

De ijnmanager

Cartoons november 2014

[Home](#)

[Over Column](#)

[Archief](#)

[Contact](#)

Praten over fouten maken: een taboe of een gespreksonderwerp van onschatbare waarde?

Door: [Paola Pisu](#) | Gepubliceerd op 16 okt, 2014 in de rubriek [Duurzaam HR](#), [Duurzaam innovatie](#), [Duurzaam leiderschap](#), [Duurzame inzetbaarheid](#)

enigheidskennissen: [Sturen op verantwoordelijkheid](#), [Talent ontwikkeling](#)

De Lijnmanager Teveel van het goede

Praten over fouten maken: een taboe of een
gespreksonderwerp van onschatbare waarde?

Door: [Paola Pisu](#) | Gepubliceerd op 16 okt, 2014 in de rubriek [Duurzaam HR](#), [Duurzaam innovatie](#), [Duurzame inzetbaarheid](#)
en [Duurzame werkomgevingen](#): [Sturen op verantwoordelijkheid](#), [Talent ontwikkeling](#)

Ja, maar jij bent wel
heel erg veel mens

Fouten maken
is menselijk

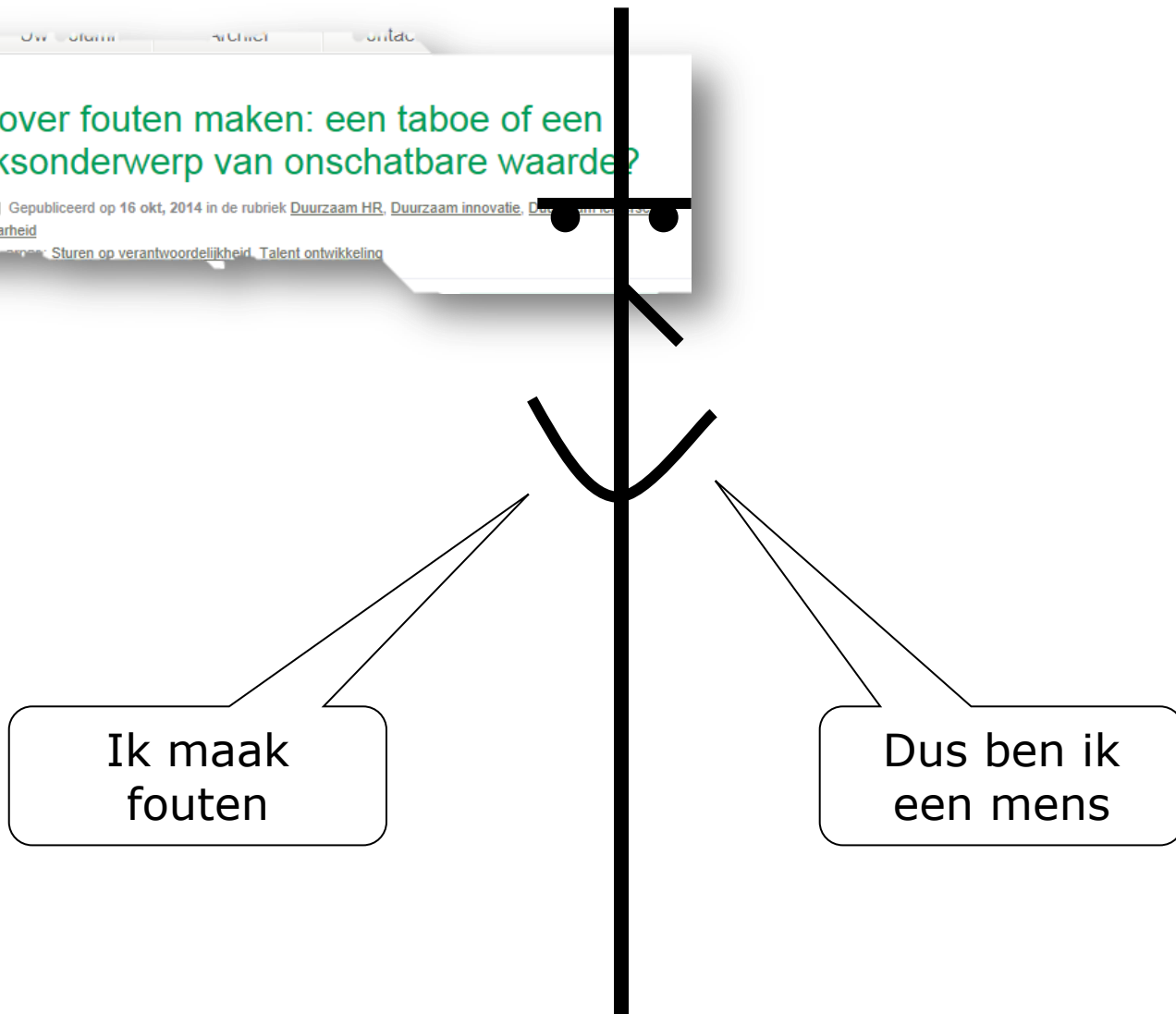
De Lijnmanager

Quod erat demonstrandum

Home Uw profiel Archief Contact

Praten over fouten maken: een taboe of een gespreksonderwerp van onschatbare waarde?

Door: [Paola Pisu](#) | Gepubliceerd op 16 okt, 2014 in de rubriek [Duurzaam HR](#), [Duurzaam innovatie](#), [Duurzame inzetbaarheid](#)
enkelvoudige onderwerpen: [Sturen op verantwoordelijkheid](#), [Talent ontwikkeling](#)



