

De ijnmanager

Cartoons september 2011

De Lijnmanager

Alle cartoons mogen gratis gekopieerd en verspreid worden

Gratis?

Jazeker!

Tegenprestatie ?

Graag!

Hoe?

Volg [@Delijnmanager](#) op Twitter en retweet de cartoon-tweets

Of geef je email adres door op de [contact](#) pagina van de Delijnmanager website en ontvang iedere dag of iedere week een mail met de nieuwste cartoons en columns

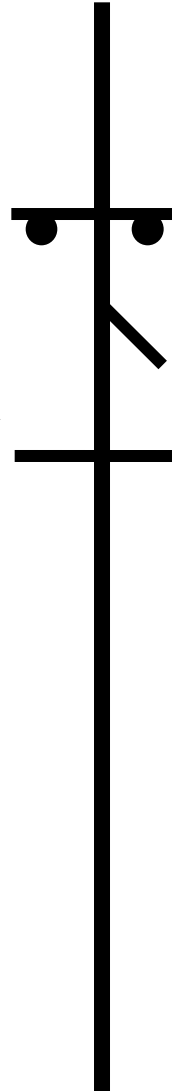
En vraag je vrienden, bekenden en collega's hetzelfde te doen



De Lijnmanager

Een goede Lijnmanager is een Peoplemanager

Dus vind ik het écht
oprecht verschrikkelijk
dat ik van een aantal
van jullie afscheid moet
nemen



Maar daardoor houd
ik wel meer tijd over
voor hen die blijven

De Lijnmanager
Is zelfkritisch

Soms zit ik mijzelf
gruwelijk in de weg

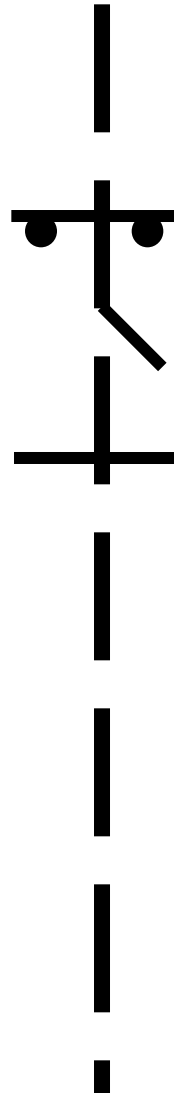
Je bent niet
de enige

Je bent niet
de enige

Je bent niet
de enige

De Interim Manager Kent zijn toegevoegde waarde

De kritische
succesfactor?



Dat ben ik

De Lijnmanager

Niets nieuws



BEOORDEELD DOOR MT LEZE

home

management ▾

techbusiness

U bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [vaardigheden](#) > Dan maak je maar zin!

delen:

waarderen: ☆☆☆☆☆

afdrukken

doorsturen

reageren

Dan maak je maar zin!

[vaardigheden](#) | 20 mei 2010 | Peter Boerman | ☆☆☆☆☆

1
tweet

retweet



Heeft u mensen in uw team die er maar geen zin in lijken te hebben? Mooi! Mopperen heeft geen zin, motiveren wel. En dat kan altijd.

1. Tijd voor koffie

Onwil is meestal onmacht. Niemand wil er graag met de pet naar gooien, het is meestal eerder een manier om onvrede uit te

drukken. Ga daarom allereerst het gesprek aan: wat zijn de wensen, angsten en dromen van de medewerker? Wat wil hij of zij wél? Alleen de vraag stellen motiveert al. Doe dat liever informeel bij de koffiemachine dan formeel in uw kantoor. Dan wordt het niet als bevel ervaren.

2. MBWA

Voorkom micromanagement en geef het team vertrouwen. Leer de waarde van MBWA: management by walking away. Delegeer niet alleen de rotklussen, maar liever die dingen die iets extra's vragen van de medewerker.

De Lijnmanager Niets nieuws



MI
MANAGEMENT TEAM

home management techbusiness

U bevindt zich hier: home > management > vaardigheden > Dan maak je maar zin!

delen: waarden: afrukken doorsturen reageren

Dan maak je maar zin!

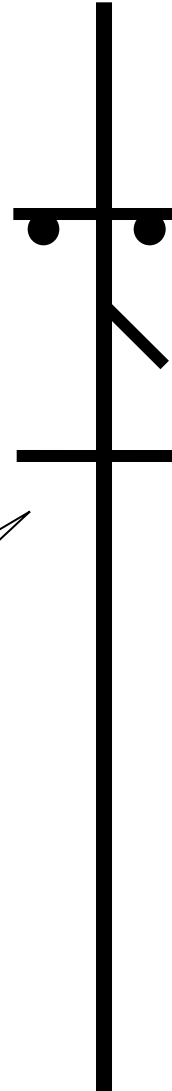
vaardigheden | 20 mei 2010 | Peter Boerman | 1 tweet retweet



Heeft u mensen in uw team die er maar geen zin in lijken te hebben? Mooi! Mopperen heeft geen zin, motiveren wel. En dat kan altijd.

1. Tijd voor koffie
Onwil is meestal onmacht Niemand wil er graag met de pet naar gooien, het is meestal eerder een manier om onvrede uit te drukken. Ga daarom allereerst het gesprek aan: wat zijn de wensen, angsten en dromen van de medewerker? Wat wil hij of zij wél? Alleen de vraag stellen motiveert al. Doe dat liever informeel bij de koffiemachine dan formeel in uw kantoor. Dan wordt het niet als bevel ervaren.

2. MBWA
Voorkom micromanagement en geef het team vertrouwen. Leer de waarde van MBWA: management by walking away. Delegeer niet alleen de rotklusen, maar liever die dingen die iets extra's vragen van de medewerker



Doe ik al jaren

Management By
Walking Away?

De Lijnmanager Is heel modern



MI
MANAGEMENT TEAM

home management techbusiness

U bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [vaardigheden](#) > Dan maak je maar zin!

delen: [p](#) [t](#) [f](#) [in](#) waarden: ☆☆☆☆ [afrukken](#) [doorsturen](#) [reageren](#)

Dan maak je maar zin!

[vaardigheden](#) | 20 mei 2010 | Peter Boerman | ☆☆☆☆ 1 tweet retweet



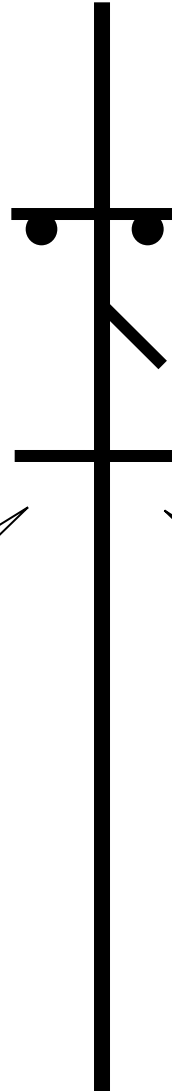
Heeft u mensen in uw team die er maar geen zin in lijken te hebben? Mooi! Mopperen heeft geen zin, motiveren wel. En dat kan altijd.

1. Tijd voor koffie

[Onwil is meestal onmacht](#) Niemand wil er graag met de pet naar gooien, het is meestal eerder een manier om onvrede uit te drukken. Ga daarom allereerst het gesprek aan: wat zijn de wensen, angsten en dromen van de medewerker? Wat wil hij of zij wel? Alleen de vraag stellen motiveert al. Doe dat liever informeel bij de koffiemachine dan formeel in uw kantoor. Dan wordt het niet als bevel ervaren.

2. MBWA

Voorkom micromanagement en geef het team vertrouwen. Leer de waarde van MBWA: management by walking away. [Delegeer niet alleen de rotklussen](#), maar liever die dingen die extra's vragen van de medewerker



Nee, nee, ik loop
niet voor de
problemen weg

Ik doe aan
Management By
Walking Away



*Van
leiden*

*Komt
lijden*

De Lijnmanager Heeft een weerwoord




HOME VAKINFORMATIE ADVIES MIJN CARRIERE VACATURES PLAATS CV JOUW

Arbeidsmarkt • Organisatie & Strategie • Wetgeving • Arbeidsrecht • Werving & Selectie
Arbo & verzuim • Arbeidsvoorwaarden • Opleiding • HR Professie

[Home](#) › [Vakinformatie Home](#) › [Vakinformatie](#) › [HR Professie](#) › Lijnmanager heeft geen talent voor HR

Lijnmanager heeft geen talent voor HR

Auteur: Nicole Weidema | 01-09-2011 | Reacties: [1](#) |  [Mail dit artikel](#)

HR-professionals zijn niet onder de indruk van de leiderschapskwaliteiten van lijnmanagers. Het ontbreekt de managers aan de leidinggevende vaardigheden om met alledaagse HR-taken om te gaan.



