > [Dieuwke van Turenhout](#) >

Waarom mijn baas zich met mijn privé zaken moet bemoeien

Auteur: [Dieuwke van Turenhout](#) | 21-11-2011 | Reacties: [7](#) |  [Mail dit artikel](#)



De Lijnmanager Doet dat nooit

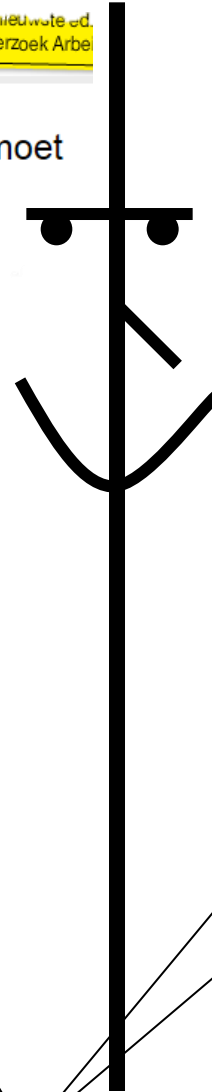


...kijk hier de nieuwste ed.
Nationaal Onderzoek Arbeid

Home > Werk > Columns > Dieuwke van Turenhout >

Waarom mijn baas zich met mijn privé zaken moet bemoeien

Auteur: Dieuwke van Turenhout | 21-11-2011 | Reacties: 7 | [Mail dit artikel](#)



Ja, waarom
eigenlijk?

Het zou voor het eerst
zijn dat hij zich
überhaupt ergens mee
bemoeit



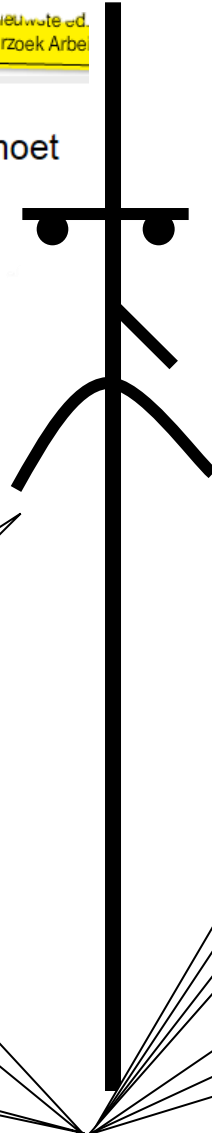
De Lijnmanager Probeer het wel



Home > Werk > Columns > Dieuwke van Turenhout >

Waarom mijn baas zich met mijn privé zaken moet bemoeien

Auteur: Dieuwke van Turenhout | 21-11-2011 | Reacties: 7 | [Mail dit artikel](#)



Nieuwe auto?

Privé!

Leuke collega's?

Privé!

Oké. Ben je dan tevreden over mij?

Afgezien van het feit dat jij je veel te veel met mijn privé zaken bemoeit...

...is mijn mening over jou privé

Dag Jaap, hoe is het thuis?

Gaat je niets aan, dat is privé!

Eh... hoe gaat het met je gezondheid?

Privé!





De Lijnmanager Houdt het strikt geschijden



Zolang je maar 7x24
uur beschikbaar bent...

...altijd de telefoon
opneemt als ik bel...

...mijn mail direct
beantwoordt...

...overwerkt wanneer
ik dat nodig vind...

...nooit ziek bent...

...en in het weekeinde
binnen een uur op de
zaak...

...bemoei ik me niet
met jouw privé zaken





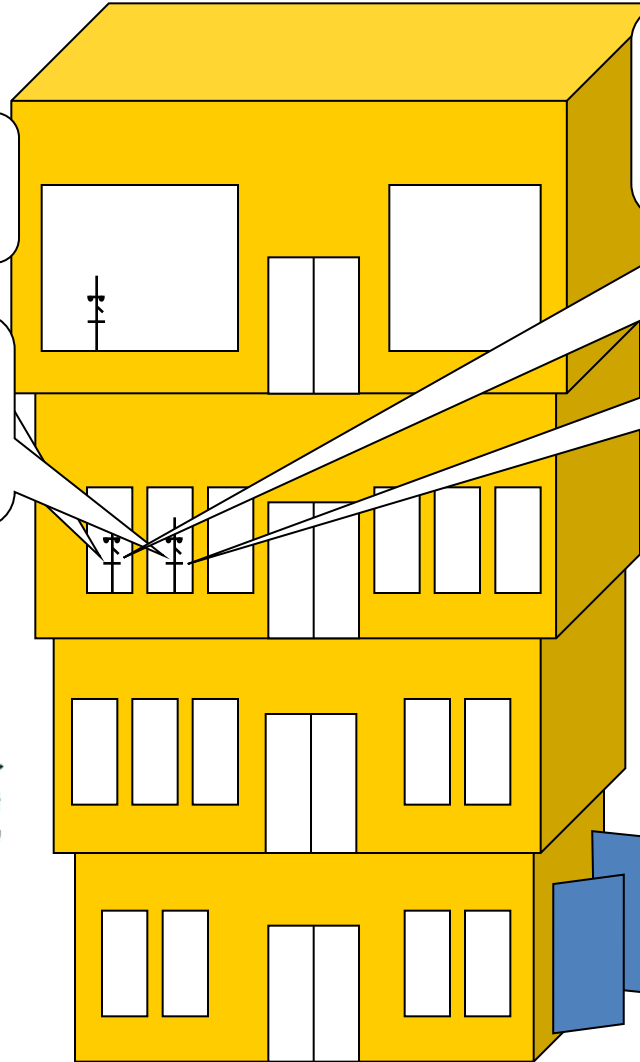
De Lijnmanager Wil het in de gaten houden

Hé, waar zijn die
werklui mee bezig?