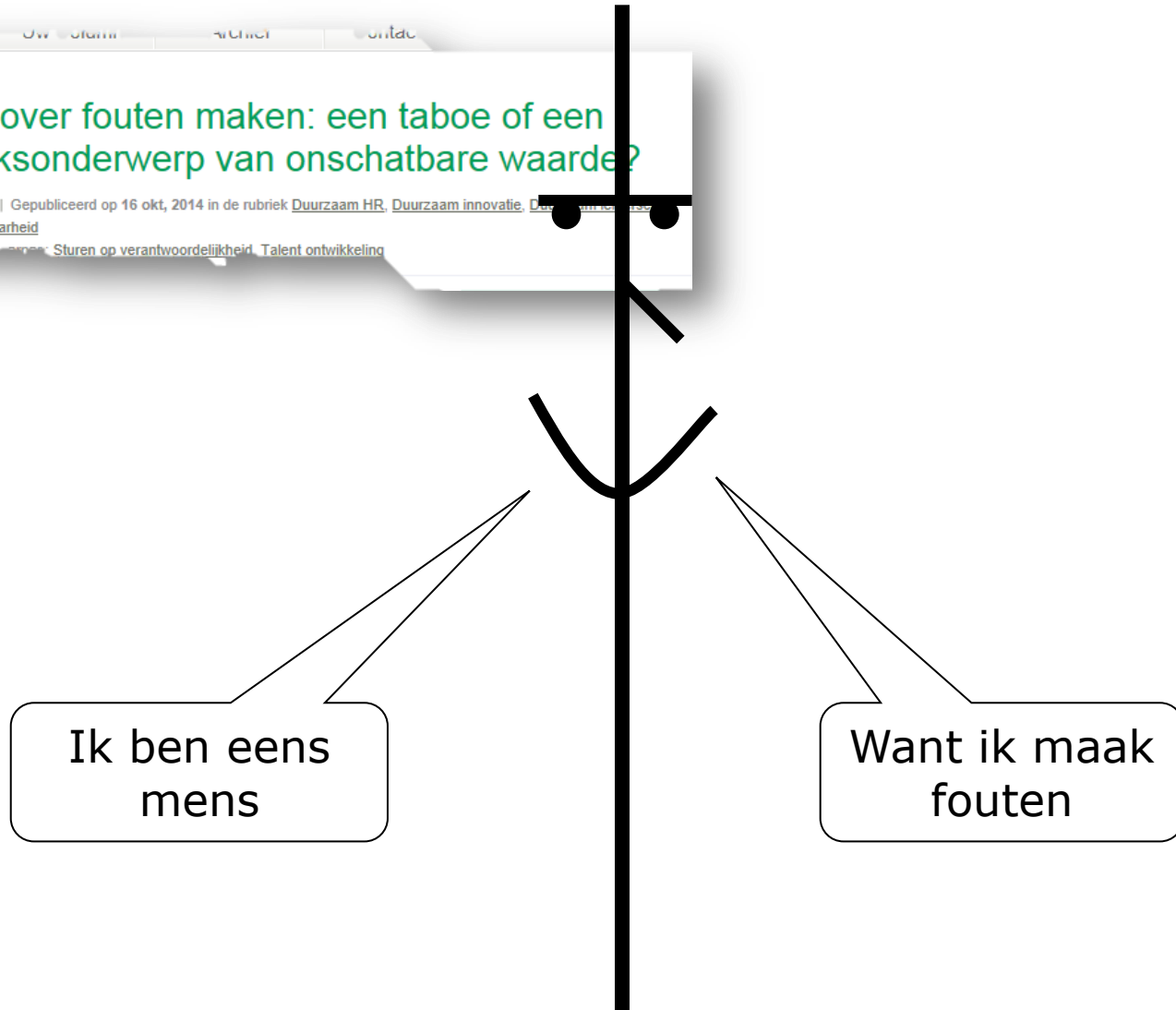
De Lijnmanager

Quod erat demonstrandum (reverse)

Home Uw profiel Archief Contact

Praten over fouten maken: een taboe of een gespreksonderwerp van onschatbare waarde?

Door: [Paola Pisu](#) | Gepubliceerd op 16 okt, 2014 in de rubriek [Duurzaam HR](#), [Duurzaam innovatie](#), [Duurzame inzetbaarheid](#)
enkelvoudige onderwerpen: [Sturen op verantwoordelijkheid](#), [Talent ontwikkeling](#)



De Lijnmanager Logisch toch!

Home Uw profiel Archief Contact

Praten over fouten maken: een taboe of een gespreksonderwerp van onschatbare waarde?

Door: [Paola Pisu](#) | Gepubliceerd op 16 okt, 2014 in de rubriek [Duurzaam HR](#), [Duurzaam innovatie](#), [Duurzame inzetbaarheid](#)
enkelvoudige onderwerpen: [Sturen op verantwoordelijkheid](#), [Talent ontwikkeling](#)

Fouten maken
is menselijk

Dus verwacht ik
foutloos werk van