De Lijnmanager Heeft een weerwoord



HOME VAKINFORMATIE ADVIES MIJN CARRIERE VACATURES PLAATS CV JOUW

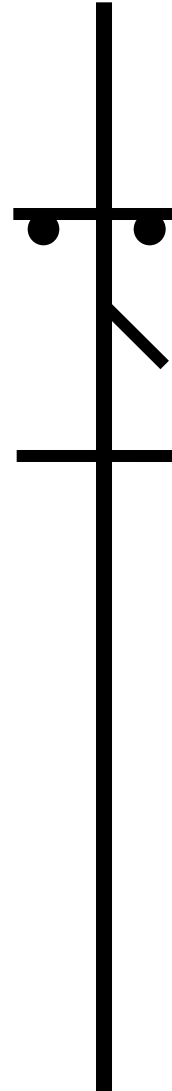
Arbeidsmarkt • Organisatie & Strategie • Wetgeving • Arbeidsrecht • Werving & Selectie
Arbo & verzuim • Arbeidsvoorwaarden • Opleiding • HR Professie

[Home](#) > [Vakinformatie Home](#) > [Vakinformatie](#) > [HR Professie](#) > Lijnmanager heeft geen talent voor HR

Lijnmanager heeft geen talent voor HR

Auteur: Nicole Weidema | 01-09-2011 | Reacties: 1 | [Mail dit artikel](#)

HR-professionals zijn niet onder de indruk van de leiderschapskwaliteiten van lijnmanagers. Het ontbreekt de managers aan de leidinggevende vaardigheden om met alledaagse HR-taken om te gaan.



Waarschijnlijk hebben die HR Professionals het over hun eigen Lijnmanager

De Lijnmanager Heeft een weerwoord



[Home](#) > [Vakinformatie Home](#) > [Vakinformatie](#) > [HR Professie](#) > Lijnmanager heeft geen talent voor HR

Lijnmanager heeft geen talent voor HR

Auteur: Nicole Weidema | 01-09-2011 | Reacties: 1 | [Mail dit artikel](#)

HR-professionals zijn niet onder de indruk van de leiderschapskwaliteiten van lijnmanagers. Het ontbreekt de managers aan de leidinggevende vaardigheden om met alledaagse HR-taken om te gaan.



Uit een ander onderzoek blijkt dat Lijnmanagers niet onder de indruk zijn van de kwaliteiten van HR-professionals

Het ontbreekt hen aan de vaardigheden om met alledaagse zaken om te gaan

Laat staan met mij

De Lijnmanager Heeft een weerwoord

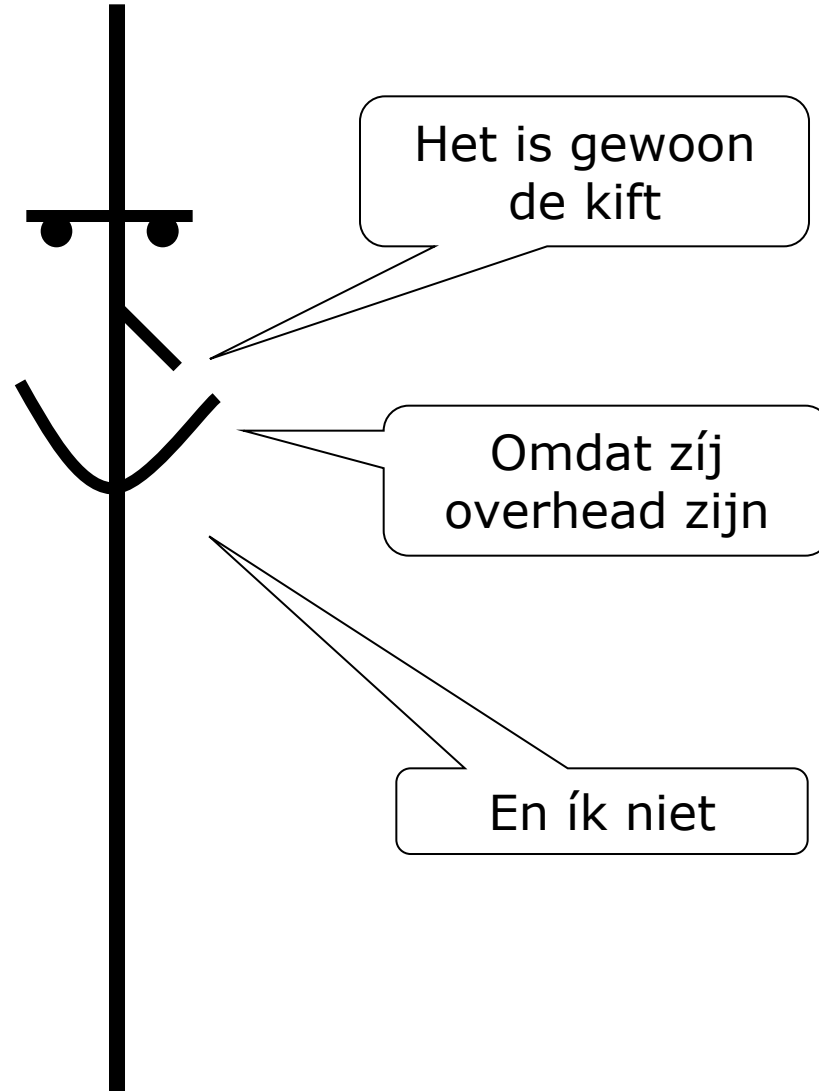


[Home](#) > [Vakinformatie Home](#) > [Vakinformatie](#) > [HR Professie](#) > Lijnmanager heeft geen talent voor HR

Lijnmanager heeft geen talent voor HR

Auteur: Nicole Weidema | 01-09-2011 | Reacties: 1 | [Mail dit artikel](#)

HR-professionals zijn niet onder de indruk van de leiderschapskwaliteiten van lijnmanagers. Het ontbreekt de managers aan de leidinggevende vaardigheden om met alledaagse HR-taken om te gaan.



De Lijnmanager Heeft een weerwoord

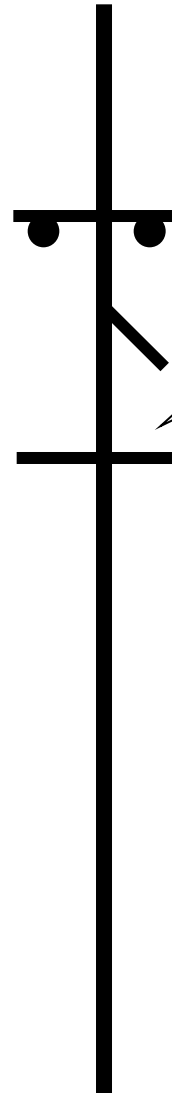


[Home](#) > [Vakinformatie Home](#) > [Vakinformatie](#) > [HR Professie](#) > Lijnmanager heeft geen talent voor HR

Lijnmanager heeft geen talent voor HR

Auteur: Nicole Weidema | 01-09-2011 | Reacties: 1 | [Mail dit artikel](#)

HR-professionals zijn niet onder de indruk van de leiderschapskwaliteiten van lijnmanagers. Het ontbreekt de managers aan de leidinggevende vaardigheden om met alledaagse HR-taken om te gaan.



Gelukkig voor die HR-professionals heb ik het te druk om ál mijn vaardigheden te gebruiken

Want anders zouden zij overbodig zijn

De Lijnmanager Heeft een weerwoord



Home > Vak informatie Home > Vak informatie > HR Professionis > Lijnmanager heeft geen talent voor HR

Lijnmanager heeft geen talent voor HR

Auteur: Nicole Weidema | 01-09-2011 | Reacties: 1 | [Mail dit artikel](#)

HR-professionals zijn niet onder de indruk van de leiderschapskwaliteiten van lijnmanagers. Het ontbreekt de managers aan de leidinggevende vaardigheden om met alledaagse HR-taken om te gaan.



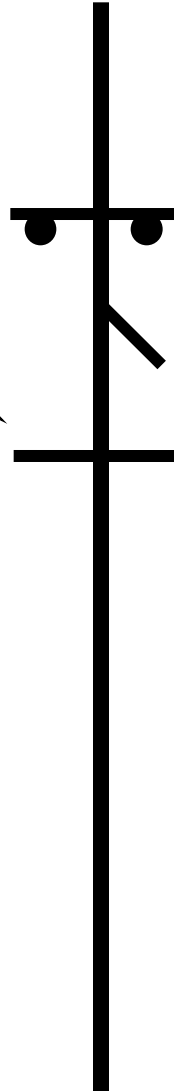
Oh, vinden de HR-professionals dat?