Hij van boven laat
een glazen plafond
inbouwen

Zodat Hij de hele
dag in de lucht kan
staren?

Nee domoor,
óns plafond





De Lijnmanager Kom maar op

NIEUWS »

Leiderschap als 'moderne krijgskunst'

23 november 2011 - In onze steeds complexer



Mij jagen ze zo maar
niet uit het harnas



De Lijnmanager

ARTIKELN »

Hoe kan ik beoordelingsgesprekken leuker maken?

Door: [Asha Kalijan](#), 13 likes en 1 reactie

"Dit jaar voer ik voor de tweede keer beoordelingsgesprekken met m'n

medewerkers op. Het is leuk dat de medewerkers dat zelf ook de



De Lijnmanager Wil het leuker maken

ARTIKELEN »

Hoe kan ik beoordelingsgesprekken leuker maken?

Door: [Asha Kalijan](#), 13 augustus 2019

"Dit jaar voer ik voor de tweede keer beoordelingsgesprekken met m'n medewerkers op. Het is belangrijk dat de medewerkers dat zelf ook de

Niet doen!

Niet Doen?

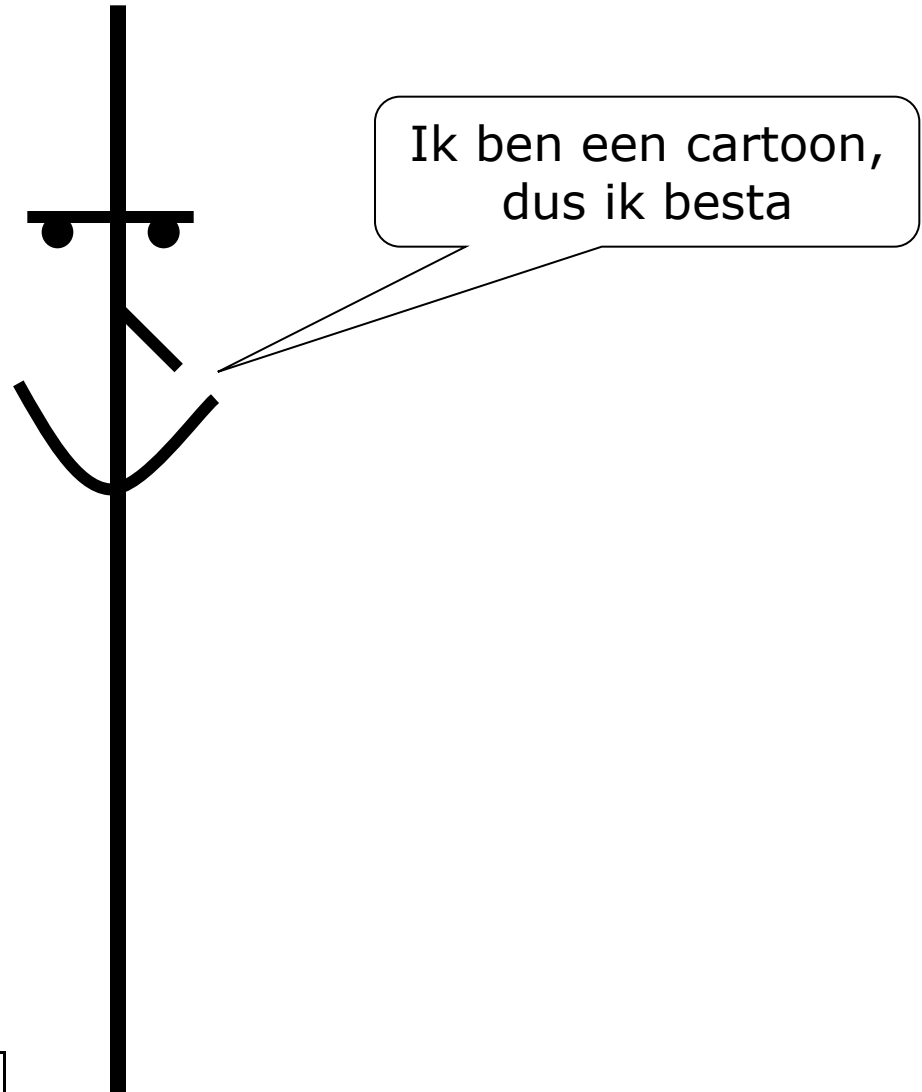
Het
beoordelingsgesprek
niet leuker maken?

Nee. Het
beoordelingsgesprek
niet doen

Wordt het vanzelf
een stuk leuker



De Lijnmanager



De Lijnmanager® is een geregistreerd
handelsmerk van Iteratio B.V.
Alle cartoons mogen gekopieerd en
verspreid worden op basis van