mijn medewerkers

De Interim Manager
Is anders dan de anderen

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek

Ik ben uniek



De Interim Manager Overal het zelfde

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek

Wij zijn uniek



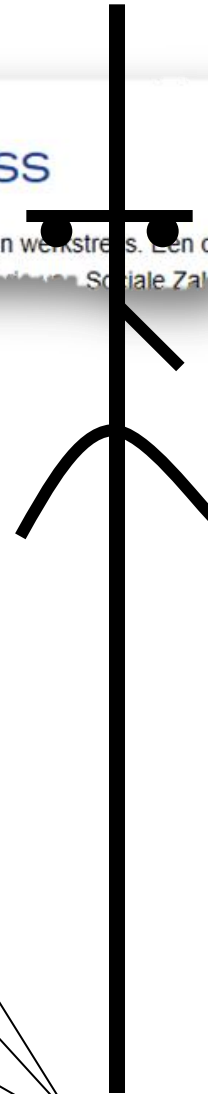
De Lijnmanager

Home > Week van de werkstress

Week van de werkstress

Ruim een op de acht werknemers in Nederland heeft last van werkstress. Een d
verzuim vindt zijn oorzaak in psychische ziekten. Het ministerie van Sociale Zake

De Lijnmanager Haastige spoed



Ja, sorry, excuses,
pardon, mijn fout

Ben je niet een
beetje laat met
deze cartoon?

De 'Week van de
Werkstress' is gisteren
al begonnen

Druk hé

De Lijnmanager Kent het (nog) niet



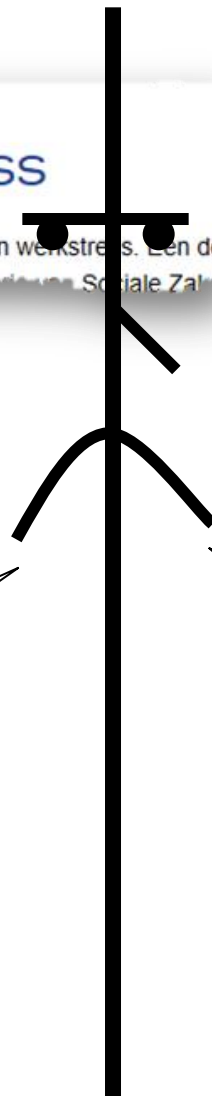
Wat!?

Een hele week
stress?

Da's toch niet
normaal?

Toch?

De Lijnmanager 7 in 4?