Dan is het maar goed dat hier alleen maar HR-amateurs werken

De Lijnmanager

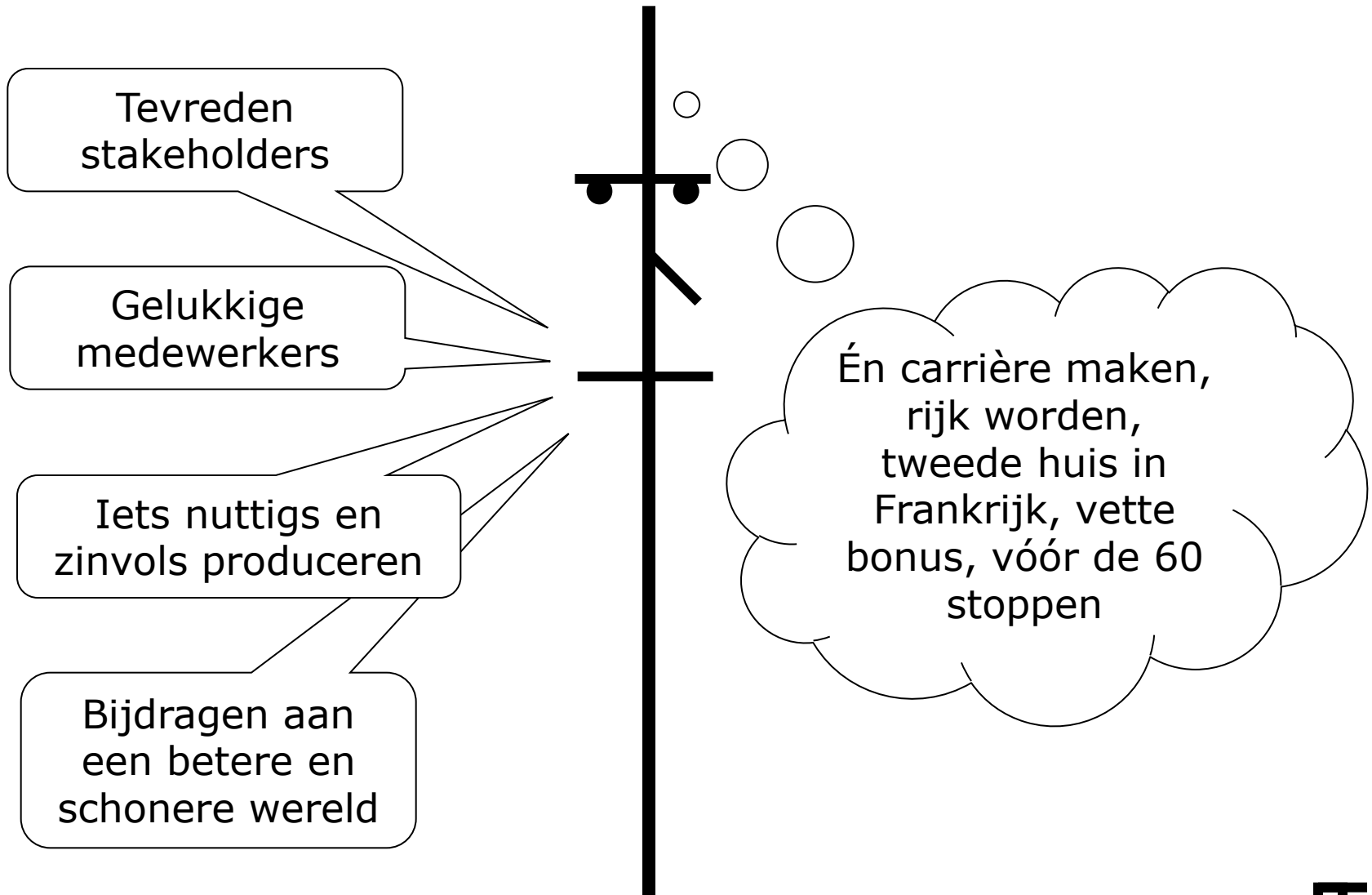
Doet management by walking around

Door al die wandelgangen ben ik regelmatig de weg kwijt



De Lijnmanager

Weet welke doelen te bereiken



De Lijnmanager Is een psychopaat?




HOME VAKINFORMATIE ADVIES MIJN CARRIERE VACATURES PLAAT

Arbeidsmarkt • Organisatie & Strategie • Wetgeving • Arbeidsrecht • Werving & Arbo & verzuim • Arbeidsvoorwaarden • Opleiding • HR Professie

[Home](#) › [Vakinformatie Home](#) › [Vakinformatie](#) › [Organisatie & Strategie](#) › Eén op 25 leiders is psy

Eén op 25 leiders is psychopaat

Auteur: Linda van Putten | 06-09-2011 |  [Mail dit artikel](#)

Eén op de 25 leiders vertoont psychopathische trekjes, maar weet zijn mentale stoornis te camoufleren door zijn hoge status charme en manipulerende



psychopaat

· [Encyclopedie - dokterdokter.nl](#)

persoonlijkheid, antisociale, persoonlijkheid van iemand zonder verantwoordelijkheidsgevoel, met crimineel gedrag, agressiviteit en verwaarlozing van verplichtingen

De Lijnmanager Krijgt begrip



HOME VAKINFORMATIE ADVIES MIJN CARRIERE VACATURES PLAAT

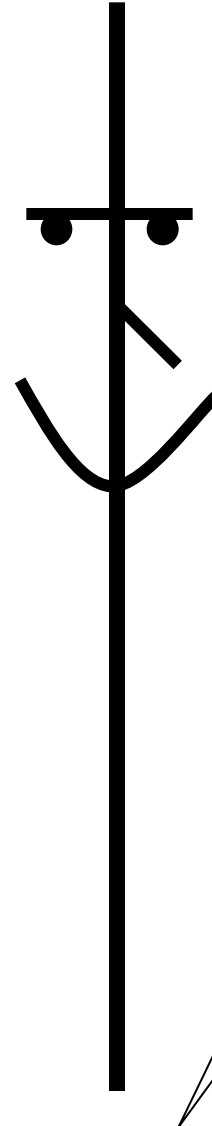
Arbeidsmarkt • Organisatie & Strategie • Wetgeving • Arbeidsrecht • Werving & Arbo & verzuim • Arbeidsvoorwaarden • Opleiding • HR Professie

Home > Vakinformatie Home > Vakinformatie > Organisatie & Strategie > Eén op 25 leiders is ps

Eén op 25 leiders is psychopaat

Auteur: Linda van Putten | 06-09-2011 | [Mail dit artikel](#)

Eén op de 25 leiders vertoont psychopathische trekjes, maar weet zijn mentale stoornis te camoufleren door zijn hoge status charme en manipulerende



Kijk, nú wordt
alles duidelijk

De Lijnmanager Kan het bevestigen



HOME VAKINFORMATIE ADVIES MIJN CARRIERE VACATURES PLAAT

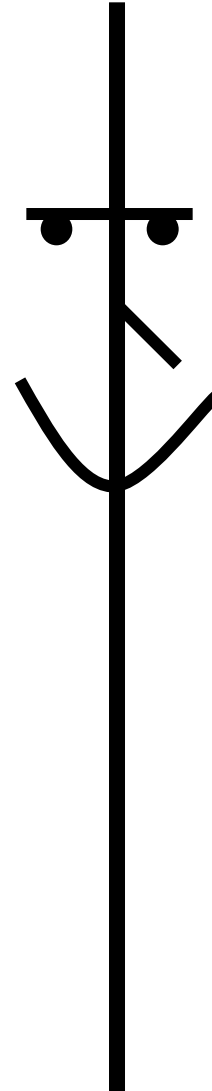
Arbeidsmarkt • Organisatie & Strategie • Wetgeving • Arbeidsrecht • Werving & Arbo & verzuim • Arbeidsvoorwaarden • Opleiding • HR Professie

Home > Vakinformatie Home > Vakinformatie > Organisatie & Strategie > Eén op 25 leiders is ps

Eén op 25 leiders is psychopaat

Auteur: Linda van Putten | 06-09-2011 | [Mail dit artikel](#)

Eén op de 25 leiders vertoont psychopathische trekjes, maar weet zijn mentale stoornis te camoufleren door zijn hoge status charme en manipulerende



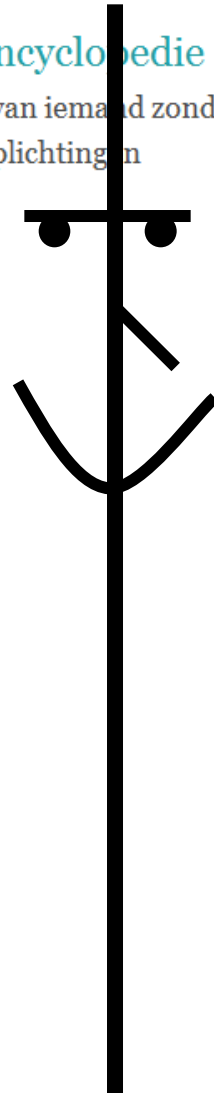
Uit de resultaten van mijn psychologische test bleek al dat ik zéér geschikt ben als Leider



De Lijnmanager Kan best normaal zijn

psychopaat

· [Encyclopedie - dokterdokter.nl](https://www.dokterdokter.nl)
persoonlijkheid, antisociale, persoonlijkheid van iemand zonder verantwoordelijkheidsgevoel, met crimineel gedrag, agressiviteit en verwaarlozing van verplichtingen

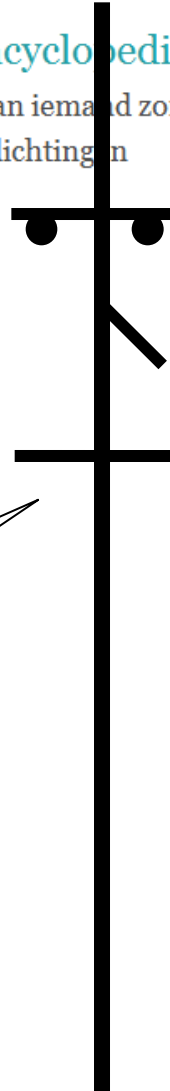


Thuis ben ik een heel
ander mens

De Lijnmanager Kent de theorie

psychopaat

· [Encyclopedie - dokterdokter.nl](https://www.dokterdokter.nl)
persoonlijkheid, antisociale, persoonlijkheid van iemand zonder verantwoordelijkheidsgevoel, met crimineel gedrag, agressiviteit en verwaarlozing van verplichtingen



Welk MBTI type
is dit nu weer?