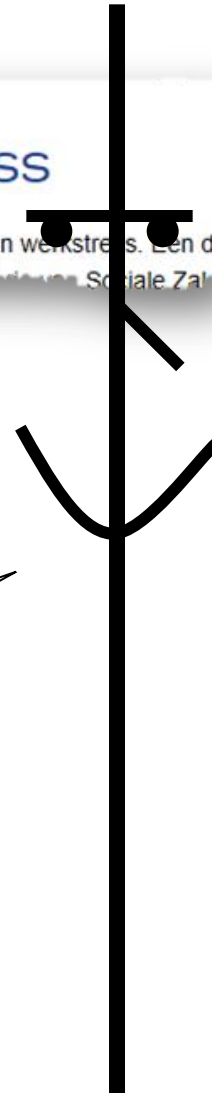


Geen wonder dat iedereen gestresst is

De 'Week van de werkstress' duurt maar 4 dagen!

De Lijnmanager

Het had niet langer moeten duren



Gelukkig, de 'Week van de werkstress' is weer voorbij

Kan ik het de rest van het jaar weer rustig aan doen

De Lijnmanager Op naar meer

Home > Week van de werkstress

Week van de werkstress

Ruim een op de acht werknemers in Nederland heeft last van werkstress. Een d...
verzuim vindt zijn oorzaak in psychische ziekten. H... Sociale Zal...

Week van de Akkerbouw

week van de BEGRAAFPLAATS



week van de smaak®

27 september t/m 5 oktober 2014

week van de ondernemer

ING MKB

Week van de Psychiatrie 2

De psychiatrie op de scho...

Week van reflectie

de Week van de Opvoeding

k van de Opvoeding draait om ontmoeting

WEEK VAN DE RECHTSPRAAK

Gelukkig, dat hebben we ook weer gehad

Ben benieuwd wat voor 'Week' we volgende week weer hebben



De Lijnmanager

NIEUWS »

Nederland geniet van werkvrij momentje op kantoor toilet

16 oktober 2014 - Gisteren was het weer

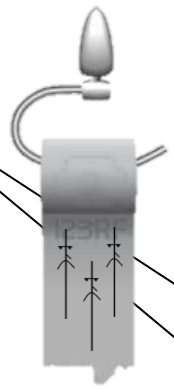
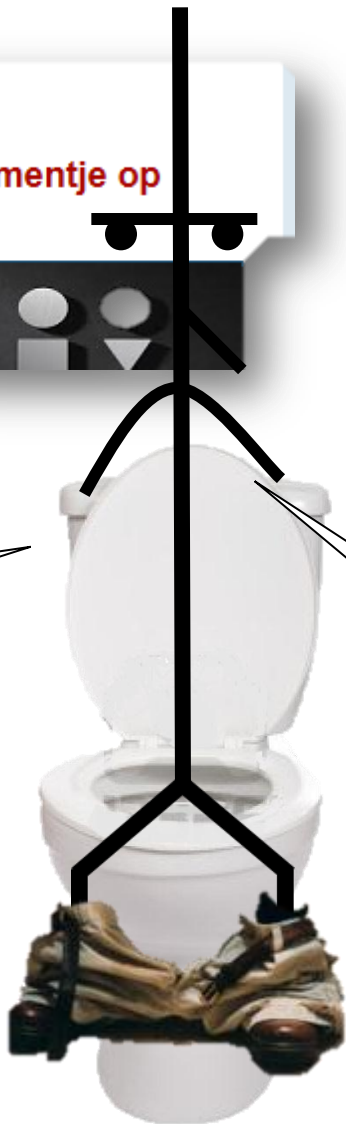
Global Handwashing D



De Lijnmanager Niet goed begrepen



Werkvrij op het toilet?



Het is juist keihard werken hoor!

De Lijnmanager De pot op

NIEUWS »

**Nederland geniet van werkvrij momentje op
kantoortoilet**

16 oktober 2014 - Gisteren was het weer

Global Handwashing D

Geen
moment rust



De Lijnmanager

Het nuttige én het aangename

NIEUWS »

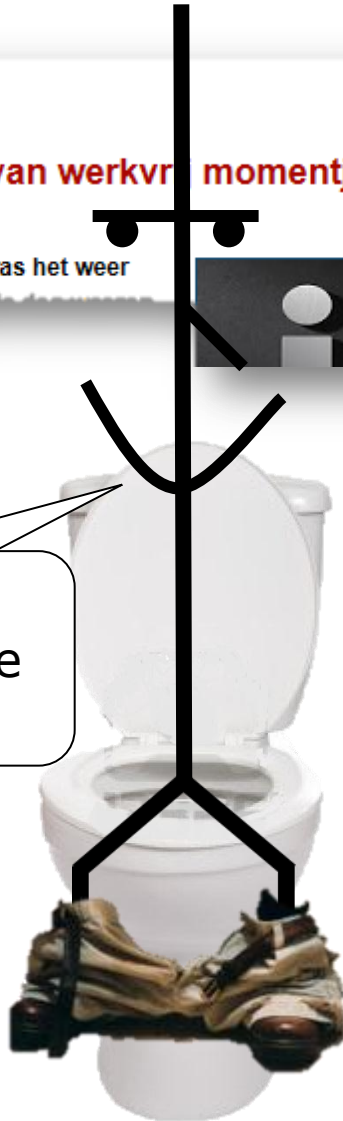
**Nederland geniet van werkvrij momentje op
kantoortoilet**

16 oktober 2014 - Gisteren was het weer

Global Handwashing D

Bij ons op de
zaak hebben ze
een duo-pot

Dan kunnen we
toch gewoon
door-vergaderen



De Interim Manager

Nog steeds uurtje/factuurtje – Zijn wij vernieuwend genoeg?

21 oktober 2014 door [ZiPredactie](#) 2 Reacties

Dec
er

Farid Tabarki,

De Interim Manager Doet al veel aan vernieuwing

Nog steeds uurtje/factuurkje – Zijn wij vernieuwend genoeg?

21 oktober 2014 door ZiPredactie 2 Reacties

Dec
er

Farid Tabarki,

Ik moet als interim manager al zoveel veranderen bij mij opdrachtgever...

...dat ik aan mijzelf veranderen gewoon niet toe kom

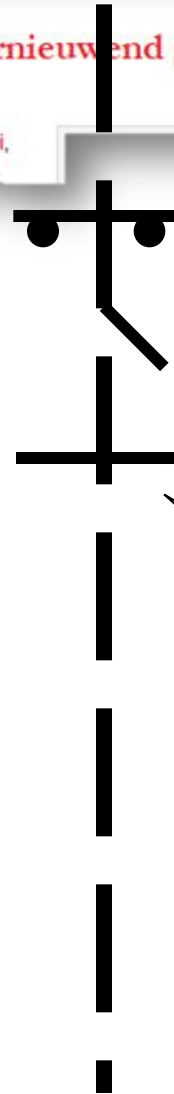
De Interim Manager Wil best vernieuwen

Nog steeds uurtje/factuurkje – Zijn wij vernieuwend genoeg?

21 oktober 2014 door ZiPredactie 2 Reacties

Dec
er

Farid Tabarki,



Half-uurtje /
factuurkje?

De Lijnmanager
Alte Moral



Ik ben niet
verantwoordelijk voor
mijn eigen daden...

...tot het tegendeel
bewezen is

HOME > MANAGEMENT > WAAROM EMPATHIE DE SLEUTEL IS TOT BETER LEIDERSCHAP

WAAROM EMPATHIE DE SLEUTEL IS TOT BETER LEIDERSCHAP

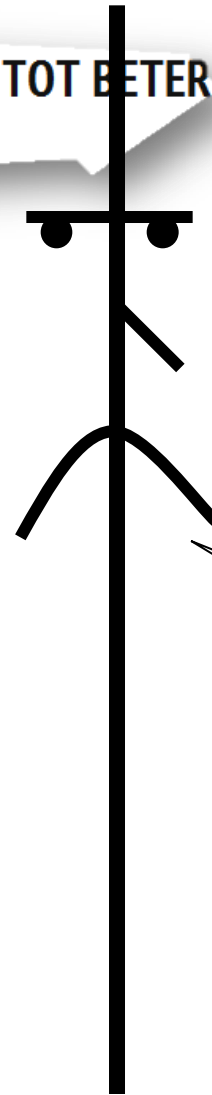
30 sep 2014 | Dominique Mijit — 54 min, 50 sec | 1 Mi

De Lijnmanager Heeft er geen gevoel bij

HOME > MANAGEMENT > WAAROM EMPATHIE DE SLEUTEL IS TOT BETER LEIDERSCHAP

WAAROM EMPATHIE DE SLEUTEL IS TOT BETER LEIDERSCHAP

30 sep 2014 | Dominique M. Jit




Ja, waarom
eigenlijk?

De Lijnmanager

NIEUWS »

Hoe moeten managers omgaan met weerstand?