Ik ga Management
Drives mailen, vragen
of ze nog een kleur
kunnen toevoegen

De Lijnmanager Kent 'm maar al te goed



HOME VAKINFORMATIE ADVIES MIJN CARRIERE VACATURES PLAAT

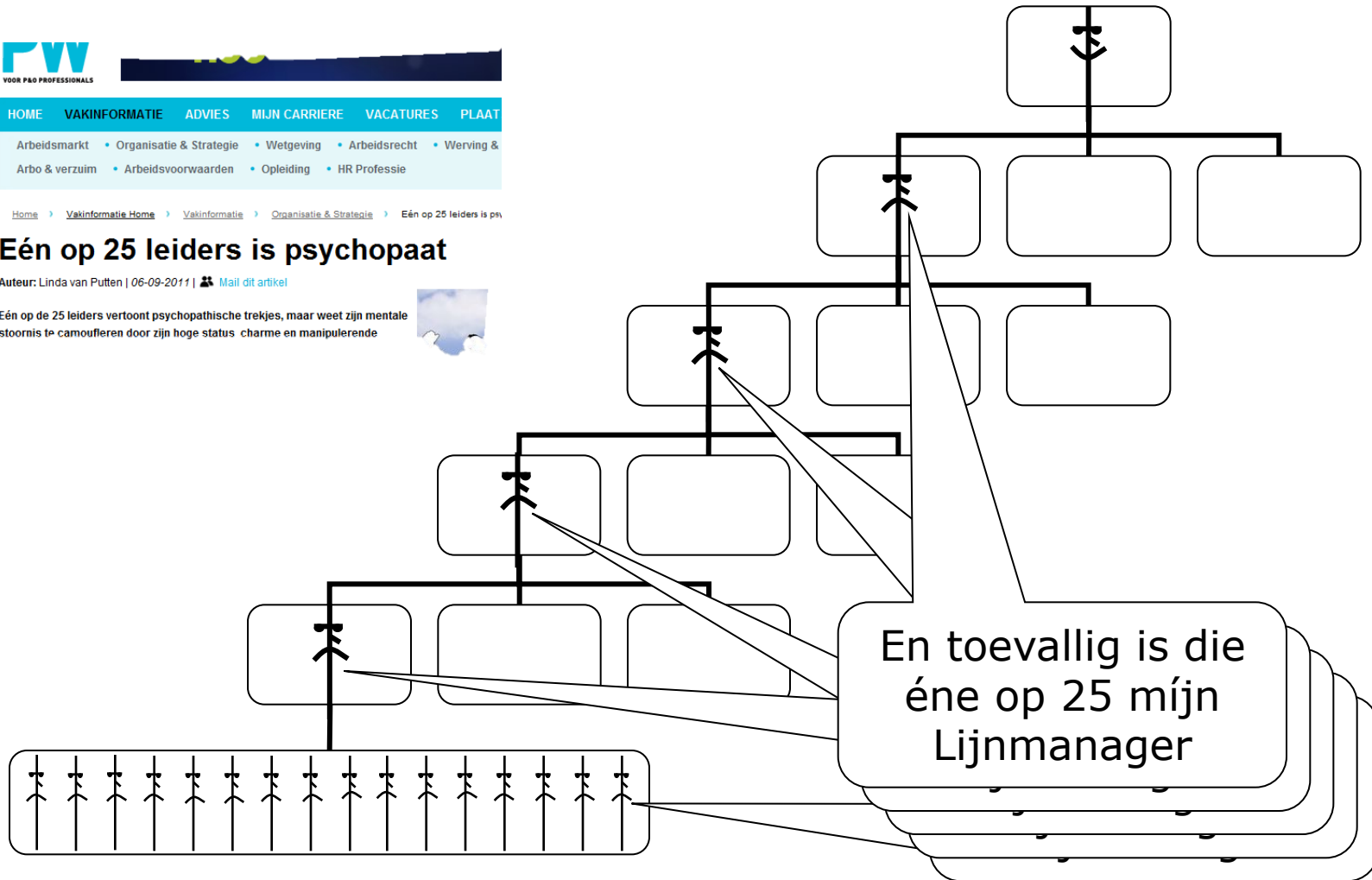
Arbeidsmarkt • Organisatie & Strategie • Wetgeving • Arbeidsrecht • Werving & Arbo & verzuim • Arbeidsvoorwaarden • Opleiding • HR Professie

Home > Vakinformatie Home > Vakinformatie > Organisatie & Strategie > Eén op 25 leiders is psychopaat

Eén op 25 leiders is psychopaat

Auteur: Linda van Putten | 06-09-2011 | [Mail dit artikel](#)

Eén op de 25 leiders vertoont psychopathische trekjes, maar weet zijn mentale stoornis te camoufleren door zijn hoge status charme en manipulerende

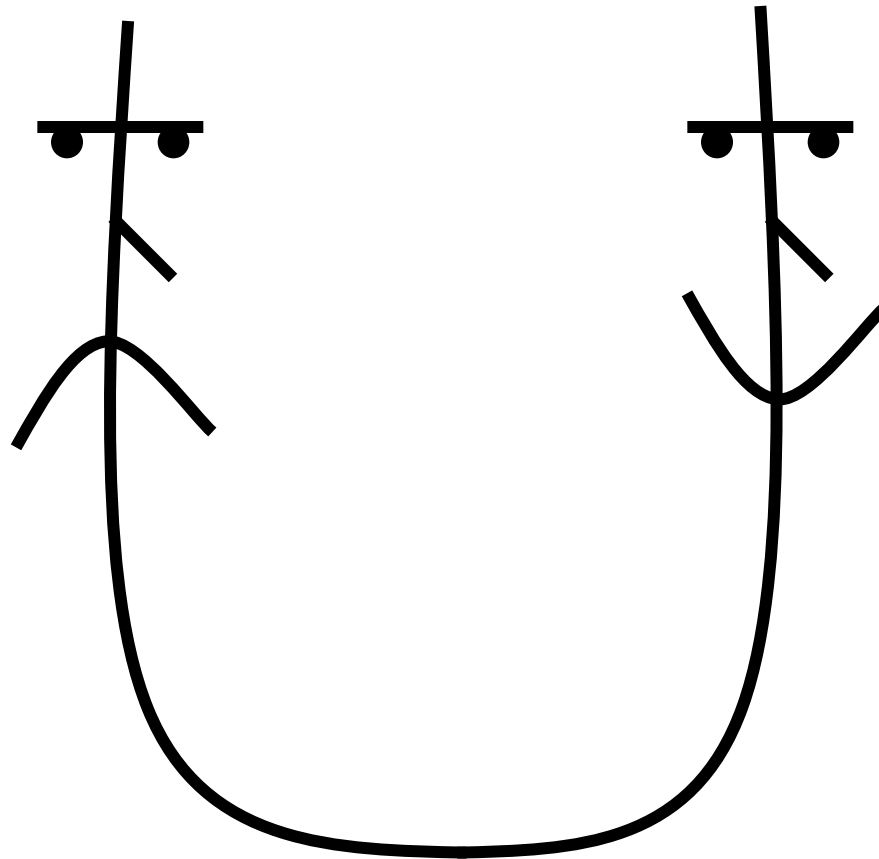


De Interim Manager Heeft een imago probleem

Blussen is leuker
dan voorkomen

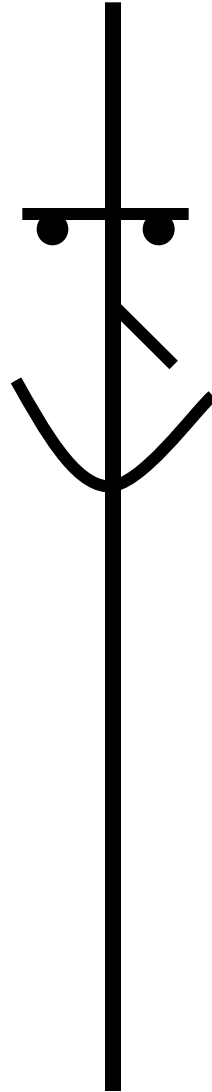


De Lijnmanager
Volgt de U theorie



De Lijnmanager Doet aan Appreciative Inquiry

Vinden jullie mij
ook zo goed?




De Lijnmanager Kan loslaten



VOOR P&O PROFESSIONALS


Arbeidsmarkt • Organisatie & Strategie • Wetgeving • Arbeidsrecht •
Arbo & verzuim • Arbeidsvoorwaarden • Opleiding • HR Professie

[Home](#) › [Vakinformatie Home](#) › [Vakinformatie](#) › [Organisatie & Strategie](#) › [Leider m](#)

Leider moet leren loslaten

Auteur: Nicole Weidema | 21-07-2011 |  [Mail dit artikel](#)

De directeur die vanuit zijn ivoren toren in zijn eentje de visie en strategie van een organisatie bedenkt, behoort tot een uitstervend ras. De nieuwe leider durft het initiatief aan zijn medewerkers over te laten, maar weet wel wanneer hij de touwtjes weer in handen moet nemen, stelt Xander Ferdinandusse, directeur van Boertie  roep.

De Lijnmanager Kan loslaten

VOOR P&O PROFESSIONALS

Arbeidsmarkt • Organisatie & Strategie • Wetgeving • Arbeidsrecht •
Arbo & verzuim • Arbeidsvoorwaarden • Opleiding • HR Professie

[Home](#) > [Vakinformatie Home](#) > [Vakinformatie](#) > [Organisatie & Strategie](#) > [Leider m](#)

Leider moet leren loslaten

Auteur: Nicole Weidema | 21-07-2011 | [Mail dit artikel](#)

De directeur die vanuit zijn ivoren toren in zijn eentje de visie en strategie van een organisatie bedenkt, behoort tot een uitstervend ras. De nieuwe leider durft het initiatief aan zijn medewerkers over te laten, maar weet wel wanneer hij de touwtjes weer in handen moet nemen, stelt Xander Ferdinandusse, directeur van Boertie ^{roep}.