13 november 2014 - Hoe moeten managers omgaan met weerstand? Colette Vaes, consultant bij [Informed Decisions](#), geeft



Positives

De Lijnmanager Wel zo makkelijk

NIEUWS »

Hoe moeten managers omgaan met weerstand?

13 november 2014 - Hoe moeten managers omgaan met weerstand? Colette Vaes, consultant bij [Informed Decisions](#), geeft

Positives

Omdat ik de oorzaak ben van de weerstand....

...hoef ik er verder niet mee om te gaan

De Lijnmanager

NIEUWS »

Medewerker nog steeds zwakste schakel

13 november 2014 - In zijn derde 'Mobile Security Report' concludeert [Check Point Software Technologies](#)



De Lijnmanager Quod erat demonstrandum

NIEUWS »

Medewerker nog steeds zwakste schakel

13 november 2014 - In zijn derde 'Mobile Security Report' concludeert [Check Point Software Technologies](#) dat de



Zie je wel!

Daarom hebben
jullie mij zo hard
nodig!

De Lijnmanager Die kunnen het weten

NIEUWS »

Medewerker nog steeds zwakste schakel

13 november 2014 - In zijn derde 'Mobile Security Report' concludeert [Check Point Software Technologies](#) dat de



Van wie komt dat onderzoek?

Ik denk van Boer & Croon

De Lijnmanager Die kan het zeker weten

NIEUWS »

Medewerker nog steeds zwakste schakel

13 november 2014 - In zijn derde 'Mobile Security Report' concludeert [Check Point Software Technologies](#) dat de



Ik denk van
Boer & Croon

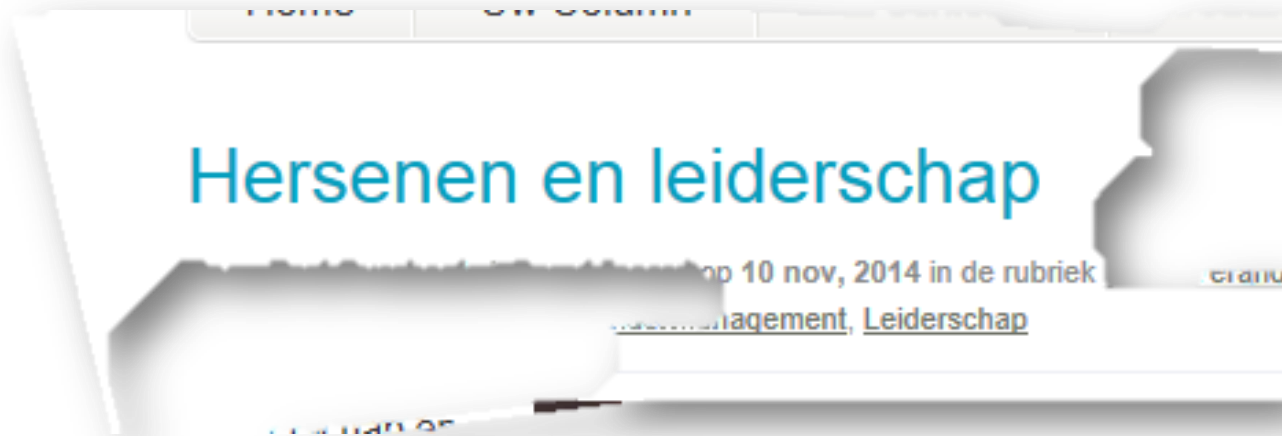
Nee joh, ik
denk van
Chazia Mourali



Van wie komt dat
onderzoek?

Oh! Dán zal het
wel kloppen

De Lijnmanager



De Lijnmanager Niet alles tegelijk



Hersenen en leiderschap

Ik vind wel dat er
gekozen moet worden

óf
Hersenen ~~X~~ leiderschap

De Lijnmanager
Dat wordt geen goede beoordeling

Jaap, ik ga je
beoordelen

Ik heet
Sjors

Laat mij je wel vertellen dat
ik een enorme hekel heb
aan eigenwijze, betweterige
medewerkers

De Lijnmanager

COVER STORY 11 NOV '14

De waarde van ongeschreven regels in teams

Aan de slag met de onderstroom

De Lijnmanager Ongeschreven wet

COVERSTORY 11 NOV '14

De waarde van ongeschreven regels in teams

Aan de slag met de onderstroom

Wat ben je aan het doen?

Ik ben de ongeschreven regels aan het opschrijven

Ho, Stop!
Niet doen!

Waarom niet?