Loslaten is voor mij
geen enkel probleem

Ik heb toch al geen
grip op de zaak

De Lijnmanager Is een uitstekend leider

VOOR P&O PROFESSIONALS

Arbeidsmarkt • Organisatie & Strategie • Wetgeving • Arbeidsrecht •
Arbo & verzuim • Arbeidsvoorwaarden • Opleiding • HR Professie

[Home](#) > [Vakinformatie Home](#) > [Vakinformatie](#) > [Organisatie & Strategie](#) > [Leider m](#)

Leider moet leren loslaten

Auteur: Nicole Weidema | 21-07-2011 | [Mail dit artikel](#)

De directeur die vanuit zijn ivoren toren in zijn eentje de visie en strategie van een organisatie bedenkt, behoort tot een uitstervend ras. De nieuwe leider durft het initiatief aan zijn medewerkers over te laten, maar weet wel wanneer hij de touwtjes weer in handen moet nemen, stelt Xander Ferdinandusse, directeur van Boertie ^{roep}.

Ik ben een hele
goede leider

Want ik heb zojuist 3
controllers, het External
Accountant Audit Team
en een Interim Verander
Manager op jullie
losgelaten

De Lijnmanager Kent het principe

VOOR P&O PROFESSIONALS

Arbeidsmarkt • Organisatie & Strategie • Wetgeving • Arbeidsrecht •
Arbo & verzuim • Arbeidsvoorwaarden • Opleiding • HR Professie

[Home](#) > [Vakinformatie Home](#) > [Vakinformatie](#) > [Organisatie & Strategie](#) > [Leider m](#)

Leider moet leren loslaten

Auteur: Nicole Weidema | 21-07-2011 | [Mail dit artikel](#)

De directeur die vanuit zijn ivoren toren in zijn eentje de visie en strategie van een organisatie bedenkt, behoort tot een uitstervend ras. De nieuwe leider durft het initiatief aan zijn medewerkers over te laten, maar weet wel wanneer hij de touwtjes weer in handen moet nemen, stelt Xander Ferdinandusse, directeur van Boertie groep.

Blijkbaar is mijn
Lijnmanager een erg
goede leider

Die heeft al tijden
geleden alles losgelaten


De Lijnmanager Weet hoe het moet I


VOOR P&O PROFESSIONALS

Arbeidsmarkt • Organisatie & Strategie • Wetgeving • Arbeidsrecht •
Arbo & verzuim • Arbeidsvoorwaarden • Opleiding • HR Professie

[Home](#) > [Vakinformatie Home](#) > [Vakinformatie](#) > [Organisatie & Strategie](#) > [Leider m](#)

Leider moet leren loslaten

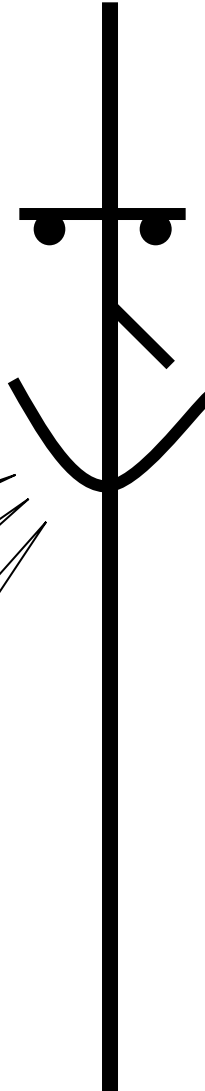
Auteur: Nicole Weidema | 21-07-2011 |  [Mail dit artikel](#)

De directeur die vanuit zijn ivoren toren in zijn eentje de visie en strategie van een organisatie bedenkt, behoort tot een uitstervend ras. De nieuwe leider durft het initiatief aan zijn medewerkers over te laten, maar weet wel wanneer hij de touwtjes weer in handen moet nemen, stelt Xander Ferdinandusse, directeur van Boertie  roep.

Zijn jullie er
klaar voor?

Ik ga nú
loslaten

Hier komt ie...



De Lijnmanager Weet hoe het moet II

VOOR P&O PROFESSIONALS

Arbeidsmarkt • Organisatie & Strategie • Wetgeving • Arbeidsrecht •
Arbo & verzuim • Arbeidsvoorwaarden • Opleiding • HR Professie

[Home](#) > [Vakinformatie Home](#) > [Vakinformatie](#) > [Organisatie & Strategie](#) > [Leider m](#)

Leider moet leren loslaten

Auteur: Nicole Weidema | 21-07-2011 | [Mail dit artikel](#)

De directeur die vanuit zijn ivoren toren in zijn eentje de visie en strategie van een organisatie bedenkt, behoort tot een uitstervend ras. De nieuwe leider durft het initiatief aan zijn medewerkers over te laten, maar weet wel wanneer hij de touwtjes weer in handen moet nemen, stelt Xander Ferdinandusse, directeur van Boertie ^{roep}.

Zijn jullie er klaar voor?

Ik ga nú loslaten

Hier komt ie...

Gebeurt er nog wat?

Ik merk geen verschil. Jullie wel?

Misschien duurt het een tijdje?

Is dat alles?

En dan mag je je Leider noemen?

Wat zou er eigenlijk gebeuren als wij gingen loslaten?



De Lijnmanager

Het advies komt te laat

VOOR P&O PROFESSIONALS

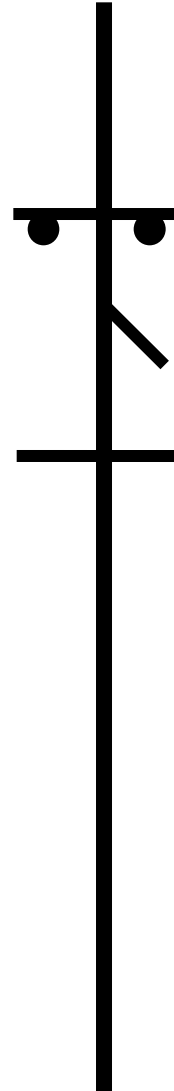
Arbeidsmarkt • Organisatie & Strategie • Wetgeving • Arbeidsrecht •
Arbo & verzuim • Arbeidsvoorwaarden • Opleiding • HR Professie

[Home](#) > [Vakinformatie Home](#) > [Vakinformatie](#) > [Organisatie & Strategie](#) > [Leider m](#)

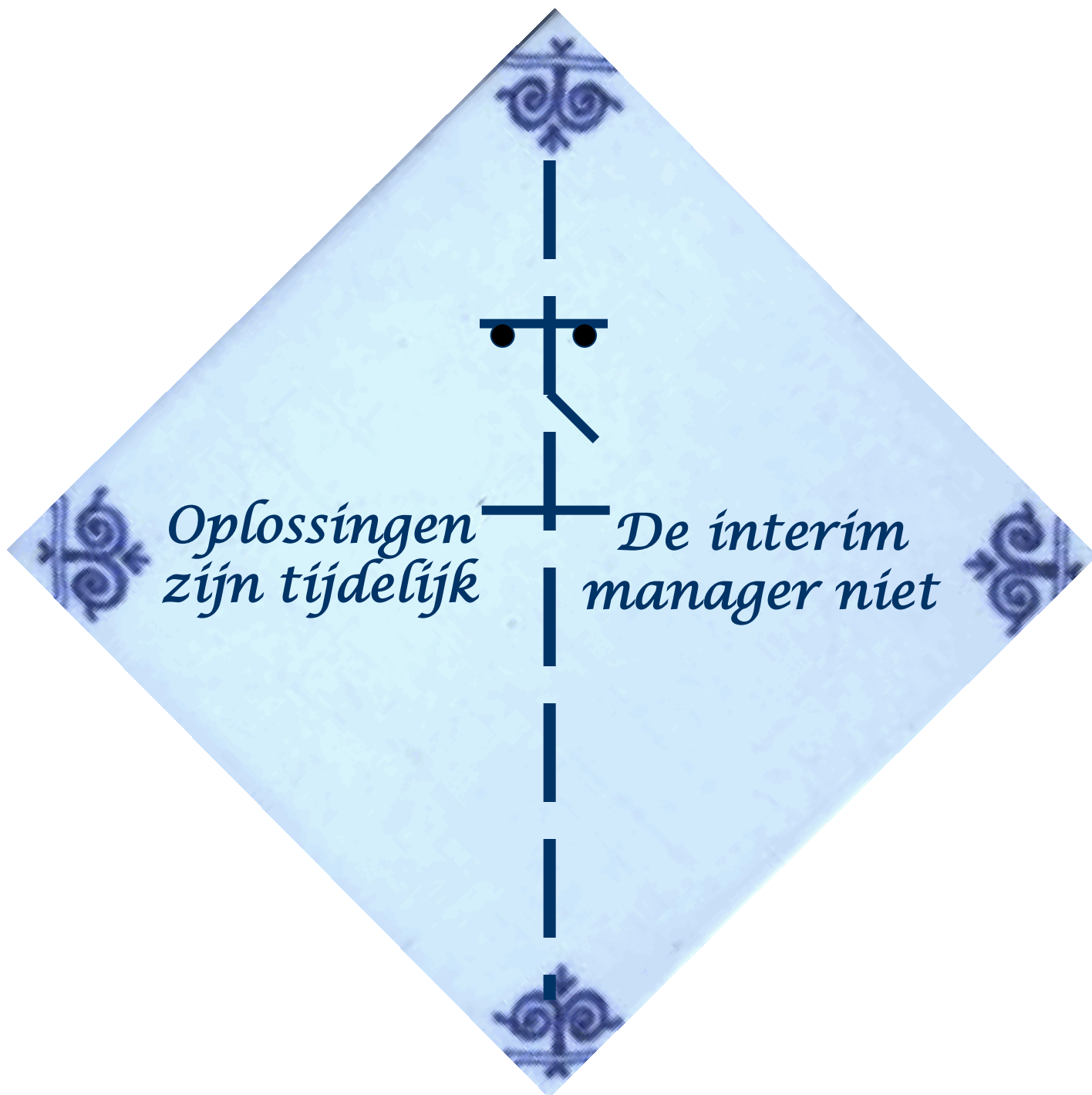
Leider moet leren loslaten

Auteur: Nicole Weidema | 21-07-2011 | [Mail dit artikel](#)

De directeur die vanuit zijn ivoren toren in zijn eentje de visie en strategie van een organisatie bedenkt, behoort tot een uitstervend ras. De nieuwe leider durft het initiatief aan zijn medewerkers over te laten, maar weet wel wanneer hij de touwtjes weer in handen moet nemen, stelt Xander Ferdinandusse, directeur van Boertie roep.



Ik heb het leren al jaren geleden losgelaten



*Oplossingen
zijn tijdelijk*

*De interim
manager niet*

De Lijnmanager Motiveert

Helaas moet ik je mededelen dat jouw functie in het kader van de reorganisatie is komen te vervallen

Ons mobiliteit centrum staat klaar voor jou

Maar maak je geen zorgen

Ik moet nu naar een vergadering, maar als je nog vragen hebt kun je mij altijd bellen

Voor goede mensen is altijd een plek

Heel veel succes!



De Lijnmanager
Weet wel waarom

VKBANEN.NL

BANEN MET INHOUD

Waarom kantoorfeestjes vaak uit de hand lopen

14/09/2011 / Sanne Riepema

Wild dansend met een alcoholische versnapering in de hand stond je op het bureau van je baas tijdens de vrijdagmiddagborrel. Het is compleet uit de hand gelopen. Soms lijkt het wel of je thuis beter tegen alcohol kunt. Britse wetenschappers bevestigen deze verklaring. Zij hebben het antwoord op de vraag waarom er juist op kantoorfeestjes en andere recepties vaak talrijke uitglijders plaatsvinden.



© THINKSTOCK

Alcohol drinken op plaatsen waar de associatie met alcohol ver te zoeken is, het kantoor of de werkplek bijvoorbeeld is funest. Dat stellen onderzoekers van de universiteit van Birmingham. Volgens hen leert

De Lijnmanager Weet wel waarom

VKBANEN.NL

BANEN MET INHOUD

Waarom kantoorgeestjes vaak uit de hand lopen

14/09/2011 / Sanne Riepema

Wild dansend met een alcoholische versnapering in de hand stond je op het bureau van je baas tijdens de vrijdagmiddagborrel. Het is compleet uit de hand gelopen. Soms lijkt het wel of je thuis beter tegen alcohol kunt. Britse wetenschappers bevestigen deze verklaring. Zij hebben het antwoord op de vraag waarom er juist op kantoorgeestjes en andere recepties vaak talrijke uitglijders plaatsvinden.



© THINKSTOCK

Alcohol drinken op plaatsen waar de associatie met alcohol ver te zoeken is, het kantoor of de werkplek bijvoorbeeld is funest. Dat stellen onderzoekers van de universiteit van Birmingham. Voloens hen leert

Daarom drink ik al
vóóordat er een
kantoorgeestje is

De Lijnmanager Kent het verschijnsel

VKBANEN.NL

BANEN MET INHOUD

Waarom kantoorgeestjes vaak uit de hand lopen

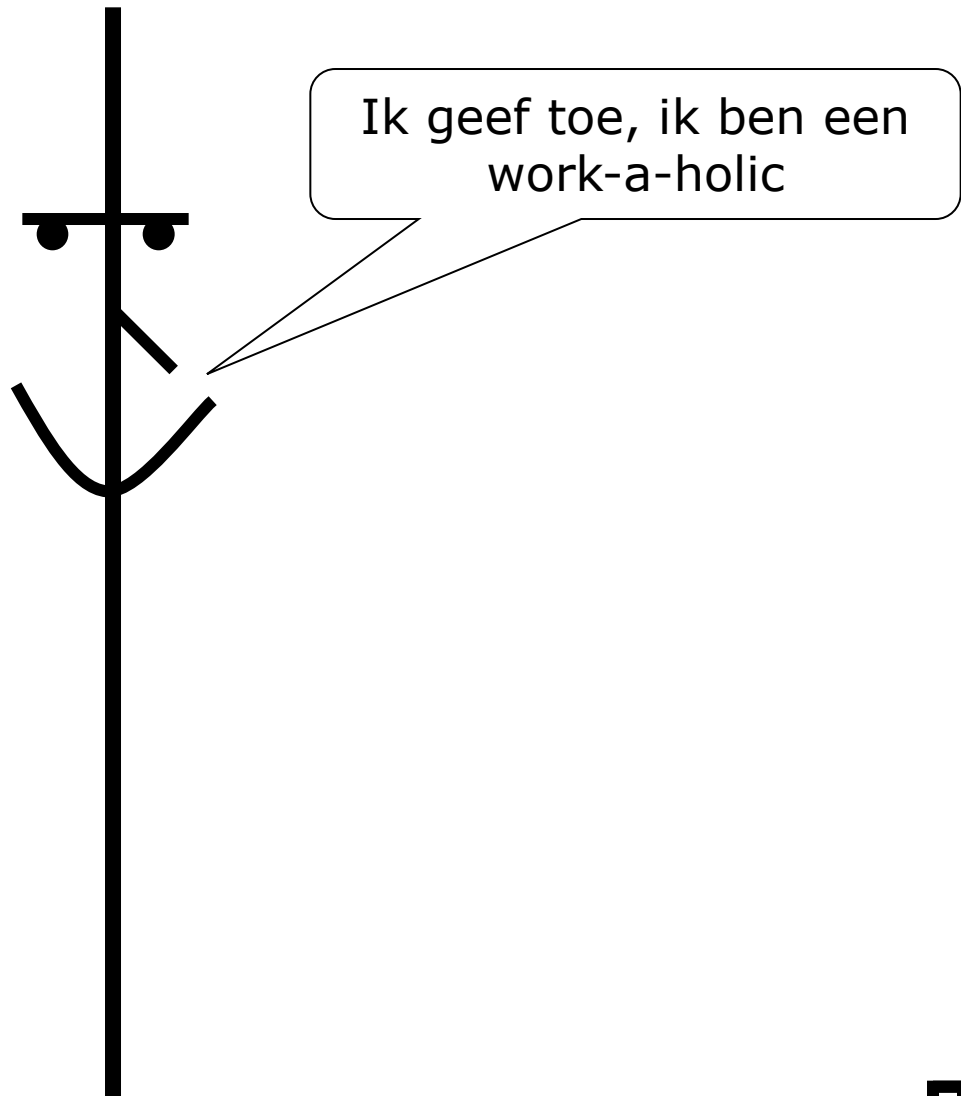
14/09/2011 / Sanne Riepema

Wild dansend met een alcoholische versnapering in de hand stond je op het bureau van je baas tijdens de vrijdagmiddagborrel. Het is compleet uit de hand gelopen. Soms lijkt het wel of je thuis beter tegen alcohol kunt. Britse wetenschappers bevestigen deze verklaring. Zij hebben het antwoord op de vraag waarom er juist op kantoorgeestjes en andere recepties vaak talrijke uitglijders plaatsvinden.



© THINKSTOCK

Alcohol drinken op plaatsen waar de associatie met alcohol ver te zoeken is, het kantoor of de werkplek bijvoorbeeld is funest. Dat stellen onderzoekers van de universiteit van Birmingham. Voloens hen leert



Ik geef toe, ik ben een
work-a-holic

De Lijnmanager Kent het verschijnsel

VKBANEN.NL

BANEN MET INHOUD

Waarom kantoorgeestjes vaak uit de hand lopen

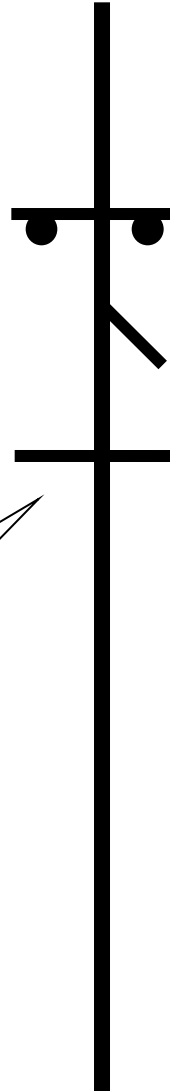
14/09/2011 / Sanne Riepema

Wild dansend met een alcoholische versnapering in de hand stond je op het bureau van je baas tijdens de vrijdagmiddagborrel. Het is compleet uit de hand gelopen. Soms lijkt het wel of je thuis beter tegen alcohol kunt. Britse wetenschappers bevestigen deze verklaring. Zij hebben het antwoord op de vraag waarom er juist op kantoorgeestjes en andere recepties vaak talrijke uitglijders plaatsvinden.