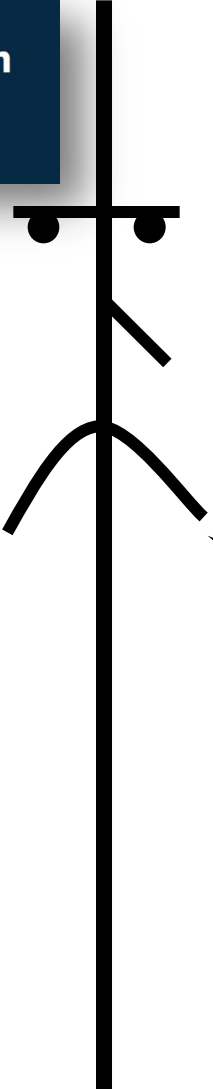
Omdat er dan geen regels meer overblijven waar we ons wél aan houden

De Lijnmanager Kent het verschil

COVERSTORY 11 NOV '14

De waarde van ongeschreven regels in teams

Aan de slag met de onderstroom



Ik weet niet wat de waarde is van ongeschreven regels

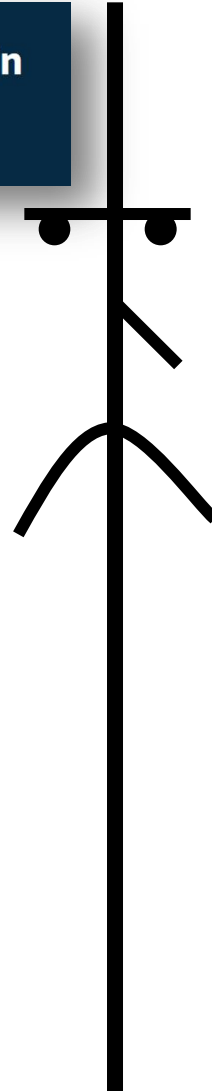
Maar ik weet wel hoe waarde-loos de geschreven regels zijn

De Lijnmanager Verzuchting

COVERSTORY 11 NOV '14

De waarde van ongeschreven regels in teams

Aan de slag met de onderstroom



Ik zou willen dat
iedereen zich aan mijn
ongeschreven regels
hield



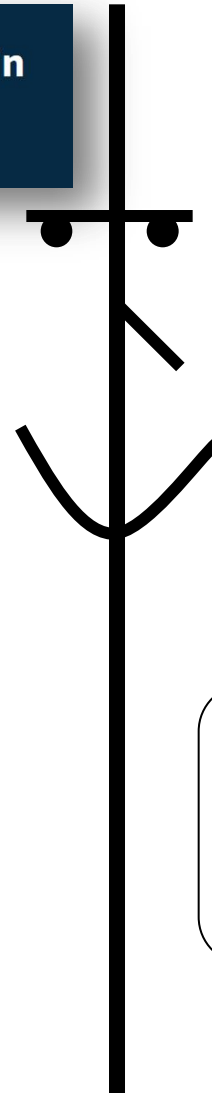
De Lijnmanager

Alles heeft een reden

COVERSTORY 11 NOV '14

De waarde van ongeschreven regels in teams

Aan de slag met de onderstroom



Dat klopt!

Het is hier veel te
bureaucratisch

Want één van de
belangrijkste ongeschreven
regels hier is dat we alles
opschrijven



De Lijnmanager Niet helemaal begrepen

COVERSTORY 11 NOV '14

De waarde van ongeschreven regels in teams

Aan de slag met de onderstroom

Wat ik nu ga zeggen is niet voor het verslag

Moet ik dat in het verslag zetten?

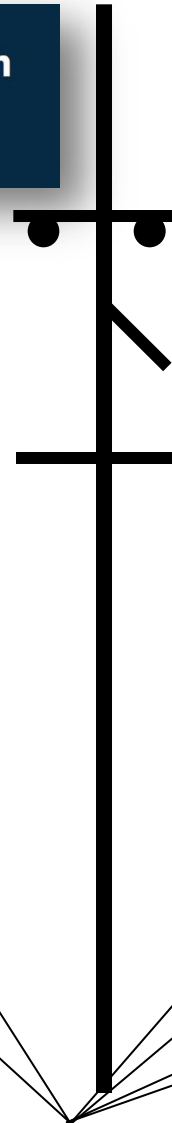
De Lijnmanager

Iedereen zijn eigen ongeschreven regels

COVERSTORY 11 NOV '14

De waarde van ongeschreven regels in teams

Aan de slag met de onderstroom



Oh ja, dat wist ik niet!