© THINKSTOCK

Alcohol drinken op plaatsen waar de associatie met alcohol ver te zoeken is, het kantoor of de werkplek bijvoorbeeld is funest. Dat stellen onderzoekers van de universiteit van Birmingham. Voloens hen leert



Kijk, dat is nu één van de nadelen van Het Nieuwe Werken

Waar moet ik nu dan 'teamwork' doen op vrijdagmiddag?

De Lijnmanager Kan het niet meer bijbenen



ManagementPRO
de management trendwatcher

[Home](#)

[Uw Column](#)

[Archief](#)

[Contact](#)

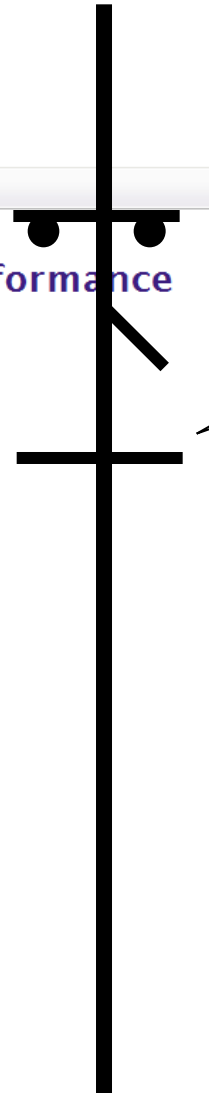
**Het Nieuwe Werken is Uit, High Performance
Working is In!**

De Lijnmanager Kan het niet meer bijbenen



Home Uw Column Archief Contact

Het Nieuwe Werken is Uit, High Performance Working is In!



Ik ben nog bezig het oude werken onder de knie te krijgen

De Lijnmanager Kan het niet meer bijbenen



ManagementPRO
de management trendwatcher

Home

Uw Column

Archief

Contact

Het Nieuwe Werken is Uit, High Performance
Working is In!

Ik begin er van te
hype-ventileren

Hijg! Hijg!

De Lijnmanager Kan het niet meer bijbenen



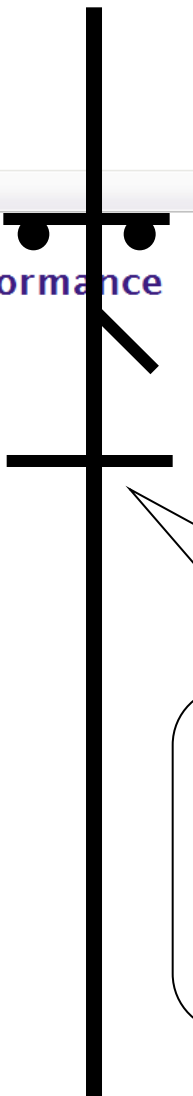
Home

Uw Column

Archief

Contact

Het Nieuwe Werken is Uit, High Performance
Working is In!



Kunnen we misschien
afspreken dat we een hype
een keer helemaal af maken
voordat we aan de volgende
beginnen?

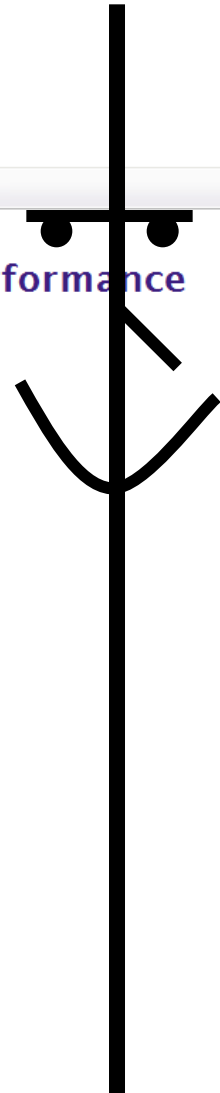


De Lijnmanager Is herkenbaar



Home Uw Column Archief Contact

**Het Nieuwe Werken is Uit, High Performance
Working is In!**



Ik pas dit keer

Waarschuw me
maar als ze wéér
iets nieuws bedacht
hebben



De Lijnmanager Neemt maatregelen

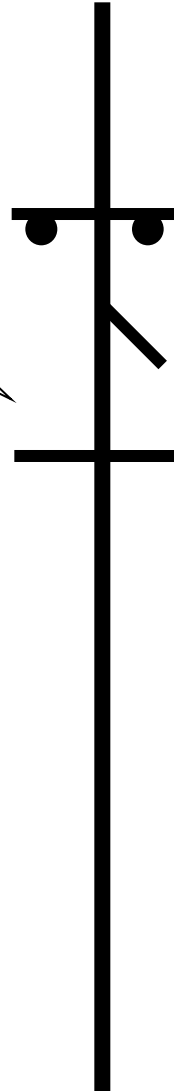
Door een verdere
structurering van de
organisatie en een
verscherpte focus op
activiteiten met een
hoge toegevoegde
waarde zien wij kansen
om ons te wapenen
tegen de huidige
economische malaise



Bovendien moeten jullie
vanaf vandaag 50 cent
betalen voor de koffie

De Lijnmanager Probeert te overtuigen

Jullie moeten de
uitdaging zien in deze
nieuwe organisatie



In ieder geval
diegenen van jullie
die mogen blijven

De Lijnmanager



A promotional banner for National Compliment Day. On the left is a calendar page for March 1st. The main text reads 'Elk jaar op 1 maart is het Nationale Complimentendag'. In the top right corner, there is a social media icon and the text 'Persbericht | Meer info? Contact?'. At the bottom, it says 'In navolging op Nederland nu ook in België' followed by the flags of Belgium and Norway, and 'en start van' with a small logo.

MAART
01

Elk jaar op 1 maart is het **Nationale Complimentendag**

[Persbericht](#) | [Meer info?](#) [Contact?](#)

In navolging op Nederland nu ook in België  Noorwegen  en start van 

De Lijnmanager Heeft de tijd



Dus nog even
geduld aub

De Lijnmanager Doet wat verwacht mag worden



Ik heb je op 1 maart
toch een compliment
gegeven?

En volgend jaar op 1
maart doe ik het weer
hoor!

De Lijnmanager Wist het niet



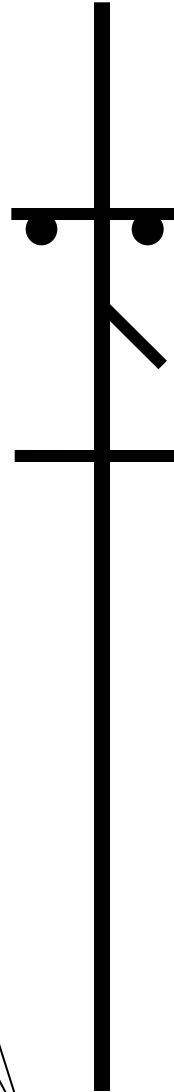
Oh ja,
mag dat?

Ik heb altijd gedacht dat
een schouderklop onder
de ongewenste
intimiteiten viel

De Lijnmanager
Heeft het druk

Enig idee wanneer wij
ons planningsgesprek
hebben?

Bedoel je die van dit
jaar of van vorig jaar?