Waar staat dat?

Dat staat nergens, dat is een ongeschreven regel

Dat weet toch iedereen!

Ik ga vanmiddag naar huis, want ik ben jarig en dan krijgen je een halve dag verlof

De Lijnmanager

Iedereen zijn eigen ongeschreven regels

COVERSTORY 11 NOV '14

De waarde van ongeschreven regels in teams

Aan de slag met de onderstroom

Ik heb jou een halve dag onbetaald verlof gegeven vanwege je verjaardag

Oh ja, dat wist ik niet!

Kan dat zo maar?

Natuurlijk kan dat, dat is een ongeschreven regel

Dat weet toch iedereen!



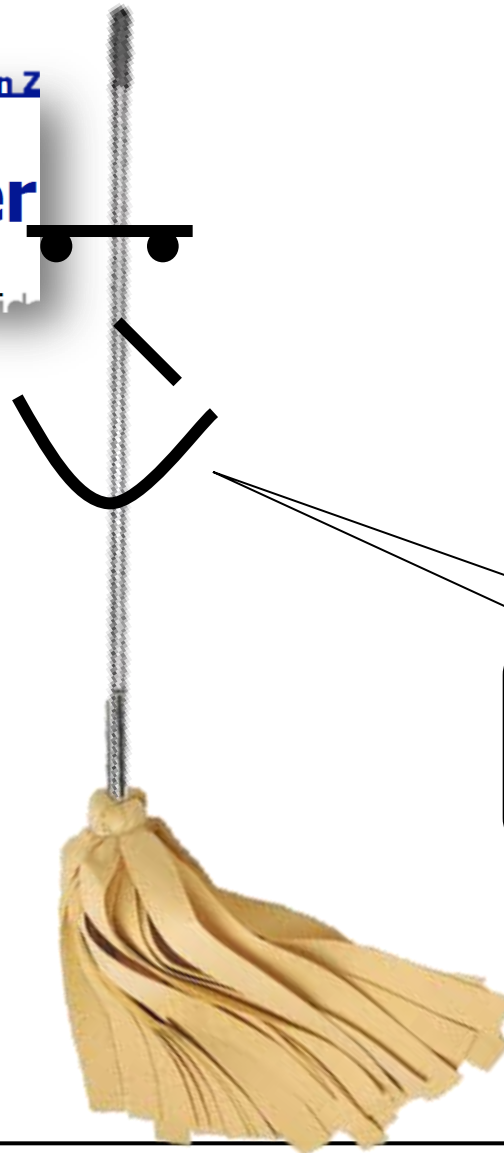
Column. Huub van Z

Sex op de werkvloer

De Lijnmanager
Handhaaft de ARBO regels

Column. Huub van Z

Sex op de werkvloer



Wel graag
naderhand
schoonmaken

De Lijnmanager

Gratis is voor bijna niks

Alle cartoons mogen gratis gekopieerd en verspreid worden

Gratis?

Jazeker!

Tegenprestatie?

Graag!

Wat dan?

Volg [@Delijnmanager](#) op Twitter en retweet de cartoon-tweets

Of geef je email adres door op de [contact](#) pagina van de Delijnmanager website en ontvang iedere dag of iedere week een mail met de nieuwste cartoons en columns

En vraag je vrienden, bekenden en collega's hetzelfde te doen

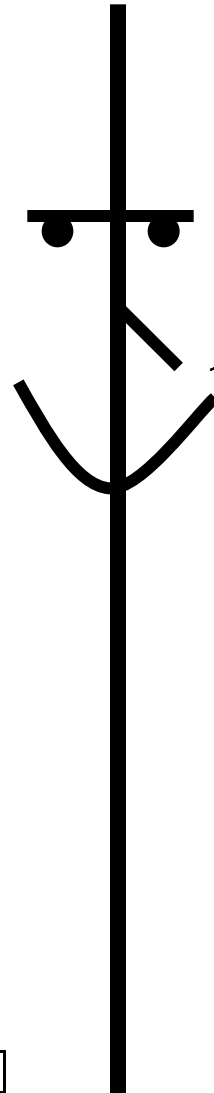
Meer niet?

Meer niet!





De Lijnmanager



Ik ben een cartoon,
dus ik besta

De Lijnmanager® is een geregistreerd
handelsmerk van Iteratio B.V.
Alle cartoons mogen gekopieerd en
verspreid worden op basis van