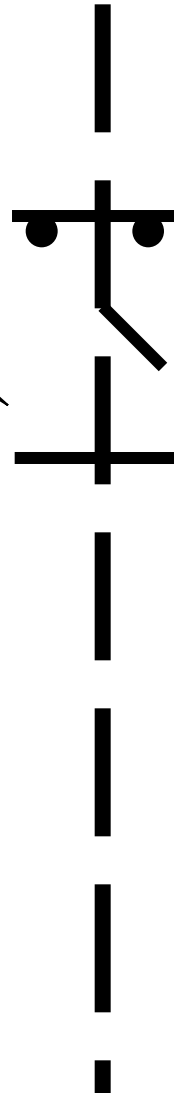


*Ik heb
veel te
vertellen*

*Maar
niets te
zeggen*

De Interim Manager Is ondernemer

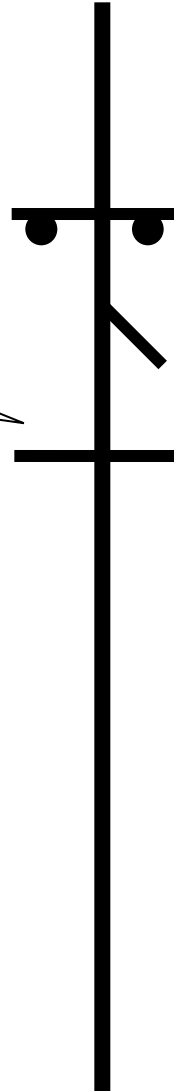
Ik doe aan
Cure & Pay



De Lijnmanager
Wil inspireren

Ik wil graag
iets doen om
mijn mensen te
inspireren

Sorry, maar ons
inspiratie-budget is op



De Lijnmanager
Wil inspireren

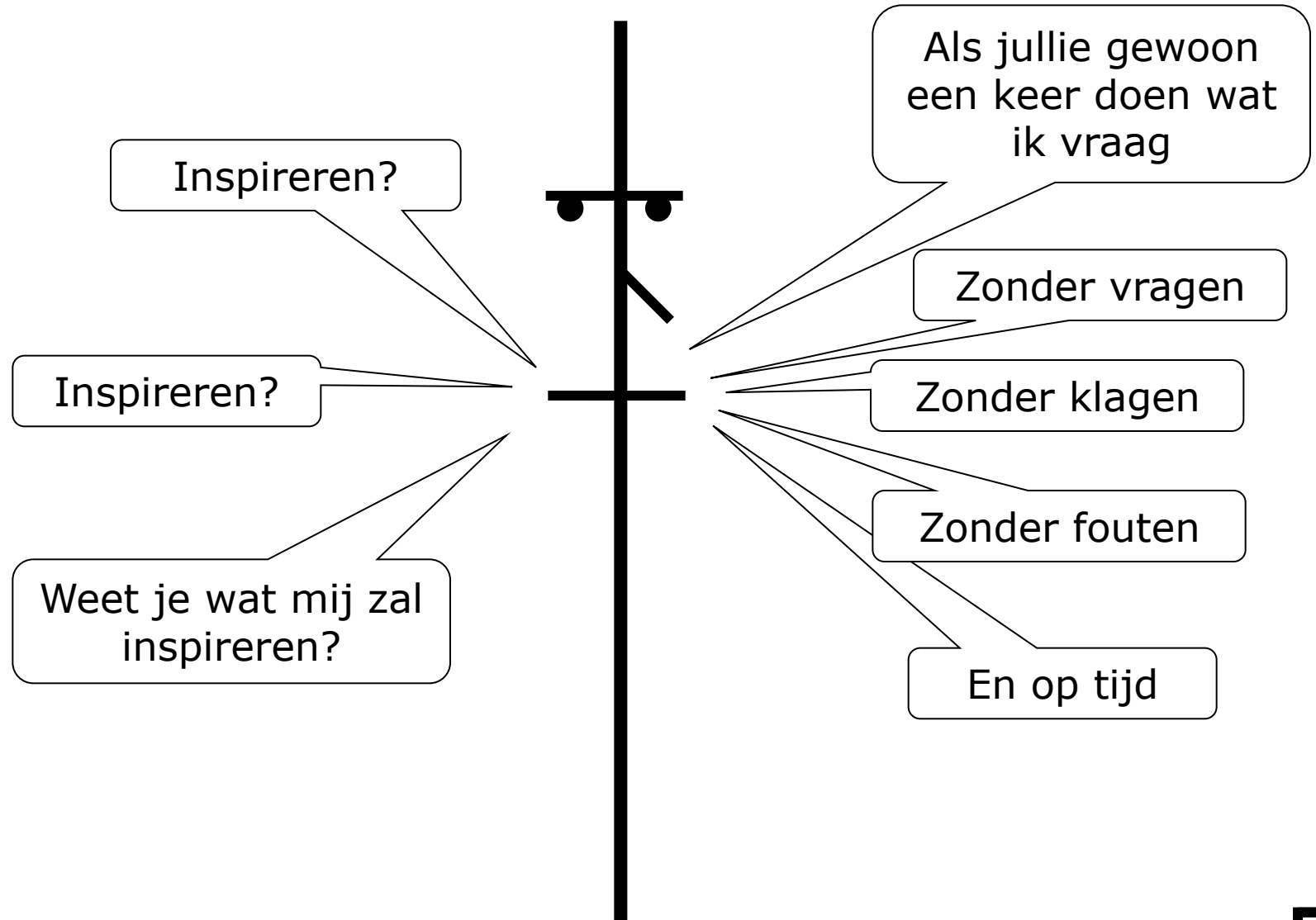
Dat kan toch ook
wel in een uurtje?

Een hele week
inspireren?

Bovendien: moet
er niet gewoon
gewerkt worden?

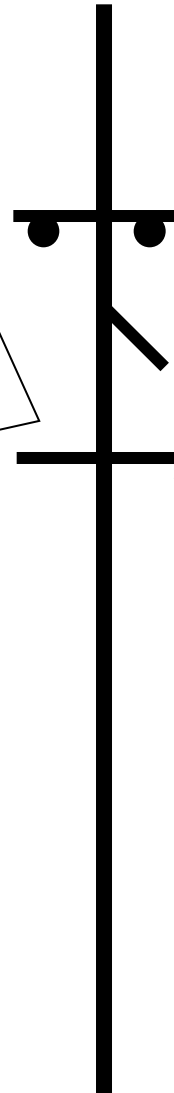


De Lijnmanager Wil zelf geïnspireerd worden



De Lijnmanager Laat zich inspireren

Mijn grote voorbeelden
zijn Jack Welch, Ray Kroc,
Bill Gates, Henry Ford, de
Dalai Lama, Walt Disney,
Thomas Watson junior,
Akio Morita, Sam Walton,
Roel Pieper, Eckart
Wintzen, Jan Blokker



En mijn vader natuurlijk



De Lijnmanager Kan er ook niets aan doen

Echt helemaal
geweldig, die
inspiratie dagen

Jammer dat ik er
niet bij kan zijn

Vanwege Papadag

Afspraak met de
tandarts

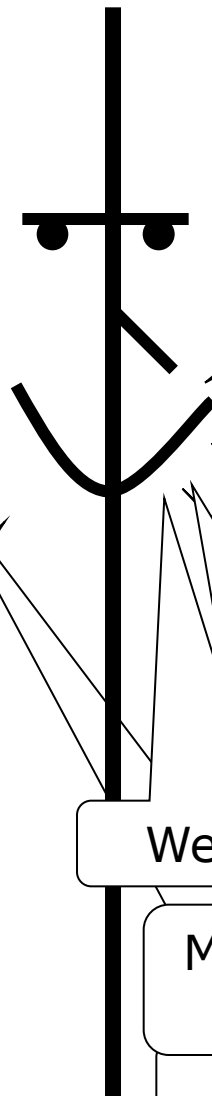
Lean Dagstart

Ons halfjaarlijks
teamoverleg dat
toevallig samenvalt
met...

Mijn onmisbaarheid
om prio's op te
lossen



De Lijnmanager Back to the future



Ik heb heel veel geleerd

Nieuwe inzichten gekregen

Energie opgedaan

Veel stof tot nadenken

Maar voordat ik daar iets mee ga doen..

...moet ik eerst mijn werk-achterstand inhalen

Poortwachter

Mail

SAP

Tijdschrijven

Bila's

Actiepuntenlijst

Werkoverleg

Beoordelingen

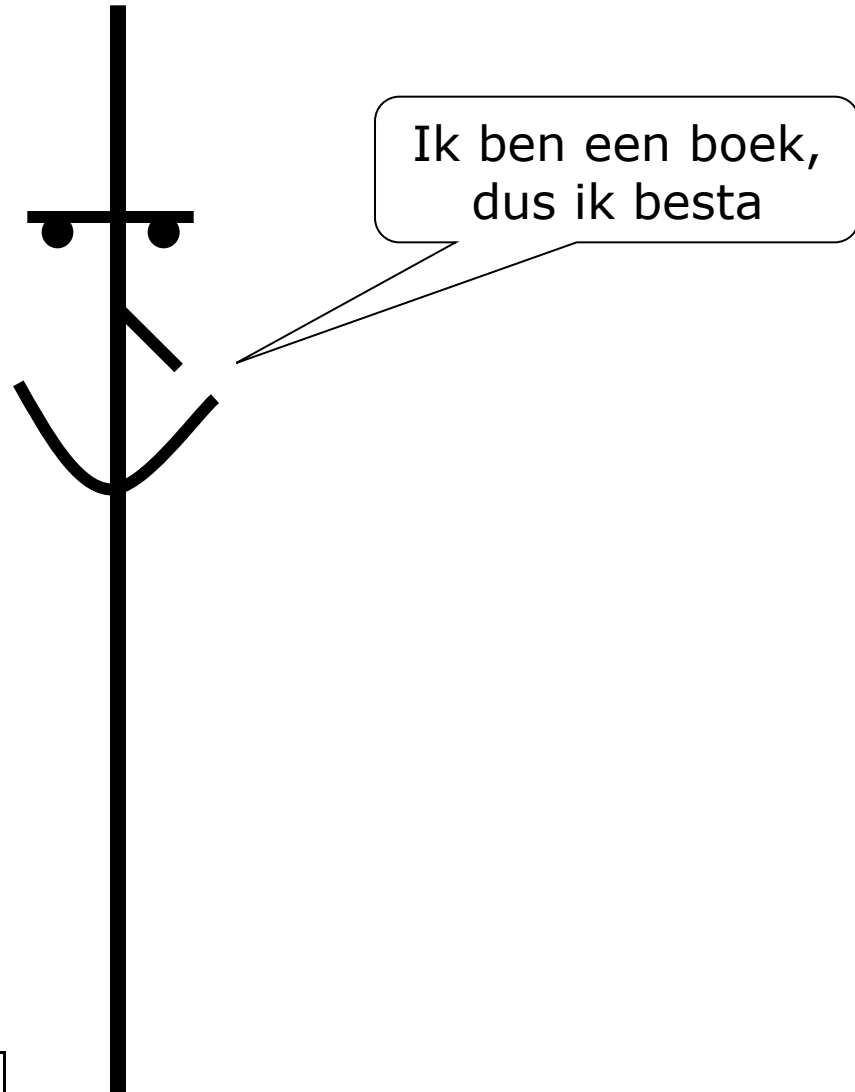
Maar daarna ga ik het echt allemaal anders doen

#WvdI2012

#zinin



De Lijnmanager



De Lijnmanager® is een geregistreerd
handelsmerk van Iteratio B.V.
Alle cartoons mogen gekopieerd en
verspreid worden op basis van

